

2021학년도 전기 노동대학원 석사과정 입학안내



고려대학교 노동대학원

The Graduate School of Labor Studies, Korea University

World-Class Knowledge Hub in Labor Studies

교육철학

사람 · 삶 · 미래를 지향하는 노동학의 큰 터

노동교육과 연구의 공공성을 지향하는 노동학의 본산임을 자임하며, 노동교육과 연구의 인간지향성, 현장지향성, 미래지향성을 추구한다.

교육목표

- 한국의 노사정을 이끌어 갈 인재 양성
- 노동분야의 Opinion Leader 양성
- 환태평양 지역 노동교육의 허브 지향
- World-Class 연구역량 육성



Greetings

한국의 노·사·정을 이끌어 갈 인재양성과
사회 발전에 기여할 수 있도록
최선을 다하고 있습니다

고려대학교 노동대학원 원장
박 지 순



고려대학교 노동대학원은 1965년에 설립된 고려대 부설 노동문제연구소를 모태로 1995년에 개원했습니다. 우리 노동대학원은 현재 5개 학과의 석사학위과정을 비롯해서 노사정 최고지도자과정, 근로복지정책과정, 노사관계전문가과정 등 다양한 교육과정을 갖추어 명실공히 한국 최고의 노동전문교육기관으로 성장했습니다.

고려대학교 노동대학원은 고려대학교의 아카데미즘과 노동사회의 현장을 연결하는 가교라 할 수 있습니다. 한국 노·사·정의 저변에는 고려대학교 노동대학원이 축적한 교육과 연구의 성과가 광범위하게 뿌리 내리고 있습니다. 우리 노동대학원은 무엇보다도 원우들의 학문적 욕구를 충족시키기 위한 다양한 교과목의 운영, 이를 이끌어 나가는 학계 최고권위를 자랑하는 교수진, 자유롭고 깊이 있는 학습 분위기와 교우들의 뜨거운 후원이 큰 자랑이 아닐 수 없습니다. 아울러, 115년의 역사가 만든 고대(高大)만의 끈끈한 결속력과 유대도 노동대학원의 저력으로 살아 움직이고 있습니다.

인류의 모든 역사는 노동의 역사이고, 노동은 인간 삶의 원천입니다. 오늘날 빠르게 변화하는 노동의 현실과 변함없이 추구되어야 할 노동의 가치 사이에서 우리는 노동의 미래를 여는 새로운 패러다임을 전망해야 할 과제에 직면해 있습니다. 새로운 시대정신으로 거듭나는 노동의 세계는 바로 고려대학교 노동대학원의 교육과 연구과정이 열어야 할 문이기도 합니다. 고려대학교 노동대학원은 거대한 전환의 우리 시대에 새로운 패러다임의 노동세계를 개척하는 실천적 지성의 전당이 되고자 합니다.

고려대학교 노동대학원은 변화하는 노동의 세계와 새로운 사회질서에 적응하기 위해 더 많은 전문지식과 자질을 갖기를 희망하는 여러분을 기다리고 있습니다. 노동대학원을 선택한 원우들은 우리 대학원만이 제공할 수 있는 세계적 수준의 교육을 통해 개인적 성취와 더불어 우리 사회의 발전을 이끄는 리더가 될 것이라 믿습니다. 새로운 시대를 품고 세상을 열어젖히는 고려대학교 노동대학원과 함께 하실 것을 기대합니다.

노동대학원 연혁

- 1965. 12. • 고려대학교 노동문제연구소 설립 (초대소장 김윤환)
- 1967. 10. • 정기 노동교육과정 시작
- 1994. 10. • 노동대학원 정부설립인가
- 1994. 12. • 초대 노동대학원 원장 김호진 교수 취임
- 1995. 3. • 노동대학원 개원 및 1기 입학
(석사과정 21명, 연구과정 2명, 고위과정 60명)
- 1995. 11. • 노동대학원신문 발간 (제1호)
- 1997. 3. • 노동행정학과에서 노동정책학과로 명칭 변경
- 1997. 8. • 노동대학원 석사과정, 첫 학위수여자 배출 (석사학위 4명)
- 1998. 8. • 영국 옥스포드대학교 캘로그 컬리지와 자매결연
- 1999. 3. • 근로복지정책과정 운영
- 1999. 11. • 제1회 노동문화상 시상
- 2000. 1. • 노동대학원 강의동 이전 (교양관 → 신축 국제관)
- 2000. 1. • 학칙 개정에 따른 학과통합 및 신설
(노동복지학과와 노동정책학가가 노동복지정책학과로 통합)
(인력관리학과 신설)
- 2000. 10. • 제2회 노동문화상 시상 및 제18회 고려 노사포럼
- 2004. 3. • 산업인력정책과정 신설
• 제1기 입학 (산업인력공단 24명 위탁교육, 1년 과정)
- 2005. 1. • 노동대학원 10년사 발간
- 2008. 4. • 제1기 근로감독행정전문과정 신설
(고용노동부 근로감독관 위탁교육, 6개월 과정)
- 2009. 5. • 노사관계전문가과정 신설
• 제1기 국비지원 (고용노동부) 30명 선발
- 2011. 3. • 노동문제연구소에서 노사관계전문가과정 운영
- 2013. 12. • 제3회 노동문화상 시상식 및 한국 노동연구원 MOU 체결
- 2014. 9. • 노동대학원 개원 20주년 기념식 및 제4회 노동문화상 시상식
• 중국노동관계학원과 학술교류협정 체결
• 노동대학원 20년사 발간
- 2015. 10. • 제1회 KU 노사정포럼
(초청연사: 박원순 서울시장)
- 2015. 12. • 제5회 노동문화상 시상식
• 제2회 KU 노사정포럼
(초청연사: 홍석현 중앙일보 회장)
- 2016. 5. • 제3회 KU 노사정포럼
(초청연사: 문재인 더불어민주당 前대표)
- 2016. 10. • 제4회 KU 노사정포럼
(초청연사: 정의화 前국회의장)
- 2016. 12. • 제6회 노동문화상 시상식
- 2017. 6. • 제5회 KU 노사정포럼
(초청연사 : 조정래 작가)
- 2017. 10. • 제6회 KU 노사정포럼
(초청연사 : 박승 前 한국은행 총재)
- 2017. 12. • 제7회 노동문화상 시상식
- 2018. 4. • 제7회 KU 노사정포럼
(초청연사 : 정세균 국회의장)
- 2018. 9. • 제8회 KU 노사정포럼
(초청연사 : 염재호 고려대학교 총장)
- 2018. 12. • 제8회 노동문화상 시상식
- 2019. 4. • 2019 한국노동사회포럼
- 2019. 10. • 제9회 노사정포럼
(초청연사: 이인영 더불어민주당 국회의원)
- 2019. 12. • 2019 한국 노동문화대상
- 2020. 4. • 14대 노동대학원장 박지순 교수 취임



