

노동대학원 학사안내

1. 수업연한 : 2년 6개월 (5학기)
2. 학년도 및 학기
 - 학년도 : 3월 1일부터 다음해 2월 말일까지
 - 제1학기 : 3월 1일부터 8월 31일 (★ 2020학년도 1학기 개강 3월 16일)
 - 제2학기 : 9월 1일부터 다음해 2월 말일
3. 수업 개설요일 및 강의시간
 - 수업요일 : (매주) 월요일, 화요일, 수요일
 - 강의시간 : 1교시, 오후 6시 45분~오후 8시 15분
2교시, 오후 8시 25분~오후 9시 55분
 - 강 의 실 : 국제관 1층, 2층
4. 학점이수 안내 (각 학과별 교과과정 참조)
 - 2014년 9월부터 “논문트랙”과 “교과트랙”으로 변경, 수료요구학점을 조정함.

구분	이수구분	논문트랙	교과트랙
수료 요구학점	선수과목 (대상자만 이수)	1과목	1과목
	기초공통	3과목 (6학점)	3과목 (6학점)
	전공필수	3과목 (6학점)	3과목 (6학점)
	전공선택	7과목 (14학점)	11과목 (22학점)
	논문세미나	1과목 (2학점)	
	논문지도	1과목 (2학점)	
	요구학점	15과목(30학점)	17과목(34학점)
종합시험	종합시험	요구	요구
논문	학위청구논문	요구	

- 수료 요구학점 : 논문트랙 30학점, 교과트랙 34학점 (선수과목은 별도 이수)
 - 교과트랙에서는 논문세미나, 논문지도 교과목을 요구하지 않으며, 만약 이수한 경우 수료 요구학점 계산시 제외됨.
 - 논문 및 교과트랙 신청은 첫 번째 종합시험 신청시기에 트랙신청서를 함께 제출하여야 함.
 - ‘노동법학과’는 논문트랙(교과트랙 없음)으로, 학과주임교수의 지도를 받아 수료 요구학점을 이수함.
 - 전공선택 과목은 소속학과의 전공선택 뿐만 아니라 타학과에서 개설한 전공 필수 및 전공선택을 이수하여도 자과 전공선택으로 인정함.
- ※ 선수과목은 면제자를 제외한 지정자만 이수하되 수료 시 취득학점 및 평균 평점에는 계산하지 않음.

가. 선수과목: 각 학과 지정과목 (1과목)

학 과	지정 선수과목	학 점	비 고
노동법학과	법학개론	2	성적증명서의 취득학점 및 평균평점에 포함하지 않음.
노사관계학과 인력관리학과	경영학원론	2	
노동경제학과	경제학원론	2	
노동복지정책학과	행정학원론 사회학개론 (택1)	2	

※ 대상자에 따라 면제 또는 지정함

나. 논문지도 학점

- 논문트랙으로 학위취득(졸업)을 희망할 경우에는 4학기에는 ‘논문세미나’, 5학기에는 ‘논문지도’를 필히 수강신청하고, 매 학기초 20일 이내에 4학기에는 ‘논문세미나 및 지도교수신청서’, 5학기에는 ‘논문제안서’를 작성하여 지도교수의 확인 날인을 받아 행정실로 제출하여야 함.
- 신청서 양식: 노동대학원 홈페이지 공지사항 > 자료실

5. 선수과목 면제 규정

소속 학과에서 요구하는 학사학위를 취득(해당학과 졸업)하였거나 또는 학부과정에서 선수과목을 사전에 이수한 경우는 선수과목을 면제할 수 있음.

- 선수과목 지정 및 면제원 제출: 매 학기 입학한 신입생(면제대상자 포함)은 모두 본 양식을 제출하여야 함.

- 선수과목면제원 양식: 노동대학원 홈페이지 석사과정 > 학사 안내 > 서식 및 자료
- 제출 절차: 각 학과 주임교수의 확인 날인을 받은 후 행정실 제출
- 선수과목 면제 유형

학 과	면제유형 I (동일전공을 인정하는 경우)	면제유형 II (학부에서 선수과목 사전 이수)
노동법학과	법학사	법학개론
노사관계학과 인력관리학과	경영학사	경영학원론
노동경제학과	경제학사	경제학원론
노동복지정책학과	사회학과, 사회복지학과 사회사업학과, 행정학과	행정학원론 사회학개론 (택1)

가. 면제유형 I, II에 대한 세부적인 설명

① 동일전공으로 인정하는 경우

예) 노동복지정책학과에 입학한 학생이 자동면제로 규정하는 출신학과는 아니지만 ‘노인복지학과’등의 유사 학과를 졸업하였고, 이를 학과 주임교수가 인정한 경우.

② 학부에서 선수과목을 이수한 경우

예) 노동경제학과에 입학한 학생이 자동면제로 규정하는 학사학위 및 학과는 아니지만 학부에서 ‘경제학원론’ 등을 사전 수강하였고, 이를 학과 주임교수가 인정한 경우.

나. 면제유형 I, II에 해당하지 않을 경우에는 선수과목을 필히 수강하여야 함.

※ 선수과목 취득학점은 졸업 학점 및 평균평점에 포함하지 않음.

6. 종합시험(석사학위 자격시험)

종합시험은 전공지식을 종합적으로 평가하는 시험으로 논문트랙에서는 종합시험 통과 시 학위청구논문을 제출할 수 있는 자격이 주어지며, 교과트랙에서는 수료 요구학점을 충족하고 본 시험을 통과하여야만 학위취득(졸업)이 가능함.

가. 시험과목: 각 학과별 전공과목(필기시험)

나. 응시자격: 18학점 이상 취득하고, 평균평점 3.00 이상

다. 시험일자: 매년 4월, 10월이나 일정에 따라 변경될 수 있음.

