

## ■ 노동경제학과 기출 문제 모음

- 산업인력양성(직업교육 및 훈련)제도와 관련된 정부실패와 시장실패를 이론적으로 정의하라. 또 그 구체적인 유형을 영국의 사례에 기초하여 설명하라. 또 한국의 경우에 이러한 정부실패와 시장실패가 존재하는지를 구체적으로 논의하라. 이 문제를 치유하기 위한 정책적 대안은 무엇인지도 설명하라.
- 지난 10여년 동안 한국의 진보적인 노조세력들은 산업별 교섭구조에 지속적인 관심을 보여 왔다. 선진국의 국제비교연구(Beane, 1994; Windmuier, 1987)들에 기초하여 어떤 국가나 산업에서 지배적인 교섭구조가 산별 혹은 기업별인지를 밝혀라. 또 그러한 교섭구조를 형성하는 요인을 설명하라. 한국의 경우에 이러한 요인들에 기초해서 볼 때 산업별 교섭구조로의 전환이 가능한지를 논의하라.
- 노동수요에 대한 임금탄력성을 정의하고 Hicks-Marshall's laws of derived demand에 기초하여 이 탄력성에 영향을 주는 4개의 변수를 설명하라.
- 현 정부의 노동정책을 과거정부와 비교하고, 또 이에 대한 노동조합측의 평가를 서술하라.
- 최근에 파견직 근로자를 비롯한 다양한 형태의 임시직 근로자의 비중이 크게 늘고 있다. 이 주제에 대해 다음의 문제를 논의하라. 특히 노동의 수요, 공급 및 그 밖의 이론적인 개념을 활용하라.
  - (1) 임시직 근로자의 비중이 늘어나는 배경이 무엇이고 사용자의 시각에서 어떤 장점이 있는가?
  - (2) 임시직 근로자의 비중이 늘어남에 따라 발생하는 경제.사회적인 문제는 무엇인가?
  - (3) 임시직 근로자의 비중이 늘어나는 추세에 대해 정부의 적절한 대응은 무엇일까?
- 최근 노동계에서 한국의 노동운동의 장기적인 전략을 고민하면서 노동운동의 활성화를 위한 여러 가지의 대안들이 고려될 수 있다. 이 주제에 대해 다음의 문제를 논의하라.
  - (1) 한가지 대안은 노동조합이 정치정당을 만들어서 제도권 정치에 진입하는 것이다. 이 방향의 전략이 어떤 면에서 정당화될 수 있을까? 반면에 어떤 한계를 가지는가?
  - (2) 또 다른 대안은 노동조합이 현재의 기업별 노조조직 및 교섭구조를 산업별 구조로 전환시키는 전략이다. 이 전략에 대해 (1)과 같은 두 개의 질문에 답하라.
  - (3) (1)과 (2)외에 한국의 노동조합운동의 바람직한 장기적인 발전전략을 제시하고 그러

한 전략이 왜 필요한지 정당화하라.

- 미국의 여성경제활동참가율은 지난 40여년간 감소하여왔다. 이것을 설명하는 경제적 그리고 사회적 요인들을 열거하고 그 인과관계를 논의하라. 이 논의에서 이 요인들이 구체적으로 시장임금이나 기대임금에 어떤 영향을 주어 그러한 변화가 생겼는지를 설명하라. 이러한 미국의 사례에서 볼 때 국내의 여성경제활동참가율을 높일 수 있는 정책대안은 무엇인가?

- 최근에 독일의 단체교섭구조에 상당한 변화가 일어나고 있다. 그 변화를 독일 전체기업에서의 단체협약의 적용율, 교섭제도의 구동독지역으로서의 이식, opening clause의 적용, 사용자단체에 대한 가입율등의 기준의 변화로 설명하라. 이러한 변화는 독일의 노동시장에서 지역간 혹은 기업간의 임금격차, 기업단위의 구조조정에 따른 기업의 상황에 맞는 임금이나 근로조건이 결정되는 유연성, 산별노조의 영향력등에 어떤 영향을 줄 것으로 예상되는가?

#### 2001학년도 전기 기출문제

1. 미국에서 지난 50여년간의 여성의 경제활동참가율은 현저히 증가하였다.