노동대학원 각종 학술활동

1995. 5. • 노동대학원 학술심포지엄
(한국사회의 경제정의와 정치정의)
1995. 6. • 광복50년 기념 학술세미나
(한국노동운동사의 재조명: 평가와 전망)
1995. 7. • 국제학술회의 개최
(영국 노동당 마이클 미처 하원의원 등 국내외 100명 참가)
- 1995.11. • 노동대학원 학술심포지엄
(한국의 민주화와 노사관계의 변화)
- 1995.12. • 노동대학원 정책세미나 개최
(사회복지와 분배정의)
1996. 1. • 노동대학원 심포지엄
(한국사회의 갈등과 공동체意識)
1996. 5. • 노동절 106주년 기념 학술세미나
(노동세력 조직화의 과제와 전망)
- 1996.12. • 노동대학원 학술심포지엄
(새로운 패러다임의 사회공동체 모색)
1997. 5. • 레흐 바웬사 前 폴란드 대통령 초청 강연
노동대학원 석좌교수 임용
1997. 9. • 노동대학원 정책포럼 (세계화와 대개혁)
- 1997.10. • 한·독 학술포럼 개최 (세계화와 대개혁)
(자유베를린대 요한 빌헬름 겔라크 총장 초청)
1999. 5. • 노동대학원 학술세미나
(IMF 시대의 한국노사관계)
- 1999.11. • 노동대학원 창립 5주년 기념 학술세미나
제16회 학술세미나 (노조전임자 임금지급)
2000. 5. • 제17회 고려 노사포럼 (2000년의 노동정책방향)
2004. 5. • 산재보험 시행 40주년 기념 학술토론회
2005. 5. • 노동대학원 초청강연 (공산권 전환경제의 변화)
Peter Brigadin (Belarus국립 경영사회대학장)
2005. 5. • 인촌기념강좌 개최, Wim Kok (前 네덜란드 수상)
- 2008.10. • 노동대학원 초청강연, 독일의 산재보험제도
(독일의 2006년 일반균등대우법과 노동법상 균등대우 원칙,
Prof. Dr. Rolf Birk (독일 Trier대 교수))
- 2009.12. • 노동대학원 설립 15주년 및 노동대학원
근로복지정책과정 20기 수료기념 학술대회
(산재보험 제도에 관하여)
- 2010.10. • 노동대학원 개원 15주년 기념 정책세미나
(한국 노사분쟁해결 시스템의 문제점과 개선 방안)
2013. 6. • 노사정대토론회 (통상임금, 어떻게 해야 하나?)
2013. 9. • 노동대학원 공개토론회
(근로시간 단축 이후 대안과 과제)
2014. 3. • 노동대학원 개원 20주년 기념 국제학술대회
(Social Asia Forum)
2014. 9. • 고용노동부 장관 초청강연 (고용노동정책 추진방향)
2015. 6. • 중국노동관계학원과의 학술교류 프로그램 추진
(재학생 · 졸업생 중국방문 계획)
2015. 9. • 노동대학원 · 노동문제연구소 특별심포지엄
(박근혜 정부의 노동개혁 진단과 전망)
- 2015.11. • 노동대학원 · 노동문제연구소 특별심포지엄
(감정노동과 노동사회)
2016. 3. • 노동대학원 · 노동문제연구소 특별심포지엄
(산별노조 어디로 가나?)
2016. 5. • 노동대학원 · 노동문제연구소 특별심포지엄
(위기의 한국경제와 노동: 구조조정과 대응전략)
2016. 8. • 노동대학원 · 중국노동관계학원 학술교류세미나
(한국과 중국의 노동현안 세미나)
2016. 9. • 제3회 노동학 콜로키움
(제4차 산업혁명과 창작운동: 일자리의 미래)
2017. 4. • 제4회 노동학 콜로키움(공공부문 노동교섭 방안)
- 2017.11. • 제5회 노동학 콜로키움(민주주의와 노동)
2018. 5. • 노동대학원 학술정책심포지엄
(2017 촛불혁명과 문재인 정부 1년)
- 2018.11. • 노동대학원 · 노동문제연구소 심포지엄
(공공부문 노사관계 및 임금체계 발전방안 모색)
- 2018.12. • 노동학 콜로키움 개최
(보건의료노동자의 근로조건 현황과 현안)
2019. 2. • 공공부문 임금체계 개편 추진현황과 정책 방향 학술회의
2019. 4. • 2019 한국노동사회포럼 개최
(백년의 시민, 노동의미래)
- 2019.12. • 노동학 콜로키움 개최
(2020년 노동사회 동향 전망)



한국 최고의 노동문제에 관한 이론 및 정책적 소양을 갖춘 인재를 양성하는 고려대학교 노동대학원

◦ 노동분야 전문가 양성을 위한 교과운영

- 현재 한국에서 유일하게 독립된 노동문제 전문 교육기관으로 노동법학, 노사관계학, 노동경제학, 노동복지정책학, 인력관리학 등 각 영역의 전문가 양성을 위한 경쟁력 있는 교육 제공
- 노동문제 Opinion Leader와 전문가 양성에 필요한 실용성과 현장성이 강화된 커리큘럼을 마련하여 실무지식과 연구능력을 갖춘 전문인력 양성에 중점을 둔 프로그램 운영
- 최근의 노동문제에 대한 이해력을 높이고자 노동현장에서 이슈가 되는 사안을 발표와 토론 방식으로 수업을 진행하여 풍부한 지식과 함께 폭넓은 사고형성을 가능케 하는 학습의 장 제공
- 노동 분야의 학문이 지닌 특성상 특정 학과 지식만으로는 노동문제에 대한 총체적인 문제접근과 해결능력의 한계가 있으므로, 이를 고려하여 제분야의 학문적 지식을 함께 습득할 수 있는 학제간 교육 실시

◦ 노동환경 변화의 주도적인 역할 및 노동분야 발전에 기여

- 현재 우리 사회에서 일어나는 노동문제의 주요 이슈를 발굴하여 KU 노사정포럼과 학술세미나를 통해 공론의 장을 주도하고 노사정간 대화에 기여
- 지속성장에 가장 주요한 화두인 안정적 노사관계의 정착을 통한 기업 경쟁력 강화를 위해 건전하고 생산적인 노사관계 전략과 정책을 수립할 수 있는 인적자원 양성에 기여
- 국제 노동문제에 능동적으로 대처할 수 있는 전문지식과 능력을 갖춘 전문가 배출을 통한 국가발전 전략에 기여
- 최근 글로벌 경제환경 및 노동환경 변화에 맞춘 교육 프로그램을 제공함으로써 한국 노동교육의 해외교류와 학문적 네트워크 형성에 기여
- 노동분야 전문 학술지인 '노동연구'발간을 통해 노동분야 전문가들의 소통의 장 마련 및 우수 논문 발표 기회 제공



노동법학과

Department of Labor Law



한국 노동법학 교육의 모태 노동법학과 소개

노동법학과는 노사간에 발생하는 갈등을 해결하는 법 제도를 심도있게 연구하여, 실무와 산업현장에서 유용한 노동법전문가 양성을 목적으로 설립된 학과이다. 노동법학과와 졸업생, 수료생 및 재학생은 판사와 변호사와 같은 법조실무기뿐만 아니라, 각 기업체의 인사·노무관리 담당자, 노동조합 운동가, 관련분야 공무원, 공인노무사 등으로 다양하게 구성되어 있으며, 이들은 현재 각 방면에서 두드러진 활동을 전개하고 있다.

노동법학과 교과내용의 주요한 특징으로는 다음과 같은 점을 들 수 있다.

첫째, 노동법제도를 보다 이론적으로 철저히 연구하는 데에 초점을 둔다. 이를 통해 노동법에 관한 분쟁 및 갈등사례에 대하여 객관적이고 공정한 해결능력을 배양한다.

둘째, 이론적인 측면뿐만 아니라 현재 산업현장에서 발생하고 있는 제반문제를 함께 다루면서 법적인 해결방안을 모색하는 현장중심 학습을 도모하고 있다. 현장을 떠난 이론만으로는 법학의 사명을 충분히 수행하지 못하기 때문에 각 분야 종사자들의 경험을 토대로 문제점을 함께 고민하고 풀어가는 학습의 장을 만들고 있다.

셋째, 노동법학과의 구성원은 노사정 및 실무계에 넓게 포진하고 있어 수업에서도 폭 넓은 대화와 토론을 통해 넓은 시야를 갖출 수 있다.

넷째, 노동법학과는 노동문제를 법적인 측면 이외에도 다른 인접학문(노사관계학, 노동경제학, 노동복지정책학)의 견지에서도 함께 접근할 수 있는 많은 기회를 제공하고 있다.

이상과 같은 특징을 바탕으로 노동법학과는 우리나라의 노동관련 분야의 핵심 인력을 양성하는 선도적 교육기관으로 자리잡고 있다.

■ 교육과정

기 초 공 통	노동법개론, 노사관계론, 노동경제론, 조사방법론
전 공 필 수	집단적 노사관계법, 개별적 근로관계법, 노동소송법론
전 공 선 택	노동법연구방법론, 민사책임법론, 노동법특수문제연구 I, 노동법특수문제연구 II, 비교노동법 I, 비교노동법 II

타학과 전공필수 및 전공선택 과목을 포함하여 자유롭게 선택할 수 있음.