라. 합격기준: 100점을 기준으로 70점 이상 합격

7. 학위청구(졸업) 종류

- 가. 학위청구 종류 : “논문트랙”과 “교과트랙” 두 종류가 있음.
- 나. 트랙신청 시기 : 첫 번째 종합시험 신청시기에 제출 (4학기 진입 시)
- 다. 트랙신청 절차 : • 논문트랙: 지도교수 및 학과주임교수 승인을 얻은 후 제출
• 교과트랙: 학과주임교수 승인을 얻은 후 제출
- 라. 트랙변경 절차 : • 1학기는 3월 20일까지 트랙변경원 제출
해당학기 수료예정자는 5월 31일까지 트랙변경원 제출
• 2학기는 9월 12일까지 트랙변경원 제출
해당학기 수료예정자는 11월 30일까지 트랙변경원 제출

8. 졸업 필수 요건

이수구분	논문트랙	교과트랙	비고
선수과목	1과목 (대상자만 이수)	1과목 (대상자만 이수)	선수과목 및 요구학점 충족 하고, 평점 3.0 이상 일 경우 수료가 됨
요구학점	15과목(30학점)	17과목(34학점)	
종합시험	통과	통과	
학위청구논문	통과		

※ 논문트랙에서 논문세미나, 논문지도 교과목은 수료학점 계산시 (포함)

※ 교과트랙에서 논문세미나, 논문지도 교과목은 수료학점 계산시 (제외)

9. 종합시험 및 학위청구논문 제출 기한

- 가. 종합시험은 응시횟수에 제한을 두지 아니함.
- 나. 석사학위청구논문 제출연한은 입학년도로부터 7년 이내로 함.
(단, 군 복무등 기타 대학원위원회 결의를 받은 기간은 제외함)
- ※ 석사학위청구논문 제출연한이 경과하였을 경우 ‘학위청구논문 제출연한 경과
자 특례신청서’를 제출하여 허가를 받아야 함.

10. 학적변동 (휴학, 복학, 재입학)

※ 학적변동은 학사일정에 따라서 직접 신청서를 제출하여야 함.

※ 제출기한 엄수.

가. 휴학

1회 휴학 단위는 1학기(6개월) 또는 2학기(1년)까지 할 수 있으며, 통산하여 3학기를 초과할 수 없음.

1회 휴학기간	통산 휴학기간	비 고
1학기 (6개월) 또는 2학기 (1년)	3학기 (1년 6개월)	통산하여 3학기를 초과할 수 없음

- 신청방법: 휴학원서에 주임교수 확인 날인을 받은 후 행정실로 제출하여야 함. (방문 및 우편 접수 가능함)
- 유의사항: 이번 학기 휴학생은 등록금을 납부 할 수 없으며, 만약 등록한 경우 다음 학기로 등록금 이월처리는 불가하고 환불 처리함.

나. 복학

- 신청방법: 복학원서에 주임교수 확인 날인을 받은 후 행정실로 제출하여야 함. (방문 및 우편 접수 가능함)
- 유의사항: 해당 학기 일정에 맞추어 등록 및 수강신청을 마쳐야 함.

다. 재입학

- 신청방법: 재입학원서에 ‘주임교수 확인 날인’을 받은 후 행정실로 제출하여야 함. (방문 및 우편 접수 가능함)
- 유의사항: 정원의 여석 범위 내에서 재입학 허가를 받을 수 있음.

라. 양식안내

노동대학원 홈페이지 석사학위과정 > 서식 및 자료

11. 장학금 지급

가. 일반장학금

- 성적장학금
 - 성적장학금 대상자는 최소 취득학점을 6학점(전 학기까지 22학점 이상 취득한 경우에는 4학점) 이상인 자를 대상으로 하되 다음의 학점은 제외함.
 - ① 논문세미나
 - ② 논문지도
 - ③ 선수과목
 - 동점자일 경우 우선순위는 아래와 같음.
 - ① 취득학점이 많은 자(선수과목, 논문학점 제외)
 - ② 학기 수가 많은 자
 - ③ 전업학생 여부
 - ④ 주민등록상 연장자
 - 장학생으로 선발된 자가 해당 학기 등록하지 않은 경우, 차순위자로 대체

선발함.

- 면학장학금
 - 경제적 사정을 고려하여 학과주임교수의 추천을 받아 장학금을 신청한 자를 우선 선정하여 지급함

나. 근로봉사장학금

- 봉사장학금
 - 학생자치활동 부서에서 근로봉사를 제공하고, 대학원 발전에 기여한 자에게 지급함
- 조교장학금
 - 전 학기 학업성적이 우수하고 조교임용 규정에 의해 조교로 임용된 자에게 지급함
- 근로장학금
 - 대학원에서 행정업무 보조 등 근로봉사를 제공한 자에게 지급함

다. 기금장학금

- 노동장학금
 - 노동조합 등 노동관련 단체에서 전업으로 활동하는 노동전문가를 대상으로 선정하여 지급함
- 후배사랑장학금
 - 직전 학기 졸업생이 기탁한 장학기금을 재원으로 지급함

라. 공훈장학금

- 대학발전장학금
 - 대학원에 발전에 공헌한 자에게 지급함
- 특별장학금
 - 대학원의 학사운영에 특별한 공로가 있어 대학원장 또는 학과주임교수의 추천을 받은 자에게 지급함
- 수업연한 초과 학비감면
 - 수업연한을 초과하여 6학기 이상을 등록하는 학생은 신청 학점에 따라 학비를 감면함
 - 가. 교과학점을 1-3학점 신청 학생은 당해 수업료의 2분의 1 감면
 - 나. 교과학점을 4학점 이상 신청 학생은 당해 수업료 전액

마. 교외장학금

- 국가기관 또는 장학금 기부자 및 각종 장학단체가 대학원의 학생에게 지급함.