이 추이를 노동공급에 대한 시장 임금과 기대임금을 고려하는 경제적 모델로 설명하라. 또 그 추이를 설명하는 다른 여러 가지 제도적 변수(사회, 정치적 변수등)들을 논의하라.

2. 국가별로 지배적인 단체교섭의 구조는 다양하다. 즉 일본이나 미국에서는 지배적인 교섭수준이 기업별인 반면에 독일에서는 산업 혹은 지역수준의 교섭이 지배적이다. Bean(1994)의 국제적인 노사관계의 시각에서 보면 이 각각의 교섭수준의 형성은 어떻게 설명될수 있나? 또 시각에 따르면 한국에서의 지배적인 교섭수준이 기업수준인 것을 어떻게 설명하나? 또 이시각에 따르면 한국에서 지배적인 교섭수준을 기업별에서 산업별로 전환시키려는 노조들의 노력에 대해 어떤 판단이 가능한가?

#### 2001학년도 후기 기출문제

1. 최근에 노동시장의 인적구성에서 일용직이나 계약직형태의 비정규직 근로자가 빠른 속도로 증가하고 있다. 이 현상은 노동공급의 측면 혹은 노동수요의 측면에서 설명될 수 있다. 노동공급을 하는 근로자의 입장에서는 어떤 이유가 그러한 비정규

직을 선택하게 하는가? 또 노동을 수요하는 기업의 입장에서 어떤 이유 때문에 그러한 근로자들을 채용하고자 하는가? 비정규직의 고용관계에서 임금, 근로조건, 고용안정에 어떤 문제가 발생하는지 그리고 그러한 문제가 왜 생기는지를 서술하라. 노동공급, 노동수요, 노사관계의 협상력등의 이론적인 논의를 적용하는 분석적이고 논리적인 답안을 작성하세요.

2. 한국노총과 민주노총의 여러 산별연맹들이 현재의 기업별 교섭구조를 산업별 교섭구조로 전환하려는 노력을 기울이고 있다. 이들이 이러한 요구를 하는 배경은 무엇인가? 또 이론적인 시각에서 볼 때 이러한 교섭구조를 결정하는 요인은 무엇인가? 마지막으로 구체적인 국내의 산별연맹이나 산별노조의 사례를 보면서 이 요인들이 설명력을 가지는지를 분석하라.

## 2002학년도 전기 기출문제

1. 최근 노동시장의 인적구성에서 일용직이나 계약직형태의 비정규직 여성근로자가 빠른 속도로 증가하고 있다. 노동공급을 하는 여성근로자의 입장에서 어떤 경제 및 사회적 요인들이 이러한 변화를 유도하는가? 또 노동을 수요하는 기업의 입장에서 어떤 이유 때문에 그러한 여성근로자들을 채용하고자 하는가? 비정규직의 고용관계에서 임금, 근로조건, 고용안정에 어떤 문제가 발생하는지 그리고 이에 대한 정부대책 등을 논의하라.
2. 한국노총과 민주노총의 여러 산별연맹들이 현재의 기업별 교섭구조를 산업별 구조로 전환하려는 노력을 기울이고 있다. 이러한 교섭구조가 현재 노조들이 당면한 고용불안 등의 문제를 해결하는데 어떻게 도움이 될까? 또 이론적인 시각에서 볼 때 이러한 교섭구조를 결정하는 요인은 무엇이고 국내에서 실제로 그러한 교섭구조의 변화가 가능한지를 평가하라.

## 2002학년도 후기 기출문제

1. 최근에 국내에 노동시장에서 전문직(고급공무원 등)의 경우 여성의 경제활동참여율이 다른 아시아 국가들에 비해서도 낮다는 평가가 지배적이고 여러 가지의 정책대안이 강구되고 있다. 경제활동참가에 대한 개인적인 선택이론(individual choices theory)와 노동공급의 가계이론(a household theory of labor supply)에 따르면 이 현상은 각각 어떻게 설명될 수 있다? 또 각 이론에서 어떤 정책대안이 강구될 수 있을까를 설명하라.
2. 기업별 교섭구조나 산업별 교섭구조가 근로자(임금이나 근로조건 및 사회 및 정치적

지위의 개선을 지향)나 사용자(이윤이나 생산성의 향상을 지향)의 관점에서 어떤 장점을 가지는가? 현재의 교섭구조가 산업별 교섭구조로 전환될 때 각 관점에서 어떤 반응이 예상되는가? 또 그것은 교섭구조의 전환가능성에 어떤 영향을 줄까?

