

■ 노사관계학과 기출 문제 모음

- 향후 10년간 한국 노사관계(혹은 노사정 관계)를 전망하시오.
- 한국노사관계의 특징을 다른 국가(미국, 일본, 독일 등)의 경우와 비교하여 서술하시오.
- 아래의 노사관계학자(혹은 사상가)들 중 넷을 선택하여 이들의 주장을 요약하고 비판하시오

- (1) V. I. Lenin
- (2) Frederick Taylor
- (3) Selig Perlman
- (4) Kerr, Dunlop, Harbison, and Myers
- (5) Freeman and Medoff
- (6) Webbs

- 1990년대말의 외환위기를 맞아 한국의 노사관계는 큰 변혁을 이룬 것으로 보는 시각이 있다. 외환위기이전의 한국 노사관계와 외환위기이후 한국노사관계의 변화상을 3~4가지로 요약하여 설명하시오.

- 노동조합의 기원, 행동양식, 목표에 대한 다음 학자들의 견해를 각각 요약하여 서술하시오.

- (1) Kael Maex (2) John commons (3) Webbs

- 최근 한국의 노동조합조직율의 하락에 대하여 설명하고, 그 이유로 생각되는 요인들을 몇가지로 간추려서 설명하시오.

- 한국 노동시장에서 비정규직이 차지하는 비중은 급격히 증가하고 있다. 이 현상의 심각성을 설명하고, 이러한 현상이 개별기업과 국가수준의 노사관계에 미칠 것으로 예상되는 영향을 쓰시오.

2001학년도 전기 기출문제

다음의 3문제중 두문제를 선택하여 답하시오.

1. Wisconsin school의 노사관계에 대한 학설을 소개하고 이를 비판하시오.
2. 비정규직의 증가가 한국의 노사관계에 미칠 영향에 대하여 논하시오.
3. 한국의 노동조합조직율은 지난 10여년간 대체로 감소하는 경향을 보여왔다. 향후 10년간 한국의 노동조합 조직율이 증가 할지 감소할지를 예측하고 그렇게 생각하는 이유를 상세히 쓰시오.

2001학년도 후기 기출문제

1. 노사정위원회에서 논의중인 주5일 근무제의 쟁점을 논하고 본인의 입장(지지하는 바)을 쓰시오.

2. 2001년 현재 약 30%의 노조원이 산별노조에 소속된 것으로 나타난다. 최근 수년간 산별노조의 급격한 증가가 한국의 노사관계에 미칠 영향에 대하여 논하시오.

2002학년도 전기 기출문제

1. 한국 노사관계의 고질적 병폐중 하나는 빈번히 발생하는 불법파업의 문제이다. 불법파업의 발생원인과 대안에 대하여 논하시오.
2. 공무원 노동조합결성에 관련된 쟁점을 논하고 본인의 입장을 쓰시오.
3. 민간부문 노사관계를 규율함에 있어서 정부의 바람직한 역할을 논하시오.

2002학년도 후기 기출문제

1. 빈발하는 불법노사분규는 한국노사관계의 고질적인 병폐이다. 불법노사분규의 원인과 근절방안에 대하여 논하시오.
2. 노사정위원회는 1998년 1월 대타협이후 합의실적이 거의 없으며, 국민적 협의를 이끌어 내는 기구로서의 역할을 하지 못하고 있다. 노사정위원회의 실패 혹은 부진에 대한 원인을 몇가지로 나누어서 쓰시오.

2003학년도 전기 기출문제 (택 2)

1. 민간부문 노사관계와 공공부문(예를들면, 공무원) 노사관계의 차이점을 설명하시오.
2. 1997년 경제위기이후 노동쟁의 규모와 건수가 현저히 증가하였다. 이러한 현상의 주요원인과 향후 전망에 대하여 논하시오.
3. 단체협상과 노사협회의 유사점과 차이점을 쓰시오.

2003학년도 후기 기출문제

- 다음의 질문 중 2문제를 선택하여 답하시오.

1. 최근 노사관계의 세계적인 조류를 몇 가지로 요약하여 설명하고 이를 한국의 경우와 비교하시오.
2. 불법노사분규의 원인과 근절방안을 설명하시오.
3. 우리나라 기업의 단체협상의 실패요인과 개선방안을 설명하시오.

2004학년도 전기 기출문제

다음의 문항중 둘을 골라서 상세히 쓰시오.

1. 2004년 봄 총선결과 민주노동당의 원내진출이 이루어졌다. 노동계에 기반을 둔 진보정당의 출현이 향후 한국의 노사관계에 미칠 영향에 대하여 논하시오. 특히, 노동조합조직율, 단체교섭, 파업, 경영참가에 미칠 영향에 대하여 반드시 언급하시오.
2. 비노조경영의 특징을 노조경영과 비교하여 논하시오.
3. 세계각국의 파업은 지난 수십년간 점차 감소하는 추세를 보이고 있으나, 한국의

경우 1997-1998 경제위기이후 파업의 건수와 지속일수, 근로손실일수는 대체로 늘어나는 경향을 보이고 있다. 다른국가의 경우와는 달리 한국의 파업이 증가하는 원인을 분석하여 논하시오.