12. 노동대학원 홈페이지

<http://kulabor.korea.ac.kr>

13. 수강신청 (인터넷 이용 개별신청)

가. 신입생 수강신청 기간: 2월 19일(수) 10:00 ~ 2월 21일(금) 23:59

나. 수강신청 정정: **추후 공지**

다. 매 학기별 수강신청 학점 한도 : 8학점(4과목)까지 가능

※ 단, 선수과목은 8학점 외 추가 수강할 수 있음.

라. 수강신청 방법 (노동대학원 홈페이지 공지사항 게시물 참조)

[수강신청] 바로가기 주소 → <http://sugang.korea.ac.kr/graduate/>

학번, 비밀번호 입력(신입생은 비밀번호에 주민등록번호 뒤 7자리 입력)

• 수강신청 초기화면 (대학원 선택: 노동대학원, 학기선택: 1R) 선택

대학원 수강신청시스템

대학원선택 학기선택 학번 암호

노동대학원 2학기

LOGIN

수강신청 로그인에 되지 않을 때, Internet Explorer 설정사항 안내

일반대학원생 안내

1) [일반대학원선택, 학기선택]을 정확하게 확인하신 후에 학번과 비밀번호로 로그인 해주십시오.

2) 수강신청기간: [2015년 08월 26일(수) 03:00 ~ 2015년 08월 28일(금) 17:00]

3) 신청시 유의사항: "연구지도"는 반드시 구분에 따라 매학기 수강신청(별도 수강학점)

< "연구지도" 과목 신청구분 >

가. 재학생: DKK500-분반(교과목명:연구지도)

나. KIST학연산업통과정생, 과학기술학협동과정 2학기생 이상, 바이오마이크로시스템기술협동과정생은 1학점씩 2과목으로

신청: 연구지도1/DKK510-분반, 연구지도2/DKK520-분반

다. 수료연구생: DKK600-분반(교과목명:수료연구지도)

• 강의계획안 보기 (대학원 전공과목> 학수번호 클릭)

KOREAN ENGLISH

대학원 전공과목

+년도/학기 2012 1학기

+학과선택 노동대학원 노동대학원 조회

학수번호	분반	이수구분	교과목명	담당교수	학점(시간)	강의시간/강의실
ULC301	00	기초공통	노동법개론	조득주	2.0(2.0)	화(2) 06942 화(2) 국제관 122
ULC302	00	기초공통	노사관계론	김주희	2.0(2.0)	목(2) 06942 목(2) 국제관 122
ULC303	00	기초공통	노동경제론	김수현	2.0(2.0)	화(1) 06942 화(1) 국제관 122
ULC304	00	기초공통	조사방법론	김준호	2.0(2.0)	목(1) 06942 목(1) 국제관 122

마. 수강신청 과목은 자율적으로 결정하되, 졸업에 필요한 교과목 및 학점에 유의하여 신청하여야 함.

바. 각 학과별로 지정된 교과목이 다르므로 반드시 「교과과정」(P. 24 참조)을 확인하여야 함.

사. 논문트랙의 수료 요구학점은 30학점이며, 논문세미나 및 논문지도를 제외

한 일반 교과목은 26학점(13과목)으로 5학기 동안 모두 이수하여야함. 단, 4~5학기는 학위논문을 준비한다는 전제하에 3학기까지 졸업에 필요한 학점을 최대한 이수하되 지정과목인 기초공통, 전공필수 순서로 우선 수강하길 권장함.

14. 포탈시스템 이용 (<http://portal.korea.ac.kr>)

학적사항 변동 조회, 수강신청 내역조회, 성적조회, 등록금 고지서 출력, 교육비납입 증명서 발급, 제증명서 발급 등

- 고려대학교 포탈시스템 가입 후 사용



가입: single ID 신청 (신입생 2020. 3. 2. (월)부터 가입 가능)

※ ID 신청시 입력하는 영문 이름은 졸업 영문학위기에 반영됨.

이름 첫 글자는 대문자로 시작하며, 자유롭게 표기함. (Gil-dong, Gil-Dong, GIL-DONG, GILDONG, Gildong 등...) [예] HONG, Gildong

※ 여권소지자는 여권의 이름과 스펠링을 동일하게 맞춰야함.

15. 학생증 발급 및 재발급

가. 신규발급

- 비 은행기능 학생증 또는 은행기능 포함 학생증 중 선택하여 인터넷으로 신청함. (홈페이지 공지사항 '신입생 학생증 신청' 참조)

- 신청기간 : 2020년 2월 5일(수) 09:00 ~ 2월 12일(수) 17:00
- 신청방법 : http://scms.korea.ac.kr/symtra_applicationform/applicationintro.asp

나. 학생증 재발급

One-Stop서비스센터에서 학생 본인이 신청하여야 함.

