

- 노동법특수문제연구 I: 개별적 근로관계법 중에서 근로기준법을 제외한 다른 특별법(기간제 및 단시간근로자 보호등에 관한 법률, 「파견근로자 보호등에 관한 법률」, 「최저임금법」, 「근로자퇴직급여보장법」, 「임금채권보장법」, 「남녀고용평등 및 일?가정 양립 지원에 관한 법률」, 「외국인근로자 보호등에 관한 법률」, 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」, 「산업안전보건법」등)을 대상으로 개별적 근로관계의 쟁점을 다루는 과목
- 노사관계론: 노사관계를 규정하는 제도적, 환경적인 요소와 노사관계의 새 주체의 특징을 먼저 규명한 후, 노조결성, 노사협상, 고충처리, 분쟁조정, 경영참가, 노동자복지등 노사관계를 형성하는 과정들에 대한 실무적, 이론적 지식을 다루는 과목
- 경영학원론: 인사, 재무, 마케팅, 회계, 생산관리, 국제경영등 경영학의 제 영역에 대한 기초적인 지식을 강의함으로써 기업경영의 이론과 실무에 대한 이해를 돕는 과목
- 비교노사관계론: 세계 각국의 노사관계를 연구하고 상호 비교함으로써, 각국의 노사관계의 특수성과 세계적인 보편성에 대한 이해를 넓히고자 하는 과목
- 노동운동사: 세계와 한국 노동운동의 주요한 사건과 사상을 시대순으로 조명함으로써, 노동운동과 노동조합 및 노사관계에 대한 역사적인 시각을 제공하는 과목
- 노동조합론: 선진국(미국, 영국, 독일, 일본, 스웨덴등)과 한국의 노동조합의 역할이나 구조상의 국가별 특성을 다루고 최근에 노동조합활동의 변화를 서술하고 분석하는 과목
- 단체교섭론: 선진국(미국, 영국, 독일, 일본, 스웨덴등)과 한국의 단체교섭을 둘러싼 정부의 역할이나 사용자단체의 역할 및 사용자들의 태도나 전략 및 노동조합의 대응등을 다룬다. 또 단체교섭의 최근변화와 근로자 경영참여를 강조하는 HRM정책과의 관계등을 다루는 과목
- 비교사회정책: 한국과 유럽의 사회정책에 대한 이해를 증진하는 것을 목적으로 한다. 이를 통해 수강생들은 한국의 사회정책의 특성을 다른 나라와 비교의 관점에서 이해시키는 과목
- 조직사회학: 조직의 복잡한 현상을 설명하기 위해, 종합 과학적 시각으로 조직과 환경과의 관계, 조직과 조직기술과의 관계, 그리고 조직설계 및 구조를 이해하고 이들간의 상호관계를 연구하며 보다 구체적으로는 조직의 동태적 과정으로서 조직성장, 조직과 혁신, 조직변화관리, 조직학습, 조직문화, 조직의 쇠퇴와 변신 등을 연구하는 과목
- 경영전략: 행동과학에 기초를 둔 관리전략이론을 검토하고 연구하는 과목임. 내부적 차원에서는 목표설정을 포함한 계획과 자원의 배분을, 그리고 외부환경적 차원

에서는 환경과의 상호작용과 경쟁을 살펴봄으로써 전략의 수립과 실행을 연구하는 과목

- 기업과 사회: 사회 속의 주요 행위자로서 기업이 기업 특유의 목적을 달성하면서 동시에 사회적 목표의 달성에 기여하는 방향을 모색해 본다. 특히 기업의 사회적 책임, 사회의 가치와 기업의 가치, 다양한 이해관계자와 기업의 관계, 환경과 기업의 관계, 규제와 자율규제 등과 같은 주제를 중심으로 기업과 사회의 역동성을 살펴보는 과목