2004학년도 후기 기출문제(택 2)

1. 사용자의 세 가지 협상전략을 나열하고, 각 전략의 장단점을 설명하시오.
2. 경영참가이론 중 이성적 참가 이론과 감성적 참가 이론을 설명하시오.
3. 한국사회의 급격한 고령화 현상이 향후의 노사관계에 미칠 영향에 대하여 논하시오.

2005학년도 전기 기출문제 (3문제 중 택2)

1. 한국과 일본의 노사관계의 유사점과 차이점을 쓰시오.
2. 노동조합의 성장과 쇠퇴를 다루는 세가지 이론(경기순환론, 사회변동론, 법률환경론)을 설명하시오.
3. 집단교섭, 통일교섭, 공동교섭의 차이를 쓰시오.

2005학년도 후기 기출문제 (3문제 중 택2)

1. 파업에 대한 경제학적인 모델과 조직/정치적 모델을 비교하고, 한국의 파업발생을 설명하기 위하여 어느 모델이 더 적합한지 의견을 제시하시오.
2. 민간기업의 노사갈등에 국가의 개입이 최소화되어 하는 이유를 쓰시오.
3. 정책적 비노조경영(Doctrinaire nonunion management)과 철학적 비노조경영(philosophy-laden nonunion management)를 구분하여 설명하고 예를 드시오.

2006학년도 전기 기출문제 (3문제 중 택2)

1. 노동조합의 교섭력의 정의를 설명하고 교섭력을 결정하는 요인들을 몇 가지로 나누어 언급하시오.
2. 영국 노사관계와 미국 노사관계의 공통점과 차이점을 쓰시오.
3. 고성과 작업조직에 대하여 아는대로 쓰시오.

2006학년도 후기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 스캔런플랜(Scanlon)에 대하여 아는 대로 쓰시오.
2. 파업에 대한 이론 중 노사관계적인 모형에 대하여 설명하고 한국의 경우의 시사점을 쓰시오.
3. 블랙홀형 비노조기업을 설명하고 예를 드시오.

2007학년도 전기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 독일과 프랑스 노사관계의 공통점과 차이점을 쓰시오.
2. 노동조합에 대한 마르크스와 레닌의 견해의 공통점과 차이점을 쓰시오.
3. 현장자율경영팀에 대하여 아는 대로 쓰시오.

2007학년도 후기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 한국 교원노사관계의 현황과 특징에 대하여 아는 대로 쓰시오.
2. 한국의 노동조합조직율이 하락하는 이유를 몇 가지로 나누어 쓰시오.
3. 동일노동 동일임금원칙에 대하여 설명하고, 이 원칙이 비정규직의 경우 어떻게 적용되는지를 설명하시오.

2008학년도 전기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 통합적 교섭과 분배적교섭의 차이를 쓰시오.
2. 노사관계의 목표인 효율성, 공정성, 의견개진을 설명하시오.
3. 고성과작업조직에 대하여 아는대로 쓰시오.

2008학년도 후기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 노사갈등에 대한 세가지 이론적 시각(예를 들면, 일원론적 입장)을 설명하시오.
2. 중국의 노사관계에 대하여 아는 대로 쓰시오.
3. 상호이익교섭을 설명하시오.

2009학년도 전기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 냉각효과와 중독효과를 비교하여 설명하시오.
2. 싱가포르 노사관계에 대하여 아는 대로 쓰시오.
3. 비노조프리미엄의 의미를 설명하시오.

2009학년도 후기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 일본 노사관계의 특징을 몇 가지로 나누어 서술하시오.
2. 노사관계에 있어서 효율성과 공정성에 대하여 아는 대로 상세히 쓰시오.
3. 블랙홀형 무노조기업에 대하여 아는 대로 쓰시오.

2010학년도 전기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 프랑스 노사관계의 특징을 몇 가지로 나누어 서술하시오.

2. 대각선교섭과 공동교섭의 차이를 예를 들어 설명하시오.
3. 다음의 세 가지 용어 - 노자관계, 노사관계, 고용관계 - 의 차이를 설명하시오.

2010학년도 후기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 형평성지향 참가제도와 효율성지향 참가제도를 구분하여 설명하시오.
2. 국가조합주의(혹은 강제적 조합주의)에 대하여 예를 들어 설명하시오.
3. 종교적 무노조기업을 설명하시오.

2011학년도 전기 기출문제

(아래 3개의 문제 중 2개를 선택하여 답하시오)

1. 무노조와 비노조의 차이를 설명하라.
2. 공동교섭과 집단교섭의 차이를 설명하라.
3. 총파업과 전면파업의 차이를 설명하라.