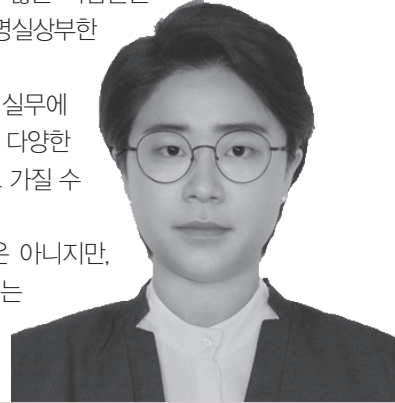
원우 추천의 글

오 헤 레 나 2018년도 후기 노동법학과(재학), ERM Korea Ltd. HR Advisor

2016년 고려대학교 경영대학원 KMBA를 졸업하고 2년 만에 저는 다시 고려대학교로 돌아왔습니다. 많은 사람들은 박사학위가 아닌 다른 석사과정의 진학을 의아해했지만 우리나라에서 가장 저명한 노동문제연구소가 있고 명실상부한 커리큘럼을 가진 노동대학원에 입학한다는 것은 저에게는 정말 큰 의미였습니다.

매주 수업에서 국내 최고의 교수님들의 지도를 통해 노동법의 이론을 배우고, 수업이 끝난 후에는 실무에 대해 공무원, 대법원 재판연구원, 변호사, 대기업 인사노무담당, 노무사 등 노동 분야의 전문가로 활동하는 다양한 원우들과 토론을 하고 서로의 경험을 공유할 수 있는 자리를 가질 수도 있었습니다. 그 다른 어떤 모임에서도 가질 수 없는 소중한 시간이라고 감히 말씀드릴 수 있습니다.

최근 많은 노동 문제들이 화두로 떠오르고 있습니다. 일과 학업의 균형을 맞추는 것이 결코 쉬운 일은 아니지만, 노동대학원 진학이라는 선택이 보다 더 나은 인사전문가로 거듭날 수 있도록 저를 이끌고 있음에는 의심의 여지가 없습니다. 미래의 고대인 여러분, 노동 분야의 전문가로서 역량을 발전시키고자 한다면 노동법학과를 적극 추천 드립니다.



배 만 식 2018년도 후기 노동법학과(재학), 삼성전자 인사팀

우리는 육체적으로든 정신적으로든 평생 ‘노동’을 하며 살아갑니다. 일상의 노동 속에서 우리의 권리를 보호하고, 손해 보지 않게 하는 근거는 바로 노동법이라고 생각합니다. 이러한 노동법의 기능을 이해하는 과정에서, 특히 기업의 인사팀에 근무하는 사람으로서 노동 관련 법령에 대한 깊이 있는 탐구를 위해 노동법학과에 입학하게 되었습니다.

“노동은 상품이 아니다”라고 했던 필라델피아 선언은 노동의 본질적 가치를 보여줍니다. 대한민국 최고의 노동법 교수님들과 공부하다 보면 인간존중에서 출발하는 노동의 가치에 대해 생각해 보게 됩니다. 단순 이론을 넘어 실무에 어떻게 잘 녹여낼 것인가에 대해서도 함께 고민합니다. 아는 만큼 보이고, 보이는 만큼 실행할 수 있음을 깨닫게 해주는 노동대학원은 제 인생의 터닝포인트였다고 감히 말씀드릴 수 있습니다.

노동대학원에는 정부, 노동계, 공공기관, 일반 기업 등 다양한 출신의 원우들로 구성되어 있습니다. 내가 만약 기업에서 인사업무만 했다면 평생 만나지 못할 소중한 인연들을 노동대학원에서 만들어 가게 됩니다. 다양성을 인정하고 포용하는 과정에서 더 큰 시야를 확보하게 됩니다. 학교에 있는 5학기라는 시간은 시나브로 여러분을 성장시켜 놓을 것입니다. 이론과 실무 모두를 잡고자 한다면 노동대학원이 최고의 선택입니다.



서 이 준 2018년도 후기 노동법학과(재학), ㈜플리토 HR팀장

어떤 분야에서 일하는 사람이든 꾸준히 학습하며 본인의 역량을 향상하고 경쟁력을 키워가야 한다는 것은 자명한 사실일 것입니다. 고려대학교 노동대학원 노동법학과는 인사·노무 분야 커리어를 쌓고 있는 분들에게 최고의 학습의 장이라 생각합니다.

무엇보다 먼저 대한민국 최고의 교수님들에게 직접 배울 수 있는 기회가 있습니다. 원장님을 비롯한 노동법학과 교수님들은 자타공인 대한민국 노동법학계의 최고 학자이자 권위자입니다. 학문적 깊이와 통찰력, 다양한 경험을 가지고 계신 최고의 교수님들의 열정적인 강의를 들을 수 있다는 것은 고려대학교 노동법학과에서만 경험할 수 있는 값진 기회일 것입니다.

다양한 분야에서 활동하는 원우들과 함께 학습하고 소통할 수 있는 기회가 있습니다. 노동법학과에서는 판사, 검사, 변호사, 노무사 등 전문자격을 가지고 활동하는 분들은 물론 고용노동부를 비롯한 국가기관에서 활동하는 분들, 대기업부터 스타트업까지 여러 기업에서 인사·노무 실무를 수행하는 분들, 노동조합에서 활동하시는 분들과 함께하며 성장을 경험할 수 있습니다. 나와 다른 곳에서 일하고 있는 원우들과 함께 다양한 시각을 접하며 이해의 폭을 넓히고, 정보와 고충을 나누며 관계를 형성하는 것은 큰 즐거움이자 업무 역량 향상에도 큰 도움이 될 것이라 생각합니다.

생업에 종사하며 시간과 노력, 자원을 할애하여 학업에 투자하는 것은 결코 쉽지 않은 선택일 것입니다. 그러나 고려대학교 노동법학과는 그보다 훨씬 값진 학습과 경험, 성장의 장이 될 것이라 믿어 의심치 않으며, 인사·노무 분야에서 전문적인 역량을 쌓으며 성장해가기를 원하는 분들에게 최고의 선택이라 감히 추천드립니다.



노사관계학과

Department of Labor Relations



한국 노사관계 전문가 양성의 요람 노사관계학과 소개

노사관계(Labor Relations)란 노동관계의 직접적인 당사자인 근로자와 경영자 그리고 그들 관계에서 노사정책, 단체교섭, 노사분쟁에 관한 규정을 설정하는 정부를 포함한 노·사·정의 상호관계로 정의할 수 있다. 전통적인 노사관계에서는 가장 직접적이고 핵심적인 노사관계 당사자인 근로자와 경영자 사이에서 발생하는 분배 정의나 이해 충돌에서 비롯되는 갈등이나 분쟁 해소를 통해 산업평화 유지와 합리적인 노사관계 정립을 위한 노력에 많은 초점이 맞춰져왔다. 반면 최근에는 기업 경쟁력 제고와 함께 국가경쟁력 강화를 위한 노·사·정 공동의 노력과 신뢰가 필요하다는 인식 아래 생산성 증대를 통한 성과의 배분, 근로자 및 노조가 경영상의 권한과 책임을 분담하는 경영 참가, 인적자원개발에 있어 노사 파트너십의 구축 등 상호 협력과 상생에 도모하는 생산적 노사관계와 노사문화 개선에 많은 관심과 노력을 기울이고 있다.

우리나라를 대표하는 노사관계 전문가 양성의 요람으로 그 역할과 책임을 다하고자 설립된 노사관계학과는 재학생들로 하여금 관련 전문지식 습득과 더불어 최근 연구동향을 파악하게 함으로써, 산업이나 정책현장에서의 노사갈등의 합리적 해결과 노사파트너십 구축 등을 포함한 노사관계 문제 전반에 대한 체계적 이해와 창의적인 문제해결에 도움이 되고자 한다. 재학생들은 노동계, 민간과 공공부문의 인사/노무 담당자, 관련 공무원을 비롯한 노사전문가로 구성되어 있으며, 졸업생들은 실무적인 교류 뿐 아니라 교우 간에 높은 유대관계를 바탕으로 각 분야에서 노사전문가로서 열정적으로 활동하고 있다.

■ 교육과정

기 초 공 통

노동법개론, 노사관계론, 노동경제론, 조사방법론

전 공 필 수

노사관계이론, 비교노사관계론, 공공부문노사관계

전 공 선택

노사관계연구방법론, 노동운동사, 노사관계세미나,
노동쟁의 및 조정중재, 경영참가 및 노사협조

타학과 전공필수 및 전공선택 과목을 포함하여 자유롭게 선택할 수 있음.

