

2010학년도 전기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 프랑스 노사관계의 특징을 몇 가지로 나누어 서술하시오.
2. 대각선교섭과 공동교섭의 차이를 예를 들어 설명하시오.
3. 다음의 세 가지 용어 - 노자관계, 노사관계, 고용관계 - 의 차이를 설명하시오.

2010학년도 후기 기출문제

(3문제 중 2문제 선택)

1. 형평성지향 참가제도와 효율성지향 참가제도를 구분하여 설명하시오.
2. 국가조합주의(혹은 강제적 조합주의)에 대하여 예를 들어 설명하시오.
3. 종교적 무노조기업을 설명하시오.

2011학년도 전기 기출문제

(아래 3개의 문제 중 2개를 선택하여 답하시오)

1. 무노조와 비노조의 차이를 설명하라.
2. 공동교섭과 집단교섭의 차이를 설명하라.
3. 총파업과 전면파업의 차이를 설명하라.

2011학년도 후기 기출문제

아래의 세 문제 중 두 문제에 대하여 답하시오.

1. 일원론과 다원론을 비교하여 설명하라
2. Silent Strikes 혹은 Masked Strikes의 의미를 설명하라.
3. 기록에 남겨진 세계 최초의 파업에 대하여 설명하라.

2012학년도 전기 기출문제

아래의 세 문제 중 두 문제에 대하여 답하시오.

1. 프랑스 노사관계의 특징을 논하시오.
2. 한국 노동조합 조직율의 하락원인을 몇 가지로 나누어 쓰시오.
3. 이익배분제도(Profit sharing)와 집단성과배분제도(Gain-sharing)의 차이를 논하시오.

■ 2012학년도 후기 기출문제

아래의 세 문제중 두 문제에 답하시오.

1. ESOP와 Stock option의 유사점과 차이점을 쓰시오.
2. 계산적 파업(rational strike)에 대하여 설명하시오.
3. equity, efficiency, voice의 의미를 각각 설명하시오.

■ 2013학년도 전기 기출문제

아래의 세 문제중 두 문제에 답하시오.

1. 고용관계의 세 가지 주요 목적에 대해 설명하고, 그 목적들이 어떻게 구체적으로 실현되어지는지 예를 들어 논의하시오.
2. 경영참가에 대한 이론적 설명을 제시하고, 경영참가제도의 세 가지 유형에 대해 논의하시오.
3. 우리나라 노조조직률 하락의 원인에 대해 논의하고, 철학적 무노조와 정책적 무노조를 포함하는 체계적 무노조기업의 경영상의 특징을 대해 서술하시기 바랍니다.

■ 2013학년도 후기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하시오.

1. 단체교섭과 노사협의회에 대해 설명하고 그 유사점과 차이점에 대해 상술(詳述)하시오.
2. 근로자 중 비정규직 비중의 급격한 증가가 가져올 수 있는 심각성과 개별기업과 우리나라 국가수준의 노사관계에 미칠 것으로 예상되는 영향에 대해 논하시오.
3. 임금피크제를 둘러싼 논의들에 대해 기술하시오. 임금피크제 도입의 필요성(또는 이유)을 노사정 각각의 입장에서 살펴보고 가능한 유형과 도입효과 그리고 잠재적인 문제점 또는 어려움에 대해 논하시오.

■ 2014학년도 전기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하시오.

1. 한국사회의 급격한 저출산 고령화가 가져올 고용관계의 변화에 대해 최소한 세 가지 이상 논하시오.
2. 노조의 성장과 쇠퇴를 설명하는 세 가지 이론에 대해 논하고, 이를 기반으로

로 우리나라 노조조직률 하락의 원인을 분석하시기 바랍니다.

3. 최근 이슈가 되고 있는 통상임금 범위 확대 등에 따른 임금체계 개선과정 등에서 발생할 수 있는 산업현장의 노사갈등에 대해 설명하고 현실적인 대안을 제시하시기 바랍니다.

■ 2014학년도 후기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하시오.