2011학년도 후기 기출문제

아래의 세 문제 중 두 문제에 대하여 답하시오.

1. 일원론과 다원론을 비교하여 설명하라
2. Silent Strikes 혹은 Masked Strikes의 의미를 설명하라.
3. 기록에 남겨진 세계 최초의 파업에 대하여 설명하라.

2012학년도 전기 기출문제

아래의 세 문제 중 두 문제에 대하여 답하시오.

1. 프랑스 노사관계의 특징을 논하시오.
2. 한국 노동조합 조직율의 하락원인을 몇 가지로 나누어 쓰시오.
3. 이익배분제도(Profit sharing)와 집단성과배분제도(Gain-sharing)의 차이를 논하시오.

■ 2012학년도 후기 기출문제

아래의 세 문제중 두 문제에 답하시오.

1. ESOP와 Stock option의 유사점과 차이점을 쓰시오.
2. 계산적 파업(rational strike)에 대하여 설명하시오.
3. equity, efficiency, voice의 의미를 각각 설명하시오.

■ 2013학년도 전기 기출문제

아래의 세 문제중 두 문제에 답하시오.

1. 고용관계의 세 가지 주요 목적에 대해 설명하고, 그 목적들이 어떻게 구체적으로 실현되어지는지 예를 들어 논의하시오.
2. 경영참가에 대한 이론적 설명을 제시하고, 경영참가제도의 세 가지 유형에 대해 논의하시오.

3. 우리나라 노조조직률 하락의 원인에 대해 논의하고, 철학적 무노조와 정책적 무노조를 포함하는 체계적 무노조기업의 경영상의 특징을 대해 서술하시기 바랍니다.

■ 2013학년도 후기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하시오.

1. 단체교섭과 노사협의회에 대해 설명하고 그 유사점과 차이점에 대해 상술(詳述)하시오.
2. 근로자 중 비정규직 비중의 급격한 증가가 가져올 수 있는 심각성과 개별 기업과 우리나라 국가수준의 노사관계에 미칠 것으로 예상되는 영향에 대해 논하시오.
3. 임금피크제를 둘러싼 논의들에 대해 기술하시오. 임금피크제 도입의 필요성(또는 이유)을 노사정 각각의 입장에서 살펴보고 가능한 유형과 도입효과 그리고 잠재적인 문제점 또는 어려움에 대해 논하시오.

■ 2014학년도 전기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하시오.

1. 한국사회의 급격한 저출산 고령화가 가져올 고용관계의 변화에 대해 최소한 세 가지 이상 논하시오.
2. 노조의 성장과 쇠퇴를 설명하는 세 가지 이론에 대해 논하고, 이를 기반으로 우리나라 노조조직률 하락의 원인을 분석하시기 바랍니다.
3. 최근 이슈가 되고 있는 통상임금 범위 확대 등에 따른 임금체계 개선과정 등에서 발생할 수 있는 산업현장의 노사갈등에 대해 설명하고 현실적인 대안을 제시하시기 바랍니다.

■ 2014학년도 후기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하시오.

1. 임금피크제를 둘러싼 논의들에 대해 기술하시오. 임금피크제 도입의 필요성(또는 이유)을 노사정 각각의 입장에서 살펴보고 가능한 유형과 도입효과 그리고 잠재적인 문제점 또는 어려움에 대해 논하시오.
2. 최근 일어나고 있는 각종 산업재해의 심각성과 그 원인에 대해 논하고, 산업재해 예방 및 대처와 관련하여 개별 기업과 국가 정책차원에서의 해결방안을 제시하시오.
3. 노조조직률이 점점 하락함에도 불구하고 여전히 노조의 역할은 중요하다는 논리를 경영진의 입장에서 그리고 근로자의 입장에서 각각 논의하시오.

■ 2015학년도 전기 기출문제

(1문항) 근로자의 일신상의 사유로 행하는 통상해고의 의의와 정당성의 판단기준

을 설명하여라

(2문항) 단체협약의 채무적 효력에 관하여 설명하여라

■ 2015학년도 후기 기출문제

(1문항) 고용관계의 세 가지 주요 목적에 대해 설명하고, 그 목적들이 근로자와 사용자 입장에서 어떻게 구체적으로 실현되어지는지 예를 들어 논의하시오.

(2문항) 한국경제의 저성장기 진입, 노동시장의 이중구조 심화, 노조조직률의 하락 등 현재 일어나고 있는 여러 고용관계 환경을 고려하여 향후 10년 간의 우리나라 노사관계를 전망해 보시오.

(3문항) 현 노동개혁의 주요 쟁점과 도입효과, 그리고 잠재적인 이슈들에 대해 "임금체계 개편"과 "정규직 근로자의 해고 요건 완화"를 중심으로 논하시오.