### 2003학년도 전기 기출문제

1. 최근에 노동시장의 인적구성에서 일용직이나 계약직형태의 비정규직 근로자가 빠른 속도로 증가하고 있다. 이 현상은 노동공급의 측면 혹은 노동수요의 측면에서 설명될 수 있다. 노동공급을 하는 근로자의 입장에서 어떤 이유가 그러한 비정규직을 선택하게 하는가? 또, 노동을 수요하는 기업의 입장에서 어떤 이유 때문에 그러한 근로자들을 채용하고자 하는가? 비정규직의 고용관계에서 임금, 근로조건, 고용안정에 어떤 문제가 발생하든지 그리고 그러한 문제가 왜 생기는지를 서술하라. 노동공급, 노동수요, 노사관계의 협상력 등의 이론적인 논의를 적용하는 분석적이고 논리적인 답안을 작성하라.
2. 기업별 교섭구조나 산업별 교섭구조가 근로자(임금이나 근로조건 및 사회 및 정치적 지위의 개선을 지향)나 사용자(이윤이나 생산성의 향상을 지향)의 관점에서 어떤 장단점을 가지는가? 현재의 교섭구조가 산업별 교섭구조로 전환될 때 각 관점에서 어떤 반응이 예상되는가? 또 그것은 교섭구조의 전환가능성에 어떤 영향을 줄까?

### 2003학년도 후기 기출문제

1. (50점) 기업별 교섭구조와 산업별 교섭구조에 관련된 다음 물음에 대하여 논하다.
  - (1) 이론적인 시각에서 볼 때 교섭구조를 결정하는 요인은 무엇인가?
  - (2) 기업별 교섭구조와 산별 교섭 구조가 노동의 관점(임금이나 노동조건 개선, 사회정치적 지위 향상에 대한 지향)과 자본의 관점(이윤이나 생산성의 향상을 지향)의 관점에서 각각 어떤 장단점을 가지는가?
2. (50점) 최근 비정규노동자의 비중이 크게 늘고 있다. 이 주제에 대해 다음의 문제를 논의하라. 특히, 노동의 수요, 공급이론이나 노사관계의 협상력 등의 이론적인 개념을 적극적으로 활용하라.
  - (1) 사용자의 시각에서 비정규직의 활용은 어떤 장단점이 있는가?
  - (2) 노동자의 시각에서 비정규직을 선택하는 요인은 무엇인가?
  - (3) 비정규직 노동자 증가로 인한 경제.사회적인 문제는 무엇인가?
  - (4) 비정규직 증가에 대한 정부의 적절한 대응은 무엇일까?

### 2004학년도 전기 기출문제

1. 직업훈련에 대한 투자 혹은 결정은 신고전학파적인 인적자본론과 독일의 환경적 토양에 기반을 둔 사회적 합의적인 제도경제학적 이론에서 논의되었다. 각 이론의 내용과 주요 주장등을 요약하고 이 투자나 결정에 영향을 주는 요인은 무엇이고 어떤 형태 또는 제도적 틀의 훈련이 바람직하다고 보는지를 각각 논의하라.
2. 최근에 선진국들(미국, 영국, 독일 등)에서 노조쇠퇴의 양상이 어떤 양상으로 나타나고 있는지를 구체적인 지표를 가지고 논의하라. 또 그러한 변화를 낳는 원인을 공통적인 혹은 국가 특수적인 상황을 가지고 분석하라. 또 자본주의 국가의 고용관계나 정치 및 사회적 영역에서 노동조합이 수행하는 역할에 기초해서 왜 노동조합 쇠퇴가 심각한 문제인지를 설명하라.