- 재발급수수료 5,000원

16. 주차안내

가. 정기 주차권: 월 20,000원

- 신청방법: 주차관리소(중앙광장 지하 3층)
※ 주차관리소 - 개강 후 일주일 동안만 오후 8시까지 운영
- 구비서류: 자동차 등록증 사본 1부, 학생증 또는 등록금영수증

나. 일일 주차권: 4,000원

- 주차권 구입은 주차관리소(중앙광장 108호)에서 판매하며 행정실에 서도 대행 구매하여 일정 분량을 보유하고 있음.
(주차관리소: 02-3290-1866)

17. 학생예비군 전·출입 안내

가. 신고요령(포탈시스템 온라인 신청)

- KUPID 로그인 > 정보생활> 예비군 전입란 이용 신고
- 병적사항(전역일자, 계급, 주특기 등)과 주민등록상 주소, 연락처 등을 정확히 기입하고 차후 병무행정팀에 확인.
(신청 후 2~3일 이후 <http://www.yebigun1.mil.kr>에서 확인 가능)
- 전입신고대상자 중 지역에서 부과된 훈련에 무단 불참한 경우에는 전입 신고시 병무행정팀에 필히 상담하여야 함. (교육시간 관계)
병무행정팀: 02-3290-1201, 1204

18. 편의시설 이용안내

가. 고대병원 진료비감면 혜택(10%~20%감면)

- 구비서류: 재학증명서(휴학 중인 학생은 감면불가)
- 문의전화: 원무팀 02-920-5297

교우 (특수대 학원 재 학생 포 합)	건강보험				건강진단			보철·교정			일반 (건강보험 미적용)		
	구분	본인	배우자	직계	본인	배우자	직계	본인	배우자	직계	본인	배우자	직계
	입원	10	-	-	30	30	30	10	-	-	20	10	10

나. 도서관 이용 안내

구분	부서	평일 (방학)	토요일 (방학)
중앙도서관 (신관)	1F 인포메이션 센터	09:00 - 22:00 (09:00 - 19:00)	09:00 - 15:00 (09:00 - 13:00)
	2F 제1자료실		
	3F 제2자료실		
	4F 제3자료실		
	아연 동아시아도서실 (아세아문제연구소)	09:00 - 17:30 (09:00 - 16:30)	휴무
중앙도서관 (대학원)	2F 대출실	09:00 - 17:30 (09:00 - 16:30)	휴무
	2F 한적실(사무실)		
해송법학도서관	B1F 법학도서실	09:00 - 22:00 (09:00 - 19:00)	09:00 - 15:00 (09:00 - 13:00)
	1F 법학정보실	09:00 - 17:30 (09:00 - 16:30)	휴무
백주년기념삼성관	국제기구자료실	09:00 - 22:00 (09:00 - 19:00)	09:00 - 15:00 (09:00 - 13:00)
	멀티미디어열람실		
과학도서관	1F 단행본실	09:00 - 22:00 (09:00 - 19:00)	09:00 - 15:00 (09:00 - 13:00)
	3F 연속간행물실		
	γ Lounge		
	2F 상호대차실		
	2F α Lounge		
	2F β Lounge		
의학도서관	단행본실	08:30 - 19:30 (08:30 - 17:30)	휴무
	전자정보실		
	연속간행물실		
세종 학술정보원	인문과학자료실	09:00 - 22:00 (09:00 - 19:00)	09:00 - 15:00 (09:00 - 13:00)
	사회·자연과학자료실		
	연속간행물실		
	전자정보자료실		
24시간 개방 열람실		00:00 - 24:00	
일반 열람실		06:00 - 23:00 / 세종학술정보원 : 05:00 - 24:00	

대학원 휴학기간

대학원명	휴학기간	통산휴학기간	비 고
노동대학원	1 - 2학기 이내	3학기	재학연한에 산입하지 않음

학기별 학점취득

대학원명	상한 취득학점	초과 취득학점	비 고
노동대학원	8학점	선수과목 2학점	

수료 최저 기준 학점

대학원명	수료 최저학점	비 고
노동대학원	석사과정 : 교과트랙 34학점 (논문세미나, 논문지도 제외) 논문트랙 30학점 (논문세미나, 논문지도 포함) 연구과정 : 12학점	선수과목 제외

노동대학원 교과과정

1. 노동법학과 (ULL)

구 분	학수 번호	교 과 목 명	시 간	학 점	비 고
선수과목	ULL101	법학개론	2	-	*선수과목 지정자만 이수 *졸업학점에 포함하지 않음.
기초공통과목 (3과목, 6학점)	ULC301	노동법개론	2	2	*2과목 중 택1
	ULC302	노사관계론	2	2	
	ULC303	노동경제론	2	2	
	ULC304	조사방법론	2	2	
전공필수과목 (3과목, 6학점)	ULL501	집단적 노사관계법	2	2	
	ULL502	개별적 근로관계법	2	2	
	ULL509	노동소송법론	2	2	
선택과목 (교과: 11과목) (논문: 7과목)	ULL700	노동법연구방법론 (2013/2 신설)	2	2	*타학과 전공필수 및 전공선택 과목을 포함하여 자유롭게 선택 할 수 있음.
	ULL705	민사책임법론	2	2	
	ULL709	노동법특수문제연구 I	2	2	
	ULL710	노동법특수문제연구 II	2	2	
	ULL711	비교노동법 I	2	2	
	ULL712	비교노동법 II	2	2	
		다른 학과의 전공필수 및 전공선택			
논문세미나 및 논문지도	ULL901	논문세미나	-	2	*논문트랙 신청자는 4학기에 이수
	ULL902	논문지도	-	2	*논문트랙 신청자는 5학기에 이수
졸업요구학점	논문트랙 30학점 (논문세미나, 논문지도 포함)				

2. 노사관계학과 (UIR)