■ 2016학년도 전기 기출문제

1. 노동시장의 이중구조(정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하시오.
2. 단체교섭과 노사협의회에 대해 설명하고 그 유사점과 차이점에 대해 상술(詳述)하시오.
3. 노동개혁의 일환으로 정부가 발표한 공정인사 및 취업규칙 지침에 대해 설명하고 그 핵심 쟁점에 대해 논하시오.

■ 2016학년도 후기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하시오.

1. 뉴 노멀(New Normal)은 장기 저성장 국면에 접어든 새로운 경제국면을 일컫는 용어로서 저성장, 저소비, 고실업 등이 그 특징입니다. 뉴 노멀 시대 바람직한 노사관계에 대해 논하시오.

2. 노조의 경영참가와 관련한 이론적 배경과 함께 그 구체적인 유형에 대해 상술하시오.

3. 최근 공공기간에 이어 민간에서 확산되고 있는 성과연봉제와 관련하여 그 취지와 핵심 쟁점은 무엇인가?

■ 2017학년도 전기 기출문제

(1문항)

산업과 기술의 융합이 노사관계 미칠 영향을 위기와 기회요인으로 나누어

전망하시오.

(2문항)

임금피크제는 일정 연령이 된 근로자의 임금을 삭감하는 대신 정년까지 고용을 보장하는 제도입니다. 임금피크제의 도입 배경과 유형, 그리고 쟁점 사항에 대해 논하시오.

(3문항)

우리나라의 고령화는 세계에 유례가 없을 정도로 급속하게 진행되고 있습니다. 인력 고령화가 우리 노사관계에 미치는 영향을 분석하여 그 대응방안을 제시하시기 바랍니다.

■ 2017학년도 후기 기출문제

(1문항)

(본인이 경험했거나 알고 있는) 노사협상의 성공적인 사례를 설명하고, 그것이 어떤 면에서 성공적이었는지를 통합적 협상 (integrative negotiation)의 관점에서 설명하시오.

(2문항)

4차산업혁명이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조(정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하시오.

■ 2018학년도 전기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하시오.

(1문항)

서로 윈윈 솔루션을 찾을 수 있는 통합적 협상 (integrative negotiation)의 개념을 설명하시오. 본인이 경험했거나 알고 있는 노사협상 사례를 예를 들어서 설명하시오. 특히, 윈윈 솔루션을 찾는 과정을 기술하고, 왜 윈윈 솔루션인지를 설명하시오.

(2문항)

4차산업혁명이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조(정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하시오.

■ **2018학년도 후기 기출문제**

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

300인 이상 기업의 주당 근로시간을 최대 68시간에서 52시간으로 단축하는 개정 근로기준법이 2018년 7월 1일부터 시행되었습니다. 주 52시간 근무제가 노사관계에 미치는 긍정적인 영향과 부정적인 영향에 대해 각각 논하시기 바랍니다.

(2문항)

독일, 프랑스, 네덜란드 등 많은 유럽 국가들이 노동이사제를 채택하고 있습니다. 우리나라에서도 올해 7월 민간기업 첫 노동이사가 금호타이어에서 선임되었습니다. 노동이사제의 핵심 쟁점을 기대와 우려로 나누어 논하시기 바랍니다.

(3문항)

우리나라 노동시장 이중구조의 특징에 대해 논하시고 이의 개선을 위한 노사의 역할에 대해 본인의 의견을 제시하시기 바랍니다.

■ **2019학년도 전기 기출문제**

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

(본인이 경험했거나 알고 있는) 노사협상의 성공적인 사례를 설명하고, 그것이 어떤 면에서 성공적이었는지를 통합적 협상 (Integrative negotiation)의 관점에서 설명하시오.

(2문항)

최근의 최저임금 인상이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조 (정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하시오.

■ **2019학년도 2학기 기출문제**

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

서로 윈윈 솔루션을 찾을 수 있는 통합적 협상 (integrative negotiation)의 개념을 설명하시오. 본인이 경험했거나 알고 있는 노사협상 사례를 예를 들어서 설명하시오. 특히, 윈윈 솔루션을 찾는 과정을 기술하고, 왜 윈윈 솔루션

선인지를 설명하시오.

(2문항)

최근의 최저임금 인상이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조 (정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하시오.

■ 2020학년도 1학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

서로 윈윈 솔루션을 찾을 수 있는 통합적 협상 (integrative negotiation)의 개념을 설명하시오. 본인이 경험했거나 알고 있는 노사협상 사례를 예를 들어서 설명하시오. 특히, 윈윈 솔루션을 찾는 과정을 기술하고, 왜 윈윈 솔루션인지를 설명하시오.

(2문항)

최근의 최저임금 인상이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하시오.

(3문항)

코로나 바이러스 질환의 유행이 장기화된다면 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 다각적으로 논하시오.