### 2004학년도 후기 기출문제

1. 최근에 우리 노동시장에서 일용직이나 임시직과 같은 비정규직 근로자의 비중이 늘고 있다. 이 변화를 낳는 요인으로 노동공급측면과 노동수요측면의 원인을 강조하는 시각을 구별하여 각각 자세히 이론적으로 설명하라. 각 시각에서 비정규직 근로자의 낮은 임금이나 근로조건 등에 대한 문제의식과 대책은 어떤 차이를 보일 수 있을까?
2. 영국의 경우 노조조직율의 하락은 고용의 구조적인 요인에 의해 부분적으로 설명될 수 있다. 즉 근로자들의 연령, 성별, 파트타임근무, 화이트칼라근로자의 비중등 의 변화가 노조하락을 설명한다. 이 변수들이 어떤 방향으로 변했고 그것이 노조하락과 어떻게 연관되는지 그 인과관계를 자세히 이론적으로 설명하라. 또 한국의 IMF경제위기 이후의 노조조직의 하락을 설명하는데 이 변수들이 어느 정도의 설명력을 가지고 있는지 그 인과관계를 검토하면서 논의하라. 이 변수들 외에 노조하락을 설명하는 더 중요한 요인은 무엇인지 간단히 언급하라.

### 2005학년도 전기 기출문제

1. 최근에 우리 노동시장에서 일용직이나 임시직과 같은 비정규직 근로자의 비중이 늘고 있다. 이 변화를 낳는 요인으로 전체 노동력 중에 기혼 여성 노동력의 비중의 증가나 새로운 기업환경하에서 기업의 노동력 활용정책의 변화 등이 (1) 구체적으로 어떤 내용이고 (2) 그것들이 비정규직 증가에 어떻게 기여했는지를 이론적으로 설명하라. 비정규직

근로자의 부당하게 낮은 임금이나 열악한 근로조건 등에 대해(3) 재야 노동계와 재계에  
서 주로 제시되는 대안을 비교 평가하고 (4) 이 두 대안의 극단적인 입장에 치우치지 않  
는 절충안을 제시해보라.

2. 영국노조의 최근 쇠퇴는 1980년대부터 진행된 노동법의 변화, 노동력 구성(파트타임  
근로나 화이트 칼라 근로자 비중 등)의 변화, 기업내에서 HRM적인 인사 및 작업조직 정  
책의 시도등과 관련이 있다. 이 각각의 요인들이 (1) 구체적으로 무엇인지 자세히 설명  
하고 (2) 어떻게 노조의 조합원수의 감소를 유도했고 (3) 대립적인 단체교섭의 틀을 어  
떻게 바꾸었는지를 자세히 이론적으로 설명하라.

#### 2005학년도 후기 기출문제

1. 최근에 우리 노동시장에서 여성의 경제활동참가율의 증대가 중요한 현안으로 부상하  
고 있다. 어떤 요인들이 그런 변화를 낳을지를 경제적 요인, 사회적 요인, 정책적 요인  
등으로 나누어 설명하고 그런 요인이 어떻게 변화를 낳을지를 자세히 이론적으로 설명하  
라.

2. 한 나라의 노조조직율의 하락은 근로자들의 인적속성의 변화, 산업구조의 변화, 정부  
의 노사관계 정책의 변화, 노조가 단체교섭에서 근로자들의 요구를 들어줄 수 있는 능력  
등의 변수와 관련이 있다. 이 인과관계를 구체적으로 밝히고 자세히 이론적으로 설명하  
라.

#### 2006학년도 전기 기출문제

1. 청소년 근로자나 기업의 입장에서 직업훈련에 대한 투자는 어떻게 결정되는지를 인적  
자본론의 관점에서 설명하라. 또 독일의 이중 도제훈련의 직업훈련을 보면 이러한 이론  
적 관점이 어떤 한계를 보이는지 비교적인 시각으로 논하라. 독일의 경험이 국내의 직업  
훈련제도의 개혁에 어떤 시사점을 제시하는가?

2. 한 나라의 단체교섭의 지배적인 수준이 산업이나 기업수준 등에서 결정하게 하는 요  
인을 설명하라. 또 이 교섭수준의 분권화를 낳는 요인은 무엇인가? 각 요인이 어떤 인과  
관계를 낳았는지를 설명하고 관련된 국가의 사례도 언급하라.

#### 2006학년도 후기 기출문제

1. 최근에 우리 노동시장에서 여성의 경제활동참가율의 증대가 중요한 현안으로 부상하  
고 있다. 어떤 요인들이 그런 변화를 낳을지를 경제적 요인, 사회적 요인, 정책적 요인

등으로 나누어 설명하고 그런 요인이 어떻게 변화를 낳을지를 자세히 이론적으로 설명하라.