원우 추천의 글

강 성 은 2018년도 전기 노사관계학과(재학), 현대자동차 인사3팀 과장

현대자동차에서 노무담당자로 입사한 후 10여 년이 될 무렵 문득 이런 생각이 들었습니다. 과연 나는 노사관계에 대해 얼마나 알고 있을까? 나에게 더 필요한 것은 무엇일까? 저는 회사 현안이 아닌 이론적으로 노사관계에 접근하고 싶었고, 이론과 현실을 접목하고 싶었습니다. 그래서 노사관계학과에 입학원서를 제출했습니다. 1년이 지난 지금, 당시의 선택과 실행이 현명한 길이었다는 확신이 듭니다.

물론 회사 업무, 가정에서 아빠, 남편의 역할을 병행하며 수업을 따라가는 것은 쉽지 않습니다. 학기중 과제, 발표, 시험 준비에 많은 시간과 노력이 필요합니다. 하지만 그 노력의 시간과 대한민국 최고의 교수님들의 피드백, 선배들과의 토론들이 지금의 저를 성장시키고 있다고 생각합니다. 또한, 노사관계학과에서는 대한민국 노사관계에서 일익을 담당하고 있는 선배님들을 만날 수 있었습니다. 노동계, 경영계, 정부, 국회 노동 분야 전문가들이 이곳에 있었습니다. 서로 정보를 공유하고, 현안에 대한 조언을 구하고, 막힘없는 해답을 얻을 수 있었습니다.

여러분이 노사관계 전문가의 길을 걷길 원하신다면, 노동대학원 노사관계학과에서 함께 걸을 수 있는 동반자들을 얻을 수 있을 것이라 확신합니다. 노사관계학과를 고민하고 계신다면 주저하지 마시고 지원하시기 바랍니다.



김 해 광 2018년도 후기 노사관계학과(재학), 한국노총 전국금속노동조합연맹 수석부위원장

1988년 LG전자 입사 후 노동조합 조합원에서부터 노조간부까지 노동운동에 몸 담아 오면서 진정한 노사관계가 무엇인지에 대한 의문과 더 깊은 지식에 대한 갈망이 있었습니다. 어떤 좋은 방법이 있을까 고민하던 중 고려대학교 노동대학원을 알게 되었습니다. 다시 공부를 시작하기에 너무 늦은 것이 아닌가 걱정도 됐지만, 용기 내어 대한민국을 대표하는 고려대학교 노동대학원의 문을 두드렸고 벌써 5학기를 보내고 있습니다.

고려대학교 노동대학원 노사관계학과는 저에게 노동관련 지식들을 습득할 기회를 제공해 주었습니다. 최고의 교수님, 열정적인 원우님들과 함께 노동문제와 밀접한 관련이 있는 법학, 경제학, 경영학, 사회학 등의 학문분야에서 다양한 내용을 배우고 치열하게 토론했습니다. 이를 통해 노동관련 이론적 지식 배양은 물론이고 현실의 노동문제에 대한 문제해결능력을 키울 수 있었습니다. 더불어 노동대학원에서 전문지식과 지도적 역량을 습득하고 대한민국 노사관계 전반에서 활동하고 계신 1,400여 원우들과 한 가족이라는 끈끈한 정과 더불어 든든한 동지들로 뭉쳐있는 노사관계학과입니다.

지금도 현장에서 또는 정책적, 학문적으로 더욱 깊은 지식과 다양한 의견을 함양하여 노사관계전문가가 되기를 꿈꾸는 분들이 계신다면 망설임 없이 노사관계학과에 문을 두드리라고 말씀드리고 싶습니다.



김 한 기 2019년도 후기 노사관계학과(재학), 전국금속산업노동조합 우리카드지부 수석부위원장

대학을 졸업하고 사회생활을 하다 보면 바쁜 일상에서 주어진 일에 치여서 눈앞에 놓인 나무만 보지 숲을 볼 수 있는 인사이트(insight)가 부족하다고 생각합니다. 저 또한 약 15년간의 직장생활을 하며 느꼈던 이런 아쉬움이 컸고 약 5년전부터 시작한 노동조합 간부 활동을 통해 조직 및 내 자신에게 필요한 역량을 키우고 싶은 욕망이 있었습니다. 이런 욕망을 해소하기 위해 선택한 노사관계학과는 노동관련 전문지식을 배우며 훌륭한 교수님들과 다양한 분야에서 활동하는 원우님들과의 네트워크 확대를 통해 저에게 큰 힘이 되고 있습니다. 고려대학교 노동대학원 노사관계학과를 지원하시는 분들에게 자신 있게 말씀드립니다. 노사관계학과는 분명 여러분의 욕망을 해소하고 역량을 한 단계 도약할 수 있는 기회가 될 것입니다.



노동경제학과

Department of Labor Economics



노동경제의 이론과 실무전문가 육성의 메카 노동경제학과 소개

고려대에서 노동경제학의 연구와 교육의 전통은 1965년 경제학과의 김윤환 교수에 의해 설립된 고려대학교 노동문제연구소로부터 시작된다. 이 연구소는 1970년대와 1980년대 군사독재정권 시기 산업사회에서 왜 노사갈등과 같은 노동문제가 발생하는지를 밝히고 이를 해결하기 위한 노동 3권 보장의 필요성을 노동자들에게 알리며 노동조합에 대한 각종 지원으로 노동계로부터 그 공헌을 인정받아 왔다. 이런 전통 하에 우리나라의 노동시장이나 노사관계의 현실에 대한 비판적이고 풍부한 분석과 개혁적이면서도 현실적으로 채택 가능한 대안을 제시하는 것이 노동경제학과의 연구와 교육의 목표이다.

노동경제학과의 교육 내용은 크게 노동시장론과 노사관계론으로 구분된다. 최근 우리 노동시장에서 중요한 노동 이슈로 대두되고 있는 여성의 경제활동 참여, 비정규직 노동자의 증가, 성과급 임금의 증가, 국내 이공계 대학교육의 성과와 한계, 외국인 노동자의 처우나 역할, 청년실업, 소득격차 등의 현상들에 대해 경제, 제도, 사회적 요인을 통해 분석하는 한편, 우리나라 노사관계의 이슈인 노동조합 조직의 약화, 대기업 노조의 이기주의, 정부나 사용자의 역할, 단체교섭의 규제력의 저하나 산별교섭의 장점과 가능성, 파업의 유형과 원인, 새로운 협력적인 노사관계의 모색 등에 대해서도 다루고 있다. 또한 이러한 다양한 주제들에 대해 기존의 경제학적 분석뿐만 아니라 국제 비교적 분석을 비롯해 마르크스주의 (Marxism), 다원주의 (Pluralism), 사회합의주의 (Corporatism) 등 다양한 이론들을 토대로 한 분석을 통해 우리나라의 노동시장과 노사관계에 대해 이해하고 여기서 발생하는 문제들을 개선할 방안을 찾고자 고민한다.

따라서 본 학과는 우리의 노동시장이나 노사관계의 문제 등을 이론적이고 비판적으로 봐야 하는 노동조합 간부들이나, 이 문제들을 이론적이면서도 현실적으로 접근해야 하는 기업의 노무·인사관리 담당자들, 그리고 정부 정책담당자들의 전공으로 적합하다.

■ 교육과정

기 초 공 통	노동법개론, 노동경제론, 노사관계론, 조사방법론
전 공 필 수	단체교섭론, 노동시장론, 노동조합론
전 공 선 택	노동경제연구방법론, 노동경제세미나, 노동시장세미나, 노동과정론, 비교노동체제론, 노동조합및단체교섭세미나

타학과 전공필수 및 전공선택 과목을 포함하여 자유롭게 선택할 수 있음.