■ 2020학년도 2학기 기출문제

(1문항)지난 8월 공공기관 노동이사제 도입을 골자로 한 '공공기관 운영에 관한 법률'(공운법) 개정안이 박주민(민주당) 의원에 의해 대표 발의되었습니다. 500명 이상의 전국 공공기관에 대해 상임이사 중 노동이사를 두 명 이상, 500명 이하인 경우 한 명 이상을 두도록 하며, 1년 이상 재직한 노동자들이 직접 선출하여 임기 3년으로 연임이 가능토록 한다는 것이 주요 내용입니다. 노동이사제의 주요 쟁점을 긍정적 효과와 부정적 우려로 나누어 정리한 다음 본인의 의견을 피력하시오.

(2문항)4차 산업혁명으로 인해 다양한 새로운 비즈니스 모델의 출현과 함께 경제적 부가가치 창출 과정에서의 생산기술/방식의 변화 등이 빠르고 광범위하게 이루어지고 있습니다. 이로 인해 근로시간과 업무량이 노동가치 평가의 주요 기준인 정규직 중심 '공장제 노동'에 기초한 노사관계 모델에 한계가 드러나고 있습니다 (예, 플랫폼 노동, ICT 업계에서의 52시간 근무) . 최근 논

의되고 있는 고용과 노동환경의 변화를 기초로 노사관계의 미래 방향과 노동조합의 역할에 대해 논하시오.

■ 2021학년도 1학기 기출문제

(1문항) COVID-19으로 인해 디지털 디바이드(Digital Divide)로 표현되는 디지털 경제에서의 계층간 불평등과 갈등 문제가 가속화되고 있습니다. 디지털 기술발전의 심화와 그에 따른 노동의 역할/위상 변화로 인해 일자리의 양극화와 산업/직무간 고용·임금 격차가 커지고 있는 것이 한 예입니다. 디지털 디바이드가 고용·노사관계에 미치는 주요 영향들에 대해 논하고, 이 문제와 관련한 사회적 대화 필요·방향성에 대한 본인의 의견을 제시해 주십시오.

(2문항)을 1월 중대재해 처벌 등에 관한 법률(약칭: 중대재해처벌법)이 국회 본회의에서 통과되어 공포 1년 뒤 시행된다. 법안에 따르면 산재나 사고로 노동자가 사망하면 해당 업체 사업주나 경영 책임자는 1년 이상 징역이나 10억원 이하 벌금으로 처벌받게 되고, 법인이나 기관도 50억원 이하의 벌금 형에 처해진다. 산업재해가 아닌 대형참사인 '중대시민재해'의 경우에도 경영자와 법인이 같은 수위의 처벌을 받는다. 중대재해에 대한 경각심을 높이고, 노동자의 생명과 안전을 보장한다는 측면에서 의미 있는 입법이다. 하지만 해당 법안의 통과에 대한 경영계의 우려가 크고 노동계의 불만도 있다. 주요 쟁점과 앞으로의 과제는 무엇인지에 대해 논하시오.

■ 2021학년도 2학기 기출문제

(1문항) 4차 산업혁명으로 인해 다양한 새로운 비즈니스 모델의 출현과 함께 경제적 부가가치 창출 과정에서의 생산기술/방식의 변화 등이 빠르고 광범위하게 이루어지고 있습니다. 이로 인해 근로시간과 업무량이 노동가치 평가의 주요 기준인 정규직 중심 '공장제 노동'에 기초한 노사관계 모델에 한계가 드러나고 있습니다 (예, 플랫폼 노동, ICT 업계에서의 52시간 근무). 최근 논의되고 있는 고용과 노동환경의 변화를 기초로 노사관계의 미래 방향과 노동조합의 역할에 대해 논하시오.

(2문항) 제조업 생산직이 주축인 기존 노조가 특정 직군과 특정 세대의 이익만 대변하고 있다는 불만에서 MZ세대(1980년대 - 2000년대 출생) 사무직 근로자들이 노조를 결성하며 목소리를 내기 시작했습니다. 올해 초 IT 기업에서 MZ세대가 성과급 규모와 산정방식에 대한 문제를 제기한 이후 LG전자, 금호타이어, 현대차 그룹 등에서 유사한 사례들이 나타나고 있습니다. MZ세대 사무직 노조의 특징과 한계 그리고 이러한 새로운 노조 조직화에 대한 기대와 우려에 대해 논하시기 바랍니다.

■ 2022학년도 1학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)공기업과 준정부기관 이사회에 노동이사를 포함하도록 하는 공공기관의 운영에 관한 법률(공공기관운영법)이 올해(22년) 1월 11일 국회 본회의를 통과하여 올해 하반기부터 시행된다. 노동이사제에 대한 기대와 우려 그리고 앞으로의 과제에 대해 논하시오.

(2문항)지난 1월 27일 중대재해 처벌 등에 관한 법률(약칭: 중대재해처벌법)이 시행되었다. 중대재해에 대한 경각심을 높이고, 노동자의 생명과 안전을 보장한다는 측면에서 의미 있는 입법이지만, 경영계의 우려가 크고 노동계의 불만도 있다. 주요 쟁점과 이슈는 무엇인지 논하시오.