2. 한 나라의 노조조직의 하락은 근로자들의 인적속성의 변화, 산업구조의 변화, 정부의 노사관계 정책의 변화, 노조가 단체교섭에서 근로자들의 요구를 들어줄 수 있는 능력 등의 변수와 관련이 있다. 이 인과관계를 구체적으로 밝히고 자세히 이론적으로 설명하라.

### 2007학년도 전기 기출문제

1. 국내 노동시장에서 여성의 경제활동참가율은 1980년의 42%에서 2005년 50%로 증가했다. 이런 변화를 일으킨 요인을 설명하고 지속적인 참가율 증가를 유도할 정책적 대안을 제시하라. 이 논의에서 경제적 요인, 사회적 요인, 정책적 요인을 고려하여 그런 요인이 어떻게 그런 변화를 낳았거나 낳을지를 자세히 이론적으로 설명하라.

2. 국가별로 지배적인 단체교섭의 구조는 다양하다. 즉 일본이나 미국에서는 기업별 교섭수준이 지배적이고 독일에서는 산업 혹은 지역수준 교섭이 지배적이다. Bean(1994)의 시각에서 보면 이 각각의 교섭수준의 다양성은 어떻게 설명되나? 또 이 시각에서 보면 한국의 기업수준의 지배적인 교섭은 어떻게 설명되나? 이런 설명에 따르면 국내에서 현재의 노조주도의 산별교섭으로의 전환시도는 어떻게 평가되나?

### 2007학년도 전기 기출문제

두문제의 답을 모두 쓰시오.

1. 여성의 경제활동참여는 기대임금(reservation wage)과 비교한 시장임금(market wage)의 증가로 설명된다. 여성의 교육기회의 확대, 여성 일자리(노동수요)의 확대, 가사업무 부담의 감소, 여성취업에 대한 사회인식의 변화 등의 요인이 여성경활의 증가를 낳는다. 국내에서 이 각 요인들을 자세히 설명하고 이것이 기대임금과 시장임금에 어떤 영향을 미쳐서 여성의 경제활동참여를 높이는지 설명하라.

2. 한국식 기업별 단체교섭과 독일의 산업별 단체교섭에서 교섭의 주도권을 가지는 노조의 유형, 노조의 규모, 파업의 형태, 사안별로 노조간의 협력이나 공조의 여부, 노조의 정치 및 사회적 위상, 노사간의 실제적인 세력관계, 각 교섭의 사용자나 노조의 관점에서 장단점 등에서 어떤 차이가 있는지를 자세히 서술하라. 또 어떤 환경에서 기업별 단

체교섭이나 산업별 단체교섭이 각각 늘어날지를 설명하라.

## 2008학년도 전기 기출문제

두문제의 답을 모두 쓰시오. (각50점씩)

1. 여성의 경제활동참여는 시장적 요인(market forces; 노동시장의 일자리의 창출, 교육 수준 등), 제도적 요인(institutional forces; 정부정책과 노조정책 등), 사회적요인(social forces; 사회적 인식, 출산율 등)에 의해 설명된다. 미국, 스웨덴, 독일, 일본의 경우를 고려하면서 수업시간에 다룬 내용을 중심으로 어떤 공통적 혹은 다양한 요인들이 이 나라들의 여성 경제활동참여율에 영향을 미쳤나? 그 요인들을 구체적으로 열거하고 그 인과관계를 자세히 설명하라.

2. 국내에서 노조의 조직률은 1989년에 18.6%에서 2005년에 10.3%로 감소했다.

1) 실제로 산업별로 보면 이 기간 동안에 노조조직률 감소가 금속, 화학, 자동차운수, 금융산업에서 각각 어떻게 다른가? 왜 그런지를 설명하라.

2) 국내에서 국가 전체적으로 노조조직률이 위와 같이 감소한 것은 선진국들에서 노조쇠퇴를 설명하는 변수들인 경기주기적 요인, 산업구조적 요인, 사용자의 태도나 전략, 근로자 이해대변을 위한 노조의 역할의 후퇴 등의 요인들에 의해 영향을 받았나? 구체적으로 그 변수를 언급하고 그 인과관계를 자세히 설명하라.