구 분	학수 번호	교 과 목 명	시 간	학점	비 고
선수과목	UIR101	경영학원론	2	-	*선수과목 지정자만 이수 *졸업학점에 포함하지 않음.
기초공통과목 (3과목, 6학점)	ULC301	노동법개론	2	2	*2과목 중 택1
	ULC302	노사관계론	2	2	
	ULC303	노동경제론	2	2	
	ULC304	조사방법론	2	2	
전공필수과목 (3과목, 6학점)	UIR501	노사관계이론	2	2	
	UIR502	비교노사관계론	2	2	
	UIR503	공공부문노사관계	2	2	
선택과목 (교과: 11과목) (논문: 7과목)	UIR700	노사관계연구방법론 (2013/2 신설)	2	2	*타학과 전공필수 및 전공선택 과목을 포함하여 자유롭게 선택 할 수 있음.
	UIR701	노동운동사	2	2	
	UIR702	노사관계세미나	2	2	
	UIR703	노동쟁의 및 조정중재	2	2	
	UIR704	경영참가 및 노사협조	2	2	
		다른 학과의 전공필수 및 전공선택			
논문세미나 및 논문지도	UIR901	논문세미나	-	2	*논문트랙 신청자는 4학기에 이수
	UIR902	논문지도	-	2	*논문트랙 신청자는 5학기에 이수
졸업요구학점	교과트랙 34학점 (논문세미나, 논문지도 제외) 논문트랙 30학점 (논문세미나, 논문지도 포함)				

3. 노동경제학과 (ULE)

구 분	학수 번호	교 과 목 명	시 간	학점	비 고
선수과목	ULE101	경제학원론	2	-	*선수과목 지정자만 이수 *졸업학점에 포함하지 않음.
기초공통과목 (3과목, 6학점)	ULC301	노동법개론	2	2	
	ULC303	노동경제론	2	2	
	ULC302	노사관계론	2	2	*2과목 중 택1
	ULC304	조사방법론	2	2	
전공필수과목 (3과목, 6학점)	ULE502	단체교섭론	2	2	
	ULE501	노동시장론	2	2	
	ULE505	노동조합론	2	2	
선택과목 (교과: 11과목) (논문: 7과목)	ULE700	노동경제연구방법론 (2013/2 신설)	2	2	*타학과 전공필수 및 전공선택 과목을 포함하여 자유롭게 선택 할 수 있음.
	ULE702	노동경제세미나	2	2	
	ULE703	노동시장세미나	2	2	
	ULE704	노동과정론	2	2	
	ULE705	비교노동체제론	2	2	
	ULE706	노동조합및단체교섭 세미나	2	2	
		다른 학과의 전공필수 및 전공선택			
논문세미나 및 논문지도	ULE901	논문세미나	-	2	*논문트랙 신청자는 4학기에 이수
	ULE902	논문지도	-	2	*논문트랙 신청자는 5학기에 이수
졸업요구학점	교과트랙 34학점 (논문세미나, 논문지도 제외) 논문트랙 30학점 (논문세미나, 논문지도 포함)				

4. 노동복지정책학과 (ULP)

구 분	학수 번호	교 과 목 명	시 간	학 점	비 고
선수과목 (1과목, 택 1)	ULP101 ULP102	행정학원론 사회학개론	2	-	*선수과목 지정자만 이수 *졸업학점에 포함하지 않음.
기초공통과목 (3과목, 6학점)	ULC301	노동법개론	2	2	*2과목 중 택1
	ULC302	노사관계론	2	2	
	ULC303	노동경제론	2	2	
	ULC304	조사방법론	2	2	
전공필수과목 (3과목, 6학점)	ULP503	노동복지론	2	2	
	ULP507	사회보장론	2	2	
	ULP508	노동사회학	2	2	
선택과목 (교과:11과목) (논문: 7과목)	ULP700	노동복지정책연구방법론 (2013/2 신설)	2	2	*타학과 전공필수 및 전공선택 과목을 포함하여 자유롭게 선택 할 수 있음.
	ULP703	노동복지정책세미나	2	2	
	ULP706	복지국가론	2	2	
	ULP707	사회보험론	2	2	
	ULP709	사회적기업개론	2	2	
	ULP710	비교사회정책 (2013/2 신설)	2	2	
		다른 학과의 전공필수 및 전공선택			
논문세미나 및 논문지도	ULP901	논문세미나	-	2	*논문트랙 신청자는 4학기에 이수
	ULP902	논문지도	-	2	*논문트랙 신청자는 5학기에 이수
졸업요구학점	교과트랙 34학점 (논문세미나, 논문지도 제외) 논문트랙 30학점 (논문세미나, 논문지도 포함)				

5. 인력관리학과 (UHR)

구 분	학수 번호	교 과 목 명	시 간	학점	비 고
선수과목	UHR101	경영학원론	2	-	*선수과목 지정자만 이수 *졸업학점에 포함하지 않음.
기초공통과목 (3과목, 6학점)	ULC301	노동법개론	2	2	*3과목 중 택2
	ULC302	노사관계론	2	2	
	ULC303	노동경제론	2	2	
	ULC304	조사방법론	2	2	
전공필수과목 (3과목, 6학점)	UHR504	인력관리	2	2	
	UHR505	조직심리학	2	2	
	UHR506	조직사회학	2	2	
선택과목 (교과: 11과목) (논문: 7과목)	UHR700	인력관리연구방법론 (2013/2 신설)	2	2	*타학과 전공필수 및 전공선택 과목을 포함하여 자유롭게 선택 할 수 있음.
	UHR702	경영전략	2	2	
	UHR703	인력관리세미나	2	2	
	UHR704	조직개발론	2	2	
	UHR705	기업과 사회	2	2	
		다른 학과의 전공필수 및 전공선택			
논문세미나 및 논문지도	UHR901	논문세미나	-	2	*논문트랙 신청자는 4학기에 이수
	UHR902	논문지도	-	2	*논문트랙 신청자는 5학기에 이수
졸업요구학점	교과트랙 34학점 (논문세미나, 논문지도 제외) 논문트랙 30학점 (논문세미나, 논문지도 포함)				

6. 연구과정 교과과목

구 분	교 과 목 명	시 간	학 점	비 고
필수과목	석사과정의 모든 학과의 필수과목	6	6	총 3과목 선택
소 계		6	6	
선택과목	기타 석사과정의 모든 과목	6	6	총 3과목 선택
소 계		6	6	
합 계		12	12	

가. 연구과정의 수학기간은 1년이며, 총12학점을 이수하여야 함.