(3문항)최근 몇 년 동안 급격히 이루어진 최저임금 인상과 관련하여 최저임금의 지역별·업종별 차등적용에 대한 전향적 검토가 필요하다는 주장이 있다. 지역별 차등적용을 위해서는 법개정이 필요하나, 업종별 차등적용은 현행법으로도 가능하다. 업종별 최저임금 차등적용과 관련한 주요 쟁점과 경영계와 노동계의 입장은 무엇인지 정리한 다음 본인의 의견(찬/반)을 타당한 이유와 근거를 들어 밝히시오.

■ 2022학년도 2학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항) 디지털 기술발전의 심화와 그에 따른 노동의 역할/위상 변화로 인해 일자리의 양극화와 산업/직무간 고용·임금 격차가 커지고 있습니다. 디지털 디바이드(Digital Divide)가 고용·노사관계에 미치는 주요 영향들에 대해 논하고, 이 문제와 관련한 사회적 대화 필요·방향성에 대한 본인의 의견을 제시 해 주십시오.

(2문항) 기존 노조가 특정 직군과 특정 세대의 이익만 대변하고 있다는 불만에서 MZ세대 노동자들의 목소리가 커지고 있습니다. MZ세대 사무직 노조의 경우, 투쟁 중심의 기존 노조를 거부하는 대신 성과주의를 바탕으로 경제적 처우 개선에 주력하며 새로운 목소리를 내고 있습니다. 또한 상위단체 가입보다 독자적으로 운영되며 SNS(사회관계망서비스)를 적극 활용하는 경우도 있습니다. MZ세대 노동운동에 대한 기대와 우려 그리고 앞으로의 전망에 대해 논하시기 바랍니다.

(3문항) 원청기업에 하청노조와 단체교섭할 의무를 부과하고, 기업들이 노조의 쟁의행위에 대해 과도한 손해배상청구를 제한하는 내용의 '노란봉투법'(노동조합 및 노동관계조정법 개정안)을 두고 노동계와 경영계의 의견이 첨예하게 대립하고 있습니다. 주요 쟁점은 무엇인지 그리고 본인의 의견/입장을 타당한 이유와 근거를 들어 밝히시오.

■ 2023학년도 1학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

1. 지난 몇 년 동안 급격히 이루어진 최저임금 인상과 관련하여 최저임금의 지역별·업종별 차등적용에 대한 전향적 검토가 필요하다는 주장이 있다. 업종별 최저임금 차등적용과 관련한 주요 쟁점과 경영계와 노동계의 입장은 무엇인지 정리한 다음 본인의 의견(찬/반)을 타당한 이유와 근거를 들어 밝히시오.
2. 기존 노조가 특정 직군과 특정 세대의 이익만 대변하고 있다는 불만에서 MZ세대(1980년대 - 2000년대 출생) 근로자들이 노조를 결성하며 성과주의를 바탕으로 경제적 처우 개선에 주력하며 새로운 목소리를 내고 있습니다. MZ세대 노조 특징과 시사점 그리고 이러한 변화가 노사관계 전반에 미치는 영향과 앞으로의 전망에 대해 논하기 바랍니다.
3. 한국기업의 연공 중심의 임금체계에 대한 문제점과 개선 필요성은 오랫동안 제기되어 왔다. 특히 속인적 특성이 강한 임금체계의 대안으로서 직무급 도입 및 활용에 대한 많은 논의들이 진전되고 있다. 직무급 도입에 대한 기대와 우려 그리고 과제와 대안에 대해 본인의 생각과 견해를 제시하기 바랍니다.

■ 2023학년도 2학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

1. 한국기업의 연공 중심의 임금체계에 대한 문제점과 개선 필요성은 오랫동안 제기되어 왔습니다. 특히 속인적 특성이 강한 임금체계의 대안으로서 직무급 도입 및 활용에 대한 많은 논의들이 진전되고 있습니다. 직무급 도입에 대한 기대와 우려 그리고 과제와 대안에 대해 본인의 생각과 견해를 제시하기 바랍니다.
2. 급속한 기술발전과 새로운 비즈니스 모델의 출현은 경제적 부가가치 창출 과정에서의 생산기술/방식의 변화를 가져왔습니다. 이로 인해 근로시간과 업무량이 노동가치 평가의 주요 기준인 정규직 중심 '공장제 노동'에 기초한 노사관계도 많은 변화가 요구되고 있습니다 (플랫폼 노동 등). 이를 둘러싼 노사의 핵심 이슈에 대한 분석과 함께 앞으로의 노사관계 변화방향에 대한 전망을 상술하시기 바랍니다.
3. 최근 미국에서 전미자동차노조(UAW)가 자동차 제조사 '빅3'를 상대로 사상 초유의 '동시 파업'에 나서는 등 노동운동의 부활과 함께 노동조

합의 영향력이 증가하고 있습니다. 이러한 변화의 배경과 이에 따른 사회적, 경제적 영향, 그리고 이로 인한 시사점이 무엇인지에 대해 노력 또는 사측 관점 중 하나를 택해 논하시기 바랍니다.