## 2008학년도 후기 기출문제

두문제의 답을 모두 쓰시오.(각 50점씩)

1. 여성의 경제활동참여

(1) 이것은 기대임금(reservation wage)과 비교한 시장임금(market wage)의 증가로 설명된다. 여성의 교육기회의 확대, 여성 일자리(노동수요)의 확대, 가사업무 부담의 감소, 여성취업에 대한 사회인식의 변화 등의 요인이 여성경황의 증가를 낳는다. 국내에서 이 각 요인들을 자세히 설명하고 이것이 기대임금과 시장임금에 어떤 영향을 미쳐서 여성의 경제활동 참여를 높이는지 설명하라.

(2) '노동력 부족'과 양성된 인적자원의 활용'이라는 경제 구조적인 측면에서 여성 경제활동 참여를 높이는 것이 왜 바람직한지를 설명하라. 또 '저출산'이나 '이혼율증가' 등의 사회적 변화와 높은 여성경제활동참여율은 어떤 연관성을 가지는지도 설명하라.

2. 국내에서 노조의 조직율은 1989년에 18.6%에서 2005년에 10.3%로 감소했다.

(1) 국내에서 국가 전체적으로 노조 조직율이 위와 같이 감소한 것은 선진국들에서 노조 쇠퇴를 설명하는 변수들인 경기 주기적 요인, 산업 구조적 요인, 사용자의 태도나 전략, 새로운 근로자 그룹이나 산업에 대한 효과적인 노조조직 전략의 부재 등의 요인들에 의해 어떻게 영향을 받았나? 구체적으로 그 변수를 언급하고 그 인과관계를 자세히 설명하라.

(2) 실제로 산업별로 보면 이기간 동안에 노조 조직율 감소가 금속, 화학, 자동차운수, 금융산업에서 각각 어떻게 다른가? 왜 그런지를 설명하라.

(3) 이런 노조조직율의 감소는 임금인상과 같은 경제적 규제나 직무규제(economic and job regulation)등에 대한 노조의 발언권에 어떤 영향을 미치는지 설명하라.

### 2009학년도 전기 기출문제

두문제의 답을 모두 쓰시오.(각 50점씩)

1. 여성의 경제활동참여는 시장적 요인(market forces; 노동시장 일자리의 창출, 교육수준 등), 제도적 요인(institutional forces; 정부정책과 노조정책 등), 사회적요인(social forces; 사회적 인식, 출산율 등)에 의해 설명된다. 미국, 스웨덴, 독일, 일본의 경우를 고려하면서 수업시간에 다룬 내용을 중심으로 어떤 공통적 혹은 다양한 요인들이 이 나라들의 여성 경제활동참여율에 영향을 미쳤나? 그 요인들을 구체적으로 열거하고 그 인과관계를 자세히 설명하라.

2. 국가별로 지배적인 단체교섭의 구조는 다양하다. 즉 일본이나 미국에서는 기업별 교섭수준이 지배적이고 독일에서는 산업 혹은 지역수준 교섭이 지배적이다. Bean(1994)의 시각에서 보면 이 각각의 교섭수준의 다양성은 어떻게 설명되나? 또 이 시각에서 보면 한국의 기업수준의 지배적인 교섭은 어떻게 설명되나? 이런 설명에 따르면 국내에서 현재의 노조주도의 산별교섭으로의 전환시도는 어떻게 평가되나?

### 2009학년도 후기 기출문제

두문제의 답을 모두 쓰시오.(각 50점씩)

1. 인적자본론에 따르면 대학교육이나 회사 내 훈련에 대한 투자는 어떤 요인들에 의해 좌우되나? 대학교육의 경우 여러 비용과 편익을 고려하면서 또 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라. 이 이론과 다른 어떤 요인들이 작동하여 일본이나 독일의 기업들의 경우 근로자들의 숙련양성에 높은 관심과 투자를 하는지를 설

명하라.

2. 영국과 미국의 노조조직율의 연도별 변화추이를 언급하면서 최근에 왜 감소하는지를 노동시장의 근로자 구성의 변화, 정치적 요인, 경제적 요인, 기업의 사용자들의 태도와 전략, 노조의 조직전략의 한계 등을 고려하면서 설명하라. 이런 요인들이 국내에서 1989년에 18.6%에서 2005년[ 10.3%로 노조조직률을 하락시키는 것을 얼마나 설명하는지를 평가하라.