1. 임금피크제를 둘러싼 논의들에 대해 기술하시오. 임금피크제 도입의 필요성(또는 이유)을 노사정 각각의 입장에서 살펴보고 가능한 유형과 도입효과 그리고 잠재적인 문제점 또는 어려움에 대해 논하시오.
2. 최근 일어나고 있는 각종 산업재해의 심각성과 그 원인에 대해 논하고, 산업재해 예방 및 대처와 관련하여 개별 기업과 국가 정책차원에서의 해결방안을 제시하시오.
3. 노조조직률이 점점 하락함에도 불구하고 여전히 노조의 역할은 중요하다는 논리를 경영진의 입장에서 그리고 근로자의 입장에서 각각 논의하시오.

■ 2015학년도 전기 기출문제

(1문항) 근로자의 일신상의 사유로 행하는 통상해고의 의의와 정당성의 판단기준을 설명하여라

(2문항) 단체협약의 채무적 효력에 관하여 설명하여라

■ 2015학년도 후기 기출문제

(1문항) 고용관계의 세 가지 주요 목적에 대해 설명하고, 그 목적들이 근로자와 사용자 입장에서 어떻게 구체적으로 실현되어지는지 예를 들어 논의하시오.

(2문항) 한국경제의 저성장기 진입, 노동시장의 이중구조 심화, 노조조직률의 하락 등 현재 일어나고 있는 여러 고용관계 환경을 고려하여 향후 10년 간의 우리나라 노사관계를 전망해 보시오.

(3문항) 현 노동개혁의 주요 쟁점과 도입효과, 그리고 잠재적인 이슈들에 대해 “임금체계 개편‘과 ’정규직 근로자의 해고 요건 완화“를 중심으로 논하시오.

■ 2016학년도 전기 기출문제

1. 노동시장의 이중구조(정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하시오.
2. 단체교섭과 노사협의회에 대해 설명하고 그 유사점과 차이점에 대해 상술(詳述)하시오.
3. 노동개혁의 일환으로 정부가 발표한 공정인사 및 취업규칙 지침에 대해 설명하고 그 핵심 쟁점에 대해 논하시오.

■ 2016학년도 후기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하시오.

1. 뉴 노멀(New Normal)은 장기 저성장 국면에 접어든 새로운 경제국면을 일컫는 용어로써 저성장, 저소비, 고실업 등이 그 특징입니다. 뉴 노멀 시대 바람직한 노사관계에 대해 논하시오.
2. 노조의 경영참가와 관련한 이론적 배경과 함께 그 구체적인 유형에 대해 상술하시오.
3. 최근 공공기간에 이어 민간에서 확산되고 있는 성과연봉제와 관련하여 그 취지와 핵심 쟁점은 무엇인가?

■ 2017학년도 전기 기출문제

(1문항)

산업과 기술의 융합이 노사관계 미칠 영향을 위기와 기회요인으로 나누어 전망하시오.

(2문항)

임금피크제는 일정 연령이 된 근로자의 임금을 삭감하는 대신 정년까지 고용을 보장하는 제도입니다. 임금피크제의 도입 배경과 유형, 그리고 쟁점 사항에 대해 논하시오.

(3문항)

우리나라의 고령화는 세계에 유례가 없을 정도로 급속하게 진행되고 있습니다. 인력 고령화가 우리 노사관계에 미치는 영향을 분석하여 그 대응방안을 제시하시기 바랍니다.

■ 2017학년도 후기 기출문제

(1문항)

(본인이 경험했거나 알고 있는) 노사협상의 성공적인 사례를 설명하고, 그것이 어떤 면에서 성공적이었는지를 통합적 협상 (integrative negotiation)의 관점에서 설명하십시오.

(2문항)

4차산업혁명이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하십시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조(정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하십시오.

■ 2018학년도 전기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하십시오.

(1문항)

서로 윈윈 솔루션을 찾을 수 있는 통합적 협상 (integrative negotiation)의 개념을 설명하십시오. 본인이 경험했거나 알고 있는 노사협상 사례를 예를 들어서 설명하십시오. 특히, 윈윈 솔루션을 찾는 과정을 기술하고, 왜 윈윈 솔루션인지를 설명하십시오.