■ 2024학년도 1학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

1. 직급 축소와 승진 기회 감소가 노사관계에 미치는 잠재적 영향에 대해 분석한 다음 이론 및 실무 차원의 시사점에 대해 개별 근로관계와 집단적 노사관계로 나누어 상술하시오.
2. 한국기업의 연공 중심의 임금체계에 대한 문제점과 개선 필요성은 오랫동안 제기되어 왔습니다. 특히 속인적 특성이 강한 임금체계의 대안으로서 직무급 도입 및 활용에 대한 많은 논의들이 진전되고 있습니다. 직무급 도입에 대한 기대와 우려 그리고 과제와 대안에 대해 본인의 생각과 견해를 균형 잡힌 시각에서 논하시기 바랍니다.
3. 인구 고령화 현상이 가속화 되고 있습니다. 특히 '13년 입법화되어 '16년부터 단계적으로 시행되고 있는 60세 정년 의무화가 노사관계 지형에 많은 변화를 가져오고 있습니다. 고령화와 관련된 노사관계의 주요 쟁점은 무엇인지 그리고 인력 고령화에 효과적으로 대응하고 조직 내 긍정적 노사관계를 발전시키기 위한 전략과 방안을 제시하시기 바랍니다.

■ 2024학년도 2학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

1. 최근 노동법원 창설에 대한 논의가 다시 주목받고 있습니다. 노동사건 분쟁 해결을 주로 담당하는 준(準)사법적 '행정심판' 기구인 노동위원회가 존재하는 상황에서, 노동법원 필요성 관련 핵심 쟁점은 무엇인지 그리고 찬반 입장과 이유를 밝혀주시기 바랍니다.
2. 성과급 산정 기준에 대해 EVA (Economic Value Added; 경제적 부가가치)와 영업이익 기준을 사이에 두고 노사간 입장이 대립하는 경우가 많습니다. 각 기준의 성과급 지급에 대한 기대와 우려에 대해 균형있는 시각으로 논해주시길 바랍니다.
3. 노조 조합원과 사용자 범위를 확대하고 노동자에 대한 과도한 손배소를 제한하는 노동조합 및 노동관계조정법(노조법) 2·3조 개정안이 지난 8월 국회 본회의에서 통과되었으나, 대통령의 재의요구안 행사에 따른 국회 재표결이 부결(9.26)되어 자동 폐기되었습니다. 이중 노조법 2조 개정안 관련, 단체교섭에 있어 원청의 사용자성 확대 주장 논의에 대한 본인의 입장과 견해를 나타내시오.

■ 2025학년도 1학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 답하시오.

1. 우리나라가 초고령사회로 빠르게 진입함에 따라 정년 연장과 계속고용제도의 도입이 주요 정책 대응 방안으로 활발히 논의되고 있습니다. 그러나 이러한 제도의 도입은 기업 내 세대 간 고용 형평성, 인건비 증가, 조직 운영 방식의 변화 등으로 인해 새로운 갈등을 야기할 수 있습니다. 이러한 갈등을 최소화하고 지속 가능한 고용 구조를 구축하기 위한 노사 간 협력 전략에 대해 본인의 의견을 논리적으로 서술하시기 바랍니다.

2. 하청, 도급, 파견 등 다양한 간접고용 형태의 확산으로 인해 '원청의 사용자성'에 대한 법적·노사관계적 논란이 심화되고 있습니다. 원청의 사용자성 인정 여부는 법적 책임 범위는 물론, 노동조합의 교섭 주체 결정, 활동 방식, 나아가 간접고용 노동자의 고용 안정성 등 노사관계 전반에 중대한 영향을 미칩니다. 간접고용 노동자의 노동권 보호와 노사 갈등 예방을 위한 제도적·정책적 개선 방안에 대해 구체적으로 논의하기 바랍니다.

3. 최근 현대자동차그룹이 약 31조 원 규모의 미국 투자를 발표하면서, 국내 생산 축소 및 일자리 감소에 대한 우려가 제기되고 있습니다. 이처럼 글로벌 기업의 해외 투자가 본국의 노사관계에 미치는 영향을 설명하고, 현대자동차의 대미 투자 사례를 바탕으로 국내 노사관계의 변화 가능성을 분석하시기 바랍니다. 아울러 대규모 해외 투자가 국내 산업의 공동화 및 노동시장에 미치는 영향을 논의하고, 이러한 변화에 효과적으로 대응하기 위한 노사 간 협력 방안을 제시하시기 바랍니다.

■ 2025학년도 2학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 답하시오.