나. 선택과목은 석사과정에서 개설하고 있는 모든 과목 중에서 택할 수 있음.

노동대학원 교과목 소개

1. 전체학과 기초공통과목

교과목명	교과목 소개
ULC301 노동법개론	노동법 전반에 관한 기초이론을 체계적으로 다룬다.
ULC302 노사관계론	노사관계를 규정하는 제도적, 환경적인 요소와 노사관계의 새 주체의 특징을 먼저 규명한 후, 노조결성, 노사협상, 고충처리, 분쟁조정, 경영참가, 노동자복지 등 노사관계를 형성하는 과정들에 대한 실무적, 이론적 지식을 강의함.
ULC303 노동경제론	노동의 수급, 임금결정, 인적자본, 소득분배, 한국의 노동문제 등에 관하여 강의한다.
ULC304 조사방법론	사회과학의 연구방법론을 소개한다. 과학적 연구방법의 특징을 살펴보고, 연구문제의 선정, 개념적 틀의 구성, 가설 설정, 조작적 정의와 측정, 조사설계, 신뢰도와 타당도, 자료수집, 자료분석 등의 주제에 대해 강의한다. 사회과학 연구문헌을 분석적으로 음미할 수 있는 능력을 키우고, 스스로 경험적 조사연구를 설계하고 수행할 수 있는 토대를 마련한다.

2. 노동법학과 (선수과목, 전공필수 과목, 전공선택 과목)

ULL101 법학개론	법의 형평, 해석 및 적용에 관한 일반론과 계약법 기초이론을 다룬다.
ULL501 집단적노사관계법	집단적 자치의 기본원리를 살펴보는 강좌로써, 노동기본권의 주요내용, 집단적 자치의 주체를 이루는 노동조합과 사용자(단체)에 관한 주요 내용(개념, 법적 지위, 내부조직원리 등), 그리고 집단적 자치의 핵심을 이루는 단체교섭, 단체협약, 노동쟁의조정 그리고 쟁의행위 등의 주요 내용을 「노동조합 및 노동관계조정법」을 중심으로 살펴본다.
ULL502 개별적근로관계법	개별근로자와 사용자 사이에 형성되는 근로관계에 관한 내용을 살펴보는 강좌로써, 근로관계 당사자인 근로자와 사용자 개념, 근로관계의 성립과 관련한 내용, 근로관계의 주요 내용(임금, 근로시간, 휴가 등), 취업규칙 및 근로관계이전 등의 내용에 관하여 근로기준법에 한정하여 살펴본다.
ULL509 노동소송법론	근로기준법상 해고제도, 「노동조합 및 노동관계조정법」상 부당노동행위제도, 비정규근로자의 차별시정신청 등을 노동위원회법과 연계하여 중심으로 다룬다. 이에 덧붙여 산재보상 관련된 주요쟁점을 산재소송의 측면에서 함께 다룬다.
ULL700 노동법연구방법론	노동법 연구와 관련된 다양한 방법론을 설명하고 이를 토대로 자료수집과 판례분석, 문헌연구 및 해석론 등 연구논문 및 졸업논문의 작성에 필요한 기초적인 방법적 지식과 소양을 갖추 수 있다.
ULL705 민사책임법론	근로관계의 기초를 이루는 사법상의 법률관계에 관한 기본적인 내용을 다루는 강좌이다. 법률행위에 관한 기본이론, 채권관계의 기본구조, 채무불이행 및 불법행위의 내용과 그에 따른 책임관계 등을 중심으로 진행된다.
ULL709 노동법특수문제연구 I	개별적 근로관계법 중에서 근로기준법을 제외한 다른 특별법(기간제 및 단시간 근로자 보호등에 관한 법률, 파견근로자 보호등에 관한 법률, 「최저임금법」, 「근로자퇴직급여보장법」, 임금채권보장법, 「남녀고용평등 및 일·가정 양립 지원에 관한 법률」, 「외국인근로자 보호등에 관한 법률」, 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」, 「산업안전보건법」 등)을 대상으로 개별적 근로관계의 쟁점들을 살펴본다.
ULL710 노동법특수문제연구 II	집단적 노사관계법 중에서 「노동조합 및 노동관계조정법」을 제외한 다른 특별법(「교원의 노동조합 설립 및 운영에 관한 법률」, 「공무원의 노동조합 설립 및 운영에 관한 법률」, 「공무원직장협의회의 설립 및 운영 등에 관한 법률」, 「근로자참여 및 협력 증진에 관한 법률」, 「근로복지기본법」, 「사내근로복지기본법」 및 주요 고용관련법(「고용정책기본법」, 「직업안정법」, 「근로자직업능력 개발법」 등)을 대상으로 집단적 노사관계의 쟁점들을 살펴본다.
ULL711 비교노동법I	외국노동법제와 이론에 대한 비교법적 연구를 통해 우리나라 노동법제에 대한 비판적 검토를 도모한다.
ULL712 비교노동법II	외국노동법제와 이론에 대한 비교법적 연구를 통해 우리나라 노동법제에 대한 비판적 검토를 도모한다.