원우 추천의 글

노 대 우 2018년도 전기 노동경제학과(재학), 한국지역고용연구소 수석연구원

원서를 접수하고 면접을 보던 날이 기억납니다. 왜 노동경제학과에 지원했는가를 물으시는 교수님의 질문에 이렇게 대답했습니다. “저는 전국의 243개 지방자치단체의 일자리창출 성과를 평가하고 분석하는 업무를 담당하고 있습니다. 지역의 성과를 분석하면서 길러진 저의 눈으로 국가의 일자리정책개발에 보탬이 될 수 있는 일자리 전문가 되고 싶습니다.”라고 말이지요. 지역마다 경제전문가는 많지만 일자리와 고용·노동 분야에 특화된 진정한 일자리 전문가는 아직 많이 부족합니다. 일자리 전문가로 거듭나기 위해 노동시장과 노동체제를 아우르는 노동경제에 대한 지식이 반드시 필요하고, 유능한 많은 선배들이 노동경제학과를 전공한 것이 이를 증명한다고 생각합니다. 연일 낮은 고용률과 높은 실업률로 노동시장과 일자리 문제들이 쏟아지고 있습니다. 전 세계적으로도 노동경제에 대한 중대한 현안들이 발생하고 있고 이에 대처하기 위한 전략이 국가와 지역의 흥망성쇠를 가를 수도 있게 되었습니다. 이러한 시대에 우리 모두는 지혜롭고 현명하게 대처할 수 있는 전문가를 기다리고 있다고 생각합니다. 일자리 부문에 종사하는 1인으로써 여러분이 진정 직무능력과 고용·노동 분야 전략수립역량의 향상으로 전문가가 되기를 희망하신다면 노동경제학과를 적극 추천합니다. 노동경제학과에 진학하는 것은 고용·노동 분야의 전문가로 거듭나 더 큰 세상으로 나아가는 핵심 전략이 되어 줄 것입니다.



최 상 2019년도 전기 노동경제학과(재학), GS에너지 인사팀 차장

전 세계 어느 곳에서도 이 곳 고려대 노동대학원 노동경제학과가 아니면 배울 수도 겪을 수도 없습니다. 노동경제학은 고용량, 고용여건 그리고 임금수준에 영향을 주는 각종 변수들과 더불어 현실에서의 기업의 실행, 노동조합의 역할과 그 활동 및 기타 영향을 미치는 정부와 이해단체들의 개입 등 노동제도가 노동시장에 어떤 영향을 미치는지 연구하는 학문입니다. 노동경제학은 경제학을 기반으로 미시와 거시를 통합하는 융합학문이면서 단지 아카데미한 접근만으로 설명될 수 없는 다양한 이해관계를 고민해야 하는 학문입니다. 그야말로 현실과 밀접한 학문이자 노동판에서 살아가는 사람들에게 필요한 학문입니다. 그러한 부분에서 특수대학원인 고려대 노동대학원은 기업, 노동조합, 노무사, 정부 및 검경판 등 다양한 원우들과의 소통은 물론이고 노동법, 노사관계, 복지정책, 인력관리(경영학) 등 다양한 학문의 편린들을 씨줄과 날줄로 엮을 수 있기에 생동감 있게 살아 움직이는 현실을 노동경제학의 프레임으로 가지고 바라볼 수 있게 합니다. 기업의 인사 담당자로서 저는 이러한 생동감을 구체적이고 이론적으로 체감할 수 있는 프레임을 얻고자 노동경제학에 지원하였고 더 넓은 시각과 통찰력을 얻는 계기가 되었습니다. 사람이 일을 하고 그 일의 가치가 어떻게 우리 사회에 그러지는 그 생생함을 이론적인 바탕에서 확인하고 느끼고 싶은 분들에게 적극적으로 추천하는 바입니다.

고려대학교 노동대학원의 울타리 안에서 노동이라는 분야에서 인정받는 경험 많은 교수님들 그리고 다양한 출신의 원우님들과 공감되는 이슈를 가지고 각기 다른 시각에서 함께 토론하고 논의하는 장을 경험하고 싶은 분들이라면 주저없이 여기 안암에서 그 꿈을 펼치시길 바랍니다.



김 유 나 2019년도 전기 노동경제학과(재학), 법원행정처 노무담당 행정관

저는 법원에서 노사관계와 관련된 다양한 업무를 맡고 있는 7년차 노무사입니다. 주로 비정규직의 정규직 전환 등 정부 정책의 이행에 따른 여러 이슈와 노사 간의 갈등을 원만하게 해결하는 역할을 하고 있습니다.

노무사로서 전문지식을 가지고 있더라도 직장생활을 하면서 깊이 있는 배움에 대한 목마름을 느꼈고, 특히 한국 경제의 현실과 노동시장의 현상들—공공과 민간부문에서의 임금 결정·소득 격차·공공과 민간부문의 노동시장과 노사관계에서의 차이점—을 경제학적으로 이해하고 현실적인 대안을 연구해보고 싶어서 노동대학원 노동경제학과에 입학하였습니다.

입학 후 매주 수업과 과제, 발표, 시험 등 학과 업을 병행하는 것이 결코 쉬운 일이 아니어서 중간에 포기하고 싶은 순간도 있었습니다. 하지만 끈끈한 노동경제학과 동기님들의 격려와 응원 덕분에 지금은 어느덧 다 같이 졸업시험까지 마치고 4학기를 보내고 있습니다.

노동대학원에는 학계 최고권위를 자랑하는 훌륭한 교수님들 뿐만 아니라 평소 접하기 어려운 공무원, 대기업·중소기업 인사담당자, 노조간부, 변호사·노무사 등 각양각색의 위치에서 뛰어난 일을 하고 있는 스마트한 원우들이 있습니다. 노동대학원은 내로라하는 남녀노소 원우들의 생생한 목소리로 살아있는 현장의 경험을 공유하고 이해의 폭을 넓힐 수 있는 최고의 플랫폼입니다. 저는 이 과정을 통해 노사 간 이해의 폭도 넓히고 현장에서 좀 더 자신감 있는 의사결정이 가능해졌습니다.

노동 전문가로서 우리의 노동시장이나 노사관계 현상들을 경제학적으로 접근하고 연구해보고 싶다면 노동대학원 노동경제학과 입학이 훌륭한 사회적 자본이 될 것이라고 생각합니다.



노동복지정책학과

Department of Labor Welfare Policy



노동정책과 복지정책 통합교육의 산실 노동복지정책학과 소개

노동복지정책학과의 교육과 연구의 대상은 노동정책과 복지정책이다. 노동정책은 거시적으로는 노사관계와 노동조건, 고용과 노동시장에 영향을 미치는 정부의 정책을 주된 내용으로 한다. 하지만 미시적인 기업내부의 고용정책, 인사정책, 그리고 노동조건 형성 분야 역시 노동정책 연구의 중요한 부분이다. 복지정책은 노동자와 관련이 있는 모든 복지정책 분야를 포괄한다. 즉 산재보험, 고용보험, 고용정책과 교육훈련 정책 등 노동자의 노동조건에 직접적 영향을 미치는 생산영역에서의 복지정책들이 노동복지정책학과의 우선적인 관심의 대상이 된다. 이뿐 아니라 생산영역 밖에서 노동자의 복지를 증진하는 복지정책들 역시 소홀히 다루지 않는다. 특히 연금제도, 건강보험제도, 장기요양보험과 같은 주요 5대 사회보험제도에 속한 제도들과 사회부조제도 등이 노동복지정책학과의 주요 관심에 속한다.

본 전공의 특징은 노동정책과 복지정책을 통합적으로 분석하고 연구하는 것이다. 타 대학원과는 달리 노동대학원의 노동복지정책학과에서는 복지정책과 노동정책의 연관을 중요시한다. 따라서 복지정책과 노동정책의 상호관계의 분석과 바람직한 결합방식을 연구하는 것이 본 대학원의 중요한 과제가 된다. 또한 본 대학원의 특징은 포괄적인 시각으로 연구에 접근하는 것이다. 노동정책과 복지정책의 연구에서 본 대학원은 사회학, 정치학, 경제학 등 제반 관련 학문의 시각을 통합적으로 적용하고자 한다.

노동복지정책학과는 학제간의 연계 속에서 형성되는 만큼, 본 노동대학원의 타전공을 광범위하게 접할 수 있는 기회를 제공함과 동시에 노동정책 및 복지정책의 고유 과목을 개설한다.