1. 직무급제는 직무의 난이도와 가치에 따라 임금을 산정하는 제도로, 연공서열 중심의 임금체계를 개편하고 인력운영의 효율성을 제고할 수 있다는 기대를 받고 있습니다. 그러나 동시에 노동자의 숙련이나 성과가 제대로 반영되지 않을 수 있다는 점, 직무 평가의 공정성 확보 문제, 더 나아가 노동시장 내 또 다른 격차 심화 가능성에 대한 우려도 존재합니다. 이에 대해 (1) 직무급제가 노동자와 사용자 각각에게 미칠 수 있는 긍정적 효과와 부정적 영향에 대해 논하고, (2) 우리나라 산업 구조, 노사관계 특성, 노동시장 현실을 고려할 때 직무급제 도입의 바람직한 방향에 대한 본인의 견해를 제시하시기 바랍니다.

2. 근로시간 단축을 둘러싼 논의가 활발하게 이루어지고 있습니다. 노동계는 주4일제 또는 주4.5일제(금요일 반일제 등)를 요구하며, 노동시간 단축이 일·생활 균형, 생산성 향상, 일자리 확대에 긍정적으로 작용할 것이라고

주장합니다. 반면 경영계는 생산성 저하, 인건비 증가, 국제경쟁력 약화 등을 근거로 시기상조라는 입장을 보입니다. 해외의 경우, 프랑스의 주35시간제는 긍정적 성과와 함께 재정 부담, 고용 불안정이라는 논란을 낳았고, 유럽 각국에서도 산업 구조와 사회적 합의 수준에 따라 효과가 상이한 것으로 나타나기도 합니다. 한국의 경제구조, 산업 경쟁력, 노동시장 특성을 종합적으로 검토하여 근로시간 단축 논의의 의의와 쟁점을 평가하고, 이에 대한 자신의 의견을 서술하시기 바랍니다.

3. 노동쟁의의 범위 확대, 손해배상 책임 제한 등을 핵심 내용으로 하는 「노동조합 및 노동관계조정법」 제2·3조 개정안이 쟁점이 되고 있습니다. 일각에서는 노란봉투법이 오히려 노사 간 자율적 해결보다는 법적 규제와 해석을 둘러싼 또 다른 사법화의 심화를 불러올 수 있다는 우려를 제기하고 있습니다. (1) 노사관계의 사법화 심화 현상에 대한 개념과 원인을 설명하고, (2) 노란봉투법이 노사관계의 사법화 경향을 완화하는 효과와 추가적 분쟁을 초래할 위험을 비교 분석하여 제시하시기 바랍니다.

■ 2026학년도 1학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 답하시오.

1. 「노동조합 및 노동관계조정법」 제2·3조 개정(노란봉투법)은 직접적인 근로계약 관계가 없더라도 근로조건을 실질적·구체적으로 지배·결정하는 자를 사용자로 인정함으로써, 원청기업의 단체교섭 의무 여부—이른바 '원청 사용자성'—를 노사관계의 핵심 쟁점으로 부상시켰습니다. (1) 한국의 다층적 하도급 구조에서 원청 사용자성 판단이 복잡할 수밖에 없는 이유를 논하고, (2) 외국의 사례와 비교하여 한국의 원청 사용자성 제도가 지향해야 할 방향을 제시하시오.

2. 삼성전자 노조는 초과이익성과급(OPI) 산정 기준을 현행 EVA(경제적 부가가치) 방식에서 영업이익 기준으로 전환하고, 연봉 50% 상한을 폐지할 것을 요구하며 총파업을 예고하고 있습니다. 반면 사측은 상한 폐지 시 사업부 간 성과급 격차가 극단적으로 벌어져 대다수 직원의 상대적 박탈감이 커질 수 있다는 입장을 고수하고 있습니다. (1) EVA 기준과 영업이익 기준 각각의 성과급 산정 방식이 지닌 장점과 한계를 노사 양측의 시각에서 균형 있게 논하고, (2) 삼성전자 사례를 토대로, 대기업 고성과 조직에서 성과급 제도를 둘러싼 노사 갈등을 완화하기 위한 제도 설계 방향을 제시하기 바랍니다.

3. 현대자동차 노조는 휴머노이드 로봇 '아틀라스'의 생산 현장 투입에 대해 "노사 합의 없이는 단 한 대도 받아들일 수 없다"고 선언하였습니다. 민주노총 역

시 기술 자체에 반대하는 것이 아니라, 충분한 숙의와 노조 합의가 선행되어야 한다는 입장입니다. 반면 경영계는 글로벌 경쟁력 확보를 이유로 자동화 도입을 서두르고 있어, 피지컬 AI·휴머노이드 로봇을 둘러싼 노사 갈등이 본격화하고 있습니다. (1) 피지컬 AI·휴머노이드 로봇의 제조 현장 도입이 노동자와 노동조합에 제기하는 핵심 우려를 고용·임금·교섭력의 세 차원에서 논하고, (2) '기술변화 사전협의 의무제' 도입에 대한 노동계와 경영계의 입장을 각각 비판적으로 검토하십시오.