3. 노사관계학과 (선수과목, 전공필수 과목, 전공선택 과목)

UIR101 경영학원론	인사, 재무, 마케팅, 회계, 생산관리, 국제경영 등 경영학의 제 영역에 대한 기초적인 지식을 강의함으로써 기업경영의 이론과 실무에 대한 이해를 도움.
UIR501 노사관계이론	노동운동과 노사관계에 대한 고전적인 이론을 시대별로 강의함으로써 노사관계에 관한 사상의 다양성과 노동운동의 본질에 대한 이해를 넓히고자 함.
UIR502 비교노사관계론	세계 각국의 노사관계를 연구하고 상호 비교함으로써, 각국의 노사관계의 특수성과 세계적인 보편성에 대한 이해를 넓히고자 함.
UIR503 공공부문노사관계	공공부문 노사관계를 규정하는 제도적, 환경적 요소와 공공부문 노사관계의 주체들의 특징을 규명하고, 노조결성, 노사협상, 고충처리, 분쟁조정, 경영참가 등 노사관계를 형성하는 제과정들에 대한 실무적, 이론적 지식을 민간부문 노사관계와 비교하여 강의함.
UIR700 노사관계연구방법론	노사관계 연구와 관련한 제반 방법론에 대한 이해와 활용을 목적으로 한다. 이를 통해 수강생들은 개별 연구 및 졸업논문 작성에 필요한 기본적인 방법론적 지식과 소양을 갖추 수 있다.
UIR701 노동운동사	세계와 한국 노동운동의 주요한 사건과 사상을 시대순으로 조명함으로써, 노동운동과 노동조합 및 노사관계에 대한 역사적인 시각을 제공하고자 함.
UIR702 노사관계세미나	노사관계에 대한 주제를 한 학기동안 토론식으로 강의를 진행하며 심도있게 다룸으로써 특정주제에 대한 이해의 폭을 확충하고자 함.
UIR703 노동쟁의및조정중재	노사간의 분쟁에 대한 이론과 실무적인 고려사항들을 강의하고, 노동쟁의에 대신하는 방안으로서 조정과 중재제도의 역할과 한계를 논의함.
UIR704 경영참가및노사협조	노동조합과 피고용인의 경영참가와 노사협조에 대한 이론적 배경을 산업민주주의 측면과 효율성제고의 양 측면에서 다루고, 경영참가와 노사협조의 실무 사례연구를 통하여 강의함.

4. 노동경제학과 (선수과목, 전공필수 과목, 전공선택 과목)

ULE101 경제학원론	소비자, 생산, 분배, 국민소득계정, 재정금융에 관한 이론 및 정책을 원론수준에서 다룬다.
ULE502 단체교섭론	선진국(미국, 영국, 독일, 일본, 스웨덴 등)과 한국의 단체교섭을 둘러싼 정부의 역할이나 사용자단체의 역할 및 사용자들의 태도나 전략 및 노동조합의 대응들을 다룬다. 또 단체교섭의 최근변화와 근로자 경영참여를 강조하는 HRM정책과의 관계 등을 다룬다.
ULE501 노동시장론	노동공급, 노동수요, 교육 및 훈련, 임금결정, 소득격차, 내부노동시장, 실업 등의 주제에서 외국의 기초적이고 중요한 문헌(책이나 논문 등)들을 소개하고 국내의 상황에 대한 자세한 국내문헌이나 자료를 검토한다.
ULE505 노동조합론	선진국(미국, 영국, 독일, 일본, 스웨덴 등)과 한국의 노동조합의 역할이나 구조상의 국가별 특성을 다루고 최근에 노동조합활동의 변화를 서술하고 분석한다.
ULE700 노동경제연구방법론	노동시장 연구와 관련한 제반 방법론에 대한 이해와 활용을 목적으로 한다. 이를 통해 수강생들은 개별 연구 및 졸업논문 작성에 필요한 기본적인 방법론적 지식과 소양을 갖추 수 있다.
ULE702 노동경제세미나	노동시장이나 노사관계의 주요한 이슈를 세미나 방식으로 다룬다. 예를 들면 여성노동, 청년실업, 외국인 근로자, 비정규직 노동과 노사관계 공공부문의 노사관계, 국내나 선진국의 노사관계 역사 등이 주제가 될 수 있다.
ULE703 노동시장세미나	노동시장의 주제들 중에서 학생들이 석사학위 논문주제로 선택하려는 2-3개 주제를 선정하여 논문준비를 위한 외국문헌검토 및 국내자료검토와 분석을 유도한다.
ULE704 노동과정론	마르크스의 노동과정론으로부터 출발하여 Braverman에 기초한 테일러리즘의 해석 및 최근의 근로자 경영참여나 HRM에 대한 Smith and Thompson의 마르크스적 관점을 소개한다.
ULE705 비교노동체제론	국가별 노사관계제도를 비교하고 이로부터 노사관계연구의 이론적인 시사점을 도출하려 한다. 선진국들끼리의 비교뿐만 아니라 선진국과 일본, 아시아 개발도상국, 동유럽 및 아시아 전환경제국가 등의 노사관계도 고려될 수 있다.
ULE706 노동조합및단체교섭세미나	노동조합 및 단체교섭에서 학생들이 석사학위 논문주제로 선택하려는 2~3개 주제를 선정하여 논문준비를 위한 외국문헌검토 및 국내자료검토와 분석을 유도한다.