■ 교육과정

기 초 공 통

노동법개론, 노사관계론, 노동경제론, 조사방법론

전 공 필 수

노동복지론, 사회보장론, 노동사회학

전 공 선 택

노동복지정책연구방법론, 노동복지정책세미나, 복지국가론, 사회보험론, 사회적기업개론, 비교사회정책

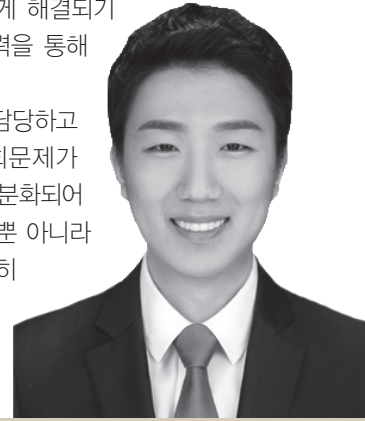
타학과 전공필수 및 전공선택 과목을 포함하여 자유롭게 선택할 수 있음.

원우 추천의 글

윤 석 준 2018년도 전기 노동복지정책학과(재학), 더불어민주당 중앙당 당직자

최저임금 산입범위, 노동시간 단축, 탄력근로제 개선, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 비준문제 등 노동 관련 현안과 이슈는 우리의 삶 가장 가까운 곳에서 나타나고 있습니다. 이러한 사회적 문제들은 오늘날뿐만 아니라 미래세대에도 쉽게 해결되기 어려울 것이고, 노·사간의 갈등과 타협을 반복하며 그리고 노동존중사회를 실현하고자 하는 정부의 노력을 통해 점차적으로 나아지리라고 생각합니다.

저는 더불어민주당 당직자로 일하면서 정책과 가장 가까운 국회에 있으나 조금 거리가 있는 업무를 담당하고 있어 정책을 공부하는 것에 대한 욕구가 있었습니다. 20년 후에도 여전히 첨예하게 갈등하는 사회문제가 노동문제라는 생각이 들어 노동 분야에 전문성을 가지고 싶다는 의지를 갖게 되었고, 노동 관련 전공이 세분화되어 체계적으로 학습할 수 있는 노동복지정책학과를 선택하였습니다. 교수님들을 통해 듣는 전문화된 이론 수업뿐 아니라 다양한 분야에서 근무하는 원우들의 발표와 토론을 통해 현장의 목소리를 실감 나게 들을 수 있었고, 특히 노동복지정책학과에서 노동문제를 복지와 사회정책과 함께 연계하여 논의하고 학습할 수 있어 사회 전반을 알아가는 즐거움을 느끼고 있습니다. 노동복지정책학과를 선택하는 것은 우리를 더욱 성장하게 할 것이며, 자신의 발전을 위해서 후회하지 않을 선택이라는 것을 감히 말씀드립니다.



윤 덕 용 2020년도 전기 노동복지정책학과(재학), 근로복지공단 이사장

급격한 환경 · 경제적 변화는 점차 노동의 범위를 축소하고 있으며, 특히 4차 산업혁명 시대도래와 전세계적인 코로나 팬데믹 시대에 있어 노동의 문제는 그 어느 때보다 심각한 위협으로 다가오고 있습니다. 이러한 노동문제는 더 전문화되고, 미래세대의 가장 주요한 이슈를 해결할 핵심적인 문제로 대두될 것입니다.

30년 가까이 노동복지업무를 담당하면서 맹목적이고 법률적인 관점에서 일방적인 업무 방식에 매몰되어 있는 저를 발견하게 되어 회의감이 들게 되었습니다. 새로운 돌파구를 찾고 노동자의 관점에서 무엇이 더 필요하고, 실질적인 혜택을 줄 수 있는 방법과 새로운 정책 방향 등을 얻고 다양한 제도 등을 연구하여 체계적인 노동문제 접근을 통해 이러한 해결책과 새로운 노동복지정책을 모색하고자 노동복지정책학과에 입학하게 되었습니다.

가장 기초적인 노동법적인 문제와 노동이라는 개념적 정의의 틀을 익히고, 국내 최고의 노동전문 교수님들에게서는 여러분이 경험하지 못했던 진정한 노동의 문제와 이론적 깊이를 현장감 있게 배우게 될 뿐만 아니라, 여러 노동전문분야에서 종사하고 있는 선배들과의 만남은 여러분들에게 미래의 큰 자산으로 남게 될 것입니다.

우리나라 노동 역사와 함께 한 고려대학교 노동대학원이 여러분의 희망의 꽃을 필 수 있도록 함께 도와줄 것입니다. 아울러, 여러분의 꿈과 미래 세대를 위한 노동복지전문가의 길을 걷기 원하신다면 노동복지정책학과 입학을 적극 추천합니다.



임 보 라 2020년도 전기 노동복지정책학과(재학), 고용노동부 산하 노사발전재단

노동환경의 급속한 변화로 다양한 유형의 문제가 증가되고 있는 게 현실입니다. 코로나19로 인해 취약계층 근로자들 보호의 필요성이 부각되고 있으며 사회적 양극화 해소를 위한 노동 정책적 대안 및 청년고용 확대, 취약근로계층 권익 보호, 장기간 근로개선 등 이슈화된 안건에 대한 정책적으로 해결방안 모색이 필요하다고 생각합니다.

저는 고용노동부 전문기관에서 일하면서 노동시장 유연성 확대에 관한 간접고용, 비정규직에 대한 노동환경 변화와 다양한 제도 및 개선에 대한 정책을 현장에서 연구하고 있지만 늘 전문적인 이론적인 부분에 목마름이 있어 노동복지정책학과를 통해 그간 느꼈던 갈증을 해소하는 과정을 밟게 되었습니다.

특히, 노동복지정책학과에서는 노동 분야 최고이신 교수님들을 통해 듣는 전문화된 이론 수업뿐 아니라 다양한 분야에서 근무하는 원우들의 활발한 교류를 통해 서로 배우고 있습니다. 이런 모든 과정들이 분야별 전문성을 높이고 다양한 노동정책에 시너지 효과를 극대화하고 있다고 생각합니다. 이로써 성장해 나가는 자신을 보면서 선택의 중요성을 다시 한 번 느낍니다. 삶은 속도 아닌 방향이 중요하듯이 고려대학교 노동대학원에서 좋은 선택의 방향으로 같이 나아가길 바랍니다.



인력관리학과

Department of Human Resource Management



사람의 가치를 알아보는 인력관리학과 인력관리학과 소개

동시대를 표현하는 함축적인 키워드는 보는 시각에 따라 여러 가지가 있겠지만, 인적자원의 집합체로서의 조직을 경영하는 관리자의 입장에서는 다양성의 시대라 표현할 만하다. 성별, 나이, 직업, 교육수준 등 표면적인 인적자원의 구성 자체도 다양하거니와, 인적자원 개개인이 조직생활을 통해서 추구하고 기대하는 바도 과거와 비교해서 무척 다양하다.

인력관리학과에서는 이러한 다양한 인력의 Pool 을 어떻게 조직이 추구하는 바와 맞물려 관리하고, Lead 할 것인가에 대해 고민하는 주제로 커리큘럼을 구성하고 있다. 개인, 그룹, 조직 수준의 현상을 고민하면서 핵심적인 경영학 커리큘럼 외에 심리학, 사회학, 경제학, 인류학 및 철학과의 경계선을 넘나들며, 스스로의 행동과 의사결정을 지배하고 제어하는 주체로서의 인적자원을 관리하는데 있어서 발생하는 여러 가지 이슈들에 대해 고민하고 있다.

■ 교육과정

기 초 공 통

노동법개론, 노사관계론, 노동경제론, 조사방법론

전 공 필 수

인력관리, 조직심리학, 조직사회학

전 공 선 택

인력관리연구방법론, 경영전략, 인력관리세미나,
조직개발론, 기업과 사회

타학과 전공필수 및 전공선택 과목을 포함하여 자유롭게 선택할 수 있음.

원우 추천의 글

이 승 재 2018년도 후기 인력관리학과(재학), 힐라코리아 인사팀 차장

인사팀에서 줄곧 재직해 오면서 '인사'란 업무를 단순히 수행하는 것이 아니라 무언가를 더 필요로 한다는 생각을 항상 해오고 있었습니다. 현장에서는 일에 대한 요령이나 스킬이 강조될 수는 있습니다. 물론 요령과 스킬을 쌓기 위해서도 많은 노력을 해야 하지만 어느 수준에서는 전문성 없는 요령의 발휘는 한계에 부딪히는 것을 느낄 수 있었습니다. 이에 보다 전문적인 지식을 공부하여 인사 담당자로서의 역량을 키우고 보다 종합적이고 넓은 시각을 가지고 싶었고, 특히나 같은 고민을 하고 있는 다양한 분야의 원우들을 만난 것은 더할 나위 없이 소중한 자산이 되었습니다.