### 2010학년도 전기 기출문제

1. 첨부된 <표Ⅱ-3>에서 국내의 여성 경제활동참가율은 1980년 이후로 2009년까지 증가추세를 보였다.(총 50점)

(1) 그 원인을 경제적 요인(노동수요측 요인, 인적자본변화), 제도적 요인(정부정책, 회사의 인사정책), 사회·문화적 요인(사회의 가치 등)을 고려하면서 설명하라.(20점)

(2) 또 이요인들 중에서 어떤 요인이 특히 중요할지를 주장하고 그 주장을 정당화하라.(15점)

(3) 현재의 여성경제활동참가율이 왜 올라가야하는지를 여러 가지 이유를 들면서 정당화해보라. 이를 위해 앞의(1)의 세 요인가운데 어떤 요인의 개선이 시급한지를 주장하고 설명하라.(15점)

&lt;표 II-3&gt; 경제활동인구 추이: 여성

(단위: 천 명, %)

|         | 생산가능<br>인구 | 경제활동<br>인구 | 취업자   | 실업자 | 경제활동<br>참가율 | 고용률  | 실업률 |
|---------|------------|------------|-------|-----|-------------|------|-----|
| 1980    | 12,659     | 5,412      | 5,222 | 190 | 42.8        | 41.3 | 3.5 |
| 1985    | 14,258     | 5,975      | 5,833 | 141 | 41.9        | 40.9 | 2.4 |
| 1986    | 14,610     | 6,296      | 6,165 | 131 | 43.1        | 42.2 | 2.1 |
| 1987    | 14,979     | 6,735      | 6,613 | 122 | 45.0        | 44.1 | 1.8 |
| 1988    | 15,308     | 6,891      | 6,771 | 120 | 45.0        | 44.2 | 1.7 |
| 1989    | 15,644     | 7,286      | 7,152 | 134 | 46.6        | 45.7 | 1.8 |
| 1990    | 15,980     | 7,509      | 7,376 | 133 | 47.0        | 46.2 | 1.8 |
| 1991    | 16,304     | 7,681      | 7,529 | 152 | 47.1        | 46.2 | 2.0 |
| 1992    | 16,570     | 7,805      | 7,640 | 166 | 47.1        | 46.1 | 2.1 |
| 1993    | 16,829     | 7,924      | 7,745 | 180 | 47.1        | 46.0 | 2.3 |
| 1994    | 17,098     | 8,179      | 8,020 | 160 | 47.8        | 46.9 | 2.0 |
| 1995    | 17,382     | 8,410      | 8,267 | 143 | 48.4        | 47.6 | 1.7 |
| 1996    | 17,675     | 8,638      | 8,502 | 136 | 48.9        | 48.1 | 1.6 |
| 1997    | 17,965     | 8,938      | 8,731 | 207 | 49.8        | 48.6 | 2.3 |
| 1998    | 18,223     | 8,576      | 8,090 | 486 | 47.1        | 44.4 | 5.7 |
| 1999    | 18,451     | 8,785      | 8,337 | 448 | 47.6        | 45.2 | 5.1 |
| 2000    | 18,664     | 9,069      | 8,769 | 300 | 48.6        | 47.0 | 3.3 |
| 2001    | 18,859     | 9,275      | 8,991 | 284 | 49.2        | 47.7 | 3.1 |
| 2002    | 19,042     | 9,466      | 9,225 | 241 | 49.7        | 48.4 | 2.5 |
| 2003    | 19,220     | 9,397      | 9,108 | 289 | 48.9        | 47.4 | 3.1 |
| 2004    | 19,405     | 9,668      | 9,364 | 304 | 49.8        | 48.3 | 3.1 |
| 2005    | 19,683     | 9,835      | 9,526 | 309 | 50.0        | 48.4 | 3.1 |
| 2006    | 19,899     | 9,981      | 9,706 | 275 | 50.2        | 48.8 | 2.8 |
| 2007    | 20,086     | 10,070     | 9,826 | 244 | 50.1        | 48.9 | 2.4 |
| 2008    | 20,273     | 10,121     | 9,874 | 246 | 49.9        | 48.7 | 2.4 |
| 2009    | 20,496     | 10,047     | 9,772 | 276 | 49.0        | 47.7 | 2.7 |
| 〈4주 기준〉 |            |            |       |     |             |      |     |
| 2000    | 18,664     | 9,101      | 8,769 | 332 | 48.8        | 47.0 | 3.6 |
| 2001    | 18,859     | 9,299      | 8,991 | 308 | 49.3        | 47.7 | 3.3 |
| 2002    | 19,042     | 9,486      | 9,225 | 261 | 49.8        | 48.4 | 2.8 |
| 2003    | 19,220     | 9,418      | 9,108 | 310 | 49.0        | 47.4 | 3.3 |
| 2004    | 19,405     | 9,690      | 9,364 | 326 | 49.9        | 48.3 | 3.4 |
| 2005    | 19,683     | 9,860      | 9,526 | 334 | 50.1        | 48.4 | 3.4 |
| 2006    | 19,899     | 10,001     | 9,706 | 294 | 50.3        | 48.8 | 2.9 |
| 2007    | 20,086     | 10,092     | 9,826 | 266 | 50.2        | 48.9 | 2.6 |
| 2008    | 20,273     | 10,139     | 9,874 | 265 | 50.0        | 48.7 | 2.6 |
| 2009    | 20,496     | 10,076     | 9,772 | 304 | 49.2        | 47.7 | 3.0 |