(2문항)

4차산업혁명이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하십시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조(정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하십시오.

■ 2018학년도 후기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

300인 이상 기업의 주당 근로시간을 최대 68시간에서 52시간으로 단축하는 개정 근로기준법이 2018년 7월 1일부터 시행되었습니다. 주 52시간 근무제가 노사관계에 미치는 긍정적인 영향과 부정적인 영향에 대해 각각 논하시기 바랍니다.

(2문항)

독일, 프랑스, 네덜란드 등 많은 유럽 국가들이 노동이사제를 채택하고 있습니다. 우리나라에서도 올해 7월 민간기업 첫 노동이사가 금호타이어에서 선임되었습니다. 노동이사제의 핵심 쟁점을 기대와 우려로 나누어 논하시기 바랍니다.

(3문항)

우리나라 노동시장 이중구조의 특징에 대해 논하시고 이의 개선을 위한 노사의 역할에 대해 본인의 의견을 제시하시기 바랍니다.

■ 2019학년도 전기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

(본인이 경험했거나 알고 있는) 노사협상의 성공적인 사례를 설명하고, 그것이 어떤 면에서 성공적이었는지를 통합적 협상 (Integrative negotiation)의 관점에서 설명하시오.

(2문항)

최근의 최저임금 인상이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조 (정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하시오.

■ 2019학년도 2학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

서로 윈윈 솔루션을 찾을 수 있는 통합적 협상 (integrative negotiation)의 개념을 설명하십시오. 본인이 경험했거나 알고 있는 노사협상 사례를 예를 들어서 설명하십시오. 특히, 윈윈 솔루션을 찾는 과정을 기술하고, 왜 윈윈 솔루션인지를 설명하십시오.

(2문항)

최근의 최저임금 인상이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하십시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조 (정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하십시오.

■ 2020학년도 1학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하십시오.

(1문항)

서로 윈윈 솔루션을 찾을 수 있는 통합적 협상 (integrative negotiation)의 개념을 설명하십시오. 본인이 경험했거나 알고 있는 노사협상 사례를 예를 들어서 설명하십시오. 특히, 윈윈 솔루션을 찾는 과정을 기술하고, 왜 윈윈 솔루션인지를 설명하십시오.

(2문항)

최근의 최저임금 인상이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하십시오.

(3문항)

코로나 바이러스 질환의 유행이 장기화된다면 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 다각적으로 논하십시오.

■ 2020학년도 2학기 기출문제

(1문항) 지난 8월 공공기관 노동이사제 도입을 골자로 한 ‘공공기관 운영에 관한 법률’(공운법) 개정안이 박주민(민주당) 의원에게 의해 대표 발의되었습니다. 500명

이상의 전국 공공기관에 대해 상임이사 중 노동이사를 두 명 이상, 500명 이하인 경우 한 명 이상을 두도록 하며, 1년 이상 재직한 노동자들이 직접 선출하여 임기 3년으로 연임이 가능토록 한다는 것이 주요 내용입니다. 노동이사제의 주요 쟁점을 긍정적 효과와 부정적 우려로 나누어 정리한 다음 본인의 의견을 피력하십시오.

(2문항)4차 산업혁명으로 인해 다양한 새로운 비즈니스 모델의 출현과 함께 경제적 부가가치 창출 과정에서의 생산기술/방식의 변화 등이 빠르고 광범위하게 이루어지고 있습니다. 이로 인해 근로시간과 업무량이 노동가치 평가의 주요 기준인 정규직 중심 ‘공장제 노동’에 기초한 노사관계 모델에 한계가 드러나고 있습니다 (예, 플랫폼 노동, ICT 업계에서의 52시간 근무). 최근 논의되고 있는 고용과 노동환경의 변화를 기초로 노사관계의 미래 방향과 노동조합의 역할에 대해 논하십시오.