고려대 노동대학원은 국내 유일의 독립된 노사관계 전문 교육기관이며 인력관리학과와 명성과 Name Value는 잘 알고 계실 것입니다. 세 번의 도전 끝에 어렵게 입학한 저에게는 학교에서의 하루하루가 무척 소중하고 감사합니다. 막연하게 공부해야지 생각만 하고 계신 분들이 있다면 우선 실천에 옮기시는 것을 추천드리며, 그 선택으로 여러분이 원하시는 것을 분명 찾을 수 있을 것이라 생각합니다. 감사합니다.



박 선 영 2019년도 전기 인력관리학과(재학), 현대글로벌 HR&Culture팀 책임매니저

어떤 기업이든 그 중심에는 사람이 있다고 생각합니다. 단일화하여 조직이라고 부르지만 그 속에는 각자 자신의 전문 분야에서 역량을 발휘하는 인력들이 자리매김하고 있기 때문입니다. 그래서 조직의 장기적 성공과 사업의 지속가능성 여부는 결국 효율적이고 미래 지향적인 인사관리에 있다고 생각합니다. 이러한 이유와 사람을 좋아하는 개인적인 성향으로 인해 저는 11년전 인사관리 커리어를 시작하게 되었습니다. 글로벌 인사조직 컨설팅 회사를 거쳐 기업에서 해외 법인 인력관리 업무를 하면서 다양한 경험을 쌓아 왔음에도 불구하고 날이 갈수록 스스로의 얇은 지식에 대하여 자괴감을 느끼곤 했습니다. 전 세계 각지 법원에서 올라오는 노사 관련 이슈들과 임단협 결과 등에 대하여 검토 처리를 하면서 글로벌 인사 노사관리의 전문 지식에 대한 갈증이 계속하여 느껴졌고 결국 이러한 갈증을 해소하기 위하여 우리나라에서 유일하게 해외 노동법과 인력관리의 흐름을 짚어 줄 수 있는 기관인 고려대학교 노동대학원에 입학하게 되었습니다.

노동대학원에는 노동법, 노동경제학, 노사관계, 경영조직학 등 다양한 수업이 개설되어 있습니다. 저는 이중에 특히 배우고 싶었던 해외비교노사관계, 비교노동법(일본/독일/프랑스), 글로벌비교체제론 등의 수업을 주력으로 들었습니다. 노사관계와 인력관리의 큰 범주 안에서 배우고 싶은 과정들을 본인이 선택하여 특화하여 들을 수 있는 부분이 노동대학원의 큰 장점이라고 생각합니다. 알고 싶던 전문 분야의 깊은 지식을 함양하고 다양한 전문가 원우님들의 교견을 들을 수 있는 교육의 장인 노동대학원에서 공부할 수 있어서 진심으로 감사하고 있습니다. 저와 유사한 커리어 내에서 비슷한 고민을 하고 계신 분들께 이 글이 도움이 되었으면 좋겠습니다. 감사합니다.



신 해 경 2019년도 후기 인력관리학과(재학), 아웃백스테이크하우스코리아 인사팀 차장

조직 성공의 중심에는 조직구성원, 즉 '사람'이 가장 중요하다는 것은 논쟁의 여지가 없을 것입니다.

인사전략을 계획하고 실천하여, 조직전체 비전에 기여하기 위한 실무경험은 쌓이고 있지만, 인사담당자로서의 전문지식에 대한 갈증이 늘 있었습니다. 보다 체계적인 인사관리 프로세스를 확립해가는데 탄탄한 밑거름을 줄 수 있는, 검증된 노동대학원에 도전하게 되었습니다.

똑똑하고 성실한 한국 기업의 구성원들이 더 스마트하게 일할 수 있는 환경에 대한 고민과 고부가가치를 실천할 수 있는 창의적이고 혁신적인 인재로 성장하기 위해 더 넓은 시야가 필요해서 선택한 노동대학원의 가장 큰 장점은 원우들이 다양한 비즈니스 모델에서 경험한 베스트 프랙티스를 공유하고, 인사이트를 얻을 수 있는 원우들과의 교감, 소통이 무엇보다도 가장 유익한 커리큘럼이라고 자부합니다.

급변하는 시대를 Lead할 핵심인재를 꿈꾼다면, 올바른 HR 방향을 제시할 역량 개발을 원한다면, 명문 노동대학원에 도전해보세요.

응원하고 환영합니다.



노동학으로 세상을 지휘하라!

웅장한 오케스트라의 중심엔 훌륭한 지휘자가 있습니다
고려대 노동대학원은 “사람, 삶, 미래를 지향하는 노동학의 큰 터”로
한국 노·사·정을 이끌어가는 인재 양성과 노동분야 발전에
이바지할 수 있도록 더 높게 도약하고 있습니다

- 국내외 최초 노동학 박사과정 신설
- 국내 최초 노사협력 전문가 과정 신설
- 노동대학원 석사과정 정원확대

2021학년도 전기 고려대학교 노동대학원(야간) 신입생 모집안내

모 집 학 과

- 노동법학과
- 노사관계학과
- 노동경제학과
- 노동복지·정책학과
- 인력관리학과

모 집 인 원

약 40명

지 원 자 격

- 4년제 대학졸업자 또는 2021년 2월 졸업예정자
- 법령에 의하여 이와 동등 이상의 학력이 인정된 자

모집일정 및 지원방법

- 접수기간 : 2020년 10월 12일(월) ~ 11월 2일(월)
- 제출서류 및 신청방법 : 노동대학원 홈페이지(<http://kulabor.korea.ac.kr>) '입학안내'에서 입학지원서 다운로드
 - 1) 우편접수 : 서울특별시 성북구 안암로 145 고려대 노동대학원행정실(국제관 124A호) 입시담당자
 - 2) 메일접수 : gsls@korea.ac.kr 메일 접수
- 전형 일시 및 장소 : 면 접 일 정 | 2020년 11월 15일(일) 오전 10:00 (장소 : 국제관) *추후 개별 안내
합격자 발표 | 2020년 12월 11일(금) 16:00 예정 (노동대학원 홈페이지 확인)

문 의 처

- 고려대학교 노동대학원 행정실 (국제관 1층 124A호)
- TEL : 02-3290-1411~1412, 1414 ■ Email : gsls@korea.ac.kr ■ Homepage : <http://kulabor.korea.ac.kr>

Q&A

노동대학원 입학관련 Q&A

Q 입학지원서 제출은 직접(또는 우편) 제출만 가능한가요 ?

A 입학지원서 제출 방법은 두 가지가 있습니다.

입학지원서 제출은 우편접수, 이메일만 가능합니다. 첫 번째는 입학지원서와 첨부서류를 스캔하여 담당자 이메일로 제출 후 원본 서류는 우편으로 제출하는 방법, 두 번째는 입학지원서와 첨부서류를 함께 우편으로 제출하는 방법이 있습니다.

Q 직장 경험이 없는 사람도 지원이 가능한가요 ?

A 주로 직장을 다니고 계시는 분들이 많이 입학을 지원하고 있으나, 직장이 없어도 지원 가능합니다.

Q 노동대학원 입학자의 연령대는 어떻게 되나요 ?

A 주로 3,40대가 많은 비중을 차지하고 있으나, 20대부터 50대까지 다양한 연령층에서 지원하고 있습니다.

Q 대학원 지원 시 자격증을 보유하고 있을 경우 가산점 또는 도움이 되는 부분이 있나요 ?

A 별도 가산점은 없으나, 지원하는 학과와 관련된 자격증이 있다면 면접 시 참작될 수 있습니다.

Q 노동대학원 입시에서 면접은 어떤 식으로 진행이 되는지요 ?

A 면접은 특정 주제를 주고 평가하는 심층면접이 아닌 일반적인 면접으로 지원동기, 학업수행능력, 경력 및 활동, 지원의지 및 학습태도, 소속 회사에서 맡고 계신 업무와의 연관성, 연구하고자 하는 관심분야, 학업계획 등에 대하여 평가하는 것입니다. 면접위원은 2~3명이며, 면접시간은 약 10분 정도 소요됩니다.

Q 합격하였으나, 회사에서 지방으로 발령이 나서 수업을 받을 수 없을 경우, 첫 학기부터 휴학이 가능한지요 ?