5. 노동복지정책학과 (선수과목, 전공필수 과목, 전공선택 과목)

ULP101 행정학원리	행정학의 기초이론을 개관한다.
ULP102 사회학개론	사회학의 기초 개념과 다양한 이론을 파악함으로써 체계적인 사회학 연구의 토대를 마련한다.
ULP503 노동복지론	노동복지정책의 이해를 위한 기초과목으로 노동복지의 의미와 관련 이론을 정리하고 이것의 정책적 함의와 함께 한국의 노동복지 정책을 개괄한다.
ULP507 사회보장론	사회보장에 대한 종합적 이해를 도모하고 보다 구체적으로 의료보험과 연금보험에 관한 이론과 현실을 집중적으로 논의한다.
ULP508 노동사회학	노동복지와 정책을 독해하기 위한 기본적인 이론을 논의하는 과목으로써 현대 사회에서 노동의 의미와 노동에 관한 사회학이론을 체계적으로 정리한다.
ULP700 노동복지정책연구방법론	노동정책과 복지정책 연구와 관련한 제반 방법론에 대한 이해를 돕는 것을 목적으로 한다. 이를 통해 수강생들은 졸업논문 작성에 필요한 기본적인 핵심이론과 방법론적 지식을 전달받고 익힐 수 있다.
ULP703 노동복지정책세미나	노동복지관련 연구과제를 선정하여 토의하고 노동정책관련 이론에 관한 깊은 이해를 도모한다. 아울러 노동정책에 대한 이론적 이해를 바탕으로 한국 노동정책의 현실에 대한 심층적인 분석을 시도한다.
ULP706 복지국가론	복지국가에 관한 기본 논의에서부터 오늘날 출현하는 다양한 형태의 복지국가의 모습을 비교의 관점에서 정리한다.
ULP707 사회보험론	고용보험, 산재보험, 국민생활 기초보장에 관한 이론과 현실을 논의하고, 한국 사회의 전반적인 사회보장 실태와 문제점을 고찰하고 개선방안을 모색한다.
ULP709 사회적기업개론	사회적 기업에 대한 전반적 이해를 위해 사회적 기업의 개념을 정확하게 전달하고, 사회적기업이 등장하게 된 역사적 배경을 탐구, 비교연구하여 한국사회의 토양에 부합하는 사회적기업 구축방안을 모색한다. 아울러 사회적기업의 사회적 역할과 사회적 위상, 그리고 현재의 실태를 점검하여 바람직한 사회적기업 육성방안을 강구한다.
ULP710 비교사회정책	한국과 유럽의 사회정책에 대한 이해를 증진하는 것을 목적으로 한다. 이를 통해 수강생들은 한국의 사회정책의 특성을 다른 나라와 비교의 관점에서 이해할 수 있다.

6. 인력관리학과 (선수과목, 전공필수 과목, 전공선택 과목)

UIR101 경영학원론	인사, 재무, 마케팅, 회계, 생산관리, 국제경영 등 경영학의 제 영역에 대한 기초적인 지식을 강의함으로써 기업경영의 이론과 실무에 대한 이해를 도움
UHR504 인력관리	인사계획, 채용, 배치, 훈련, 평가, 보상 등 기업에서 인적자원을 관리하는 제과정에 대한 이론적, 실무적인 지식을 함양케 함.
UHR505 조직심리학	조직내 구성원의 행동을 개인수준과 집단수준에서 분석함으로써 조직행동에 대한체계적인 지식을 제공하고자 함.
UHR506 조직사회학	조직의 복잡한 현상을 설명하기 위해, 종합 과학적 시각으로 조직과 환경과의 관계, 조직과 조직기술과의 관계, 그리고 조직설계 및 구조를 이해하고 이들 간의 상호관계를 연구하며 보다 구체적으로는 조직의 동태적 과정으로서 조직성장, 조직과 혁신, 조직변화관리, 조직학습, 조직문화, 조직의 쇠퇴와 변신 등을 연구함.
UHR700 인력관리연구방법론	인력관리 학문분야의 연구를 수행하기 위한 주요한 방법론을 학습하고 토론한다. 노동대학원의 졸업요건인 논문작성을 위해 진행되는 ‘논문세미나’ 및 ‘논문지도’ 수업에 앞서 기초적인 연구방법론에 대한 수업으로서 상세한 통계적 실습과 해석이 아닌, 개괄적인 방법론에 집중한다. 예를 들어, 사례연구, 통계적 실증연구 및 질적 연구 등에 대한 구분과 토론을 시작으로 논문 작성의 길잡이를 제공해 줄 것으로 기대한다.
UHR702 경영전략	행동과학에 기초를 둔 관리전략이론을 검토하고 연구하는 과목임. 내부적 차원에서는 목표설정을 포함한 계획과 자원의 배분을, 그리고 외부 환경적 차원에서는 환경과의 상호작용과 경쟁을 살펴봄으로써 전략의 수립과 실행을 연구함.
UHR703 인력관리세미나	인적자원관리상의 각 주제들을 보다 체계적이고 구체적으로 연구하는 과목으로써 직무분석 및 설계와 관련된 직무연구, 모집, 선발 및 배치에 관한 인적자원의 확보와 활용, 교육훈련 및 경력개발, 그리고 임금, 복리후생 등의 보상관리의 주제들을 세미나형식으로 연구하고 토론하는 과목임.
UHR704 조직개발론	조직의 과제를 해결하고 개선하여 효과성을 증진시키는 방안을 연구한다. 특히 행동과학의 지식을 활용하여, 인적자원, 생산성 및 환경과의 상호작용 능력을 향상시키기 위한 조직구조와 과정의 계획된 변화 방안을 모색한다.
UHR705 기업과 사회	사회속의 주요 행위자로서 기업이 기업 특유의 목적을 달성하면서 동시에 사회적 목표의 달성에 기여하는 방향을 모색해 본다. 특히 기업의 사회적 책임, 사회의 가치와 기업의 가치, 다양한 이해관계자와 기업의 관계, 환경과 기업의 관계, 규제와 자율규제 등과 같은 주제를 중심으로 기업과 사회의 역동성을 살펴본다.