■ 2021학년도 1학기 기출문제

(1문항)COVID-19으로 인해 디지털 디바이드(Digital Divide)로 표현되는 디지털 경제에서의 계층간 불평등과 갈등 문제가 가속화되고 있습니다. 디지털 기술발전의 심화와 그에 따른 노동의 역할/위상 변화로 인해 일자리의 양극화와 산업/직무간 고용·임금 격차가 커지고 있는 것이 한 예입니다. 디지털 디바이드가 고용·노사관계에 미치는 주요 영향들에 대해 논하고, 이 문제와 관련한 사회적 대화 필요·방향성에 대한 본인의 의견을 제시해 주십시오.

(2문항)을 1월 중대재해 처벌 등에 관한 법률(약칭: 중대재해처벌법)이 국회 본회의에서 통과되어 공포 1년 뒤 시행된다. 법안에 따르면 산재나 사고로 노동자가 사망하면 해당 업체 사업주나 경영 책임자는 1년 이상 징역이나 10억원 이하 벌금으로 처벌받게 되고, 법인이나 기관도 50억원 이하의 벌금형에 처해진다. 산업재해가 아닌 대형참사인 '중대시민재해'의 경우에도 경영자와 법인이 같은 수위의 처벌을 받는다. 중대재해에 대한 경각심을 높이고, 노동자의 생명과 안전을 보장한다는 측면에서 의미 있는 입법이다. 하지만 해당 법안의 통과에 대한 경영계의 우려가 크고 노동계의 불만도 있다. 주요 쟁점과 앞으로의 과제는 무엇인지에 대

해 논하시오.

■ 2021학년도 2학기 기출문제

(1문항) 4차 산업혁명으로 인해 다양한 새로운 비즈니스 모델의 출현과 함께 경제적 부가가치 창출 과정에서의 생산기술/방식의 변화 등이 빠르고 광범위하게 이루어지고 있습니다. 이로 인해 근로시간과 업무량이 노동가치 평가의 주요 기준인 정규직 중심 ‘공장제 노동’에 기초한 노사관계 모델에 한계가 드러나고 있습니다 (예, 플랫폼 노동, ICT 업계에서의 52시간 근무). 최근 논의되고 있는 고용과 노동환경의 변화를 기초로 노사관계의 미래 방향과 노동조합의 역할에 대해 논하시오.

(2문항) 제조업 생산직이 주축인 기존 노조가 특정 직군과 특정 세대의 이익만 대변하고 있다는 불만에서 MZ세대(1980년대 - 2000년대 출생) 사무직 근로자들이 노조를 결성하며 목소리를 내기 시작했습니다. 올해 초 IT 기업에서 MZ세대가 성과급 규모와 산정방식에 대한 문제를 제기한 이후 LG전자, 금호타이어, 현대차 그룹 등에서 유사한 사례들이 나타나고 있습니다. MZ세대 사무직 노조의 특징과 한계 그리고 이러한 새로운 노조 조직화에 대한 기대와 우려에 대해 논하시기 바랍니다.

■ 2022학년도 1학기 기출문제 <택2>

(1문항) 공기업과 준정부기관 이사회에 노동이사를 포함하도록 하는 공공기관의 운영에 관한 법률(공공기관운영법)이 올해(22년) 1월 11일 국회 본회의를 통과하여 올해 하반기부터 시행된다. 노동이사제에 대한 기대와 우려 그리고 앞으로의 과제에 대해 논하시오.

(2문항) 지난 1월 27일 중대재해 처벌 등에 관한 법률(약칭: 중대재해처벌법)이 시행되었다. 중대재해에 대한 경각심을 높이고, 노동자의 생명과 안전을 보장한다는 측면에서 의미 있는 입법이지만, 경영계의 우려가 크고 노동계의 불만도 있다. 주요 쟁점과 이슈는 무엇인지 논하시오.

(3문항) 최근 몇 년 동안 급격히 이루어진 최저임금 인상과 관련하여 최저임금의 지역별·업종별 차등적용에 대한 전향적 검토가 필요하다는 주장이 있다. 지역별

차등적용을 위해서는 법개정이 필요하나, 업종별 차등적용은 현행법으로도 가능하다. 업종별 최저임금 차등적용과 관련한 주요 쟁점과 경영계와 노동계의 입장은 무엇인지 정리한 다음 본인의 의견(찬/반)을 타당한 이유와 근거를 들어 밝히시오.