A 군입대 혹은 질병 및 출산으로 인해 휴학하는 경우를 제외하고는 입학 후 첫 학기에 휴학을 할 수 없습니다.

Q 현재 직장에 다니지 않고 입학할 경우에도 야간에 수업을 받는 것인가요 ?

A 노동대학원은 야간에 운영하는 대학원이므로 야간에 수업을 받아야 합니다.

Q&A

노동대학원 입학관련 Q&A

Q 수업은 일주일에 며칠 하나요 ?

A 노동대학원은 일주일에 3일 월, 화, 수요일에 강의를 있으나, 본인이 수업 받을 강의시간표를 계획하기에 따라서 2일(최대 8학점 취득 가능) 또는 1일(최대 4학점 취득 가능)만 강의를 들을 수도 있습니다.

Q 각 교과목의 학점 구성은 어떠하며, 몇 주의 강의를 들어야 하는지요 ?

A 노동대학원 각 교과목의 학점은 2학점으로 구성되어 있으며, 강의시간은 쉬는 시간 없이 90분 수업으로 16주 동안 진행됩니다.

Q 노동대학원의 야간 강의시간은 몇 시부터 시작하나요 ?

A 야간에 수업을 하는 관계로 1, 2교시만 있으며, 1교시 강의시간은 오후 6:45~8:15, 2교시 강의시간은 오후 8:25~9:55입니다.

Q 노동대학원에는 어떤 장학금 제도가 있는지요 ?

A 노동대학원 장학금으로는 직전 학기 성적을 고려하여 지급하는 성적 최우수 및 우수장학금, 노동관련 분야 종사자에게 지급하는 노동장학금, 졸업한 선배 원우님들이 쾌척한 기금으로 운영하는 기탁장학금, 그리고 학생회장에게 지급하는 봉사장학금 등이 있으며, 유동적이기는 하나 한 학기에 대략 40명 전후의 학생에게 장학금을 지급하고 있습니다.

Q 현재 재직 중인 직장에서 학비 지원을 받을 경우 면접에서 불이익 또는 가산점이 있는지요 ?

A 재직 중인 직장에서 학비 지원을 받는다고 하여 별도의 가산점 및 불이익은 전혀 없습니다.

Q 학위(졸업)를 취득하기 위해서는 어떤 과정을 거쳐야 하는지요 ?

A 노동대학원에서 석사학위를 취득하기 위해서는 5학기를 의무적으로 등록하여야 하며, 선수과목을 제외하고 논문트랙은 30학점, 교과트랙은 34학점 이상을 취득하고, 전공지식에 대하여 종합적으로 평가하는 종합시험에 합격한 후, 학과에서 요구하는 학위청구 조건을 충족하면 석사학위를 취득할 수 있습니다.

Q 석사 학위를 취득하기 위해서는 반드시 논문을 써야하나요?

A 노동대학원에는 학위취득 요건으로써 논문 트랙과 교과 트랙이 있습니다. 학과별로 또는 개인별로 논문 트랙과 교과 트랙을 선택 할 수 있습니다.

2021학년도 전기 노동대학원 입학지원서

과 정	• 석사 ☐	제1지망 (필수기재)	학과	수험 번호	JL
	• 연구 ☐	제2지망	학과		

※제2지망은 희망자에 한하여 기록하되 원치 않을 경우 공란으로 두시기 바랍니다.

성 명	한글											성별	남 . 여		사 진 40mm × 50mm 전부 붙이시오.												
	한자											연령	만 세														
주민등록번호									-																		
본 적																											
현주소																											
		우편번호					전화 ()	-																			
휴대폰						E-mail					교육부 학사학위 등록번호 (졸업자만 기재)																
학 력		년 월 일				고등학교 졸업																					
		년 월 일				대학(교)		대학				과 입학															
		년 월 일				대학(교)		대학		과 졸업, 졸업예정		학 점	/ 4.50														
현직장								직 위																			
직장주소								전 화		()		-															
근속년수		년				개월																					
본인외 연락처	성 명					관 계	본인의				휴대폰																
	주 소							전 화		()		-															
재직회사의 등록금 지원 여부 <table border="1"> <tr> <td>지원 여부</td> <td>* 지 원 ()</td> <td>지원 금액</td> <td>등록금의 () %</td> </tr> <tr> <td></td> <td>* 미지원 ()</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> 병역 <table border="1"> <tr> <td>미필</td> <td>* 병역면제 ☐</td> </tr> <tr> <td>군필</td> <td>* 제1국민역 ☐</td> </tr> <tr> <td></td> <td>* 예비역 ☐</td> </tr> </table>														지원 여부	* 지 원 ()	지원 금액	등록금의 () %		* 미지원 ()			미필	* 병역면제 ☐	군필	* 제1국민역 ☐		* 예비역 ☐
지원 여부	* 지 원 ()	지원 금액	등록금의 () %																								
	* 미지원 ()																										
미필	* 병역면제 ☐																										
군필	* 제1국민역 ☐																										
	* 예비역 ☐																										
본인은 귀 대학교 노동대학원(석사 / 연구)과정에 입학하고자 소정의 서류를 갖추어 지원합니다. 20 년 월 일 지원자: _____ 인 고려대학교 총장 귀하												수험료 80,000원 (계좌 입금으로 대체함) 계좌번호: 하나은행 391-910005-62204 예금주: 고려대학교															

개인정보 수집 및 이용 동의서

고려대학교 노동대학원은 개인정보 보호 관련 법규에 따라 개인정보 처리(수집/이용, 제3자 제공 등) 내역을 안내해 드리오니 자세히 읽은 후 동의하여 주시기 바랍니다.

정보주체는 동의를 거부할 수 있으나, 동의 거부 시에는 입학전형 절차에 참여하실 수 없게 됩니다.

1. 개인정보 수집 및 이용에 관한 안내

수집, 이용목적	대학원 원서 접수 및 대학원 전형, 합격 시 학사행정 및 교육 지도용으로 수집, 이용됩니다.
수집하려는 항목	필수항목: 이름, 주민등록번호(재외국민과 외국인의 경우 : 외국인등록번호 또는 여권번호), 주소, 전화번호, 휴대전화번호, 이메일, 모집단위, 학교정보(최종학력 구분, 재학/출신 대학명, 졸업(예정)연도), 자기소개서, 은행 · 계좌번호 · 예금주 등 전형에 필요한 정보 선택항목: 가족사항
보유 및 이용 기간	합격자 정보는 준영구(학사, 행정, 교육용으로 준영구 보관) 불합격자의 정보는 관련법규에서 정한 기간 동안 보관
동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용	정보주체는 개인정보의 수집 · 이용목적에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 동의 거부 시에는 입학전형 절차에 참여하실 수 없게 됩니다.

- ‘고등교육법 시행령 제73조’를 근거하여 입학전형에서 <주민등록번호>는 처리되고 있습니다.

(동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)

2. 개인정보 제3자 제공에 관한 안내

제공 받는자	출신대학(원) 및 입학지원 시 기재한 기타 교육기관
제공 목적	학력조회(입학 지원 내용)
제공하는 항목	출신대학(원) 학과, 학위등록번호, 졸업년월일, 생년월일
제공 받는자의 보유기간	학력조회를 의뢰 받은 기관에서 자체 보유한 정보 이외의 개인 정보는 즉시 파기함.

- 본 동의에는 학력조회 요청 받은 기관에서 본 대학원으로의 회신에 대한 동의도 포함합니다.

(동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)

제공 받는자	노동대학원 총학생회 및 교우회, 행사홍보
제공 목적	학생자치활동, 교우회, 행사홍보 (신입생 입학식 및 기타 행사 준비, 총학생회장 선거인 명부 제작)
제공하는 항목	성명, 소속기관, 사진, 학과, 학번, 성별, 연락처, 이메일주소
제공 받는자의 보유기간	제공 목적 완료시 폐기 처리함.

(동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)

년 월 일

성명

(인 · 서명)



World-Class Knowledge Hub in Labor Studies





고려대학교 노동대학원

The Graduate School of Labor Studies, Korea University

02841 서울특별시 성북구 안암로 145 고려대학교 국제관 124A

TEL 02-3290-1410~1414

FAX 02-924-8650

<http://kulabor.ac.kr>