주· 자료: &lt;표 II-2&gt;와 동일.

2. 첨부된 &lt;표 V-5&gt;는 2009년의 특성별 노조가입률의 차이를 보인다. (총50점)

(1) 왜 국내의 기업별 노조하에서 고용형태별로 노조가입률이 차이가 있는지와 그 문제점을 설명하라. (15점)

(2) 영국에서 성별 노조가입률이 남성과 여성이 유사한 것과 비교하여 국내의 성별 노조가입률의 차이는 어떻게 설명될 수 있고 이를 시정하기 위한 방안은 무엇이 있나? (15점)

(3) 또 산업별 노조가입률의 산업별 차이는 어떤 특징을 보이고 있으며 그것은 어떤 여러 가지 요인들에 의해 설명될 수 있나? (20점)

&lt;표 V-5&gt; 특성별 노조가입률 현황 추이

(단위: 천 명, %)

|                       |                               | 2008. 8    |          |      | 2009. 8    |          |      |
|-----------------------|-------------------------------|------------|----------|------|------------|----------|------|
|                       |                               | 입급<br>근로자수 | 조합<br>원수 | 가입률  | 입급<br>근로자수 | 조합<br>원수 | 가입률  |
| 고<br>용<br>형<br>태<br>별 | 상용근로자                         | 9,107      | 1,955    | 21.5 | 9,472      | 1,943    | 20.5 |
|                       | 임시근로자                         | 4,970      | 86       | 1.7  | 5,117      | 52       | 1.0  |
|                       | 일용근로자                         | 2,027      | 10       | 0.5  | 1,890      | 8        | 0.4  |
| 성<br>별                | 남성                            | 9,366      | 1,510    | 16.1 | 9,515      | 1,485    | 15.6 |
|                       | 여성                            | 6,737      | 542      | 8.0  | 6,964      | 518      | 7.4  |
| 학<br>력<br>별           | 고졸 이하                         | 9,153      | 885      | 9.7  | 9,242      | 821      | 8.9  |
|                       | 초대졸                           | 2,249      | 337      | 15.0 | 2,335      | 336      | 14.4 |
|                       | 대졸 이상                         | 4,702      | 828      | 17.6 | 4,902      | 845      | 17.2 |
| 별<br>업<br>종<br>류<br>별 | 농림어업 및 광업                     | 165        | 10       | 5.8  | 182        | 9        | 4.7  |
|                       | 제조업                           | 3,352      | 550      | 16.4 | 3,222      | 474      | 14.7 |
|                       | 전기, 가스, 증기 및 수도사업             | 89         | 55       | 61.4 | 95         | 59       | 61.5 |
|                       | 하수·폐기물 처리, 원료재생 및 환경복원        | 62         | 12       | 20.1 | 63         | 7        | 10.8 |
|                       | 건설업                           | 1,396      | 67       | 4.8  | 1,324      | 51       | 3.9  |
|                       | 도소매업 및 숙박·음식점업                | 3,036      | 111      | 3.6  | 3,032      | 103      | 3.4  |
|                       | 운수업                           | 666        | 249      | 37.4 | 674        | 271      | 40.3 |
|                       | 출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업         | 566        | 96       | 17.0 | 609        | 128      | 21.1 |
|                       | 금융 및 보험업                      | 774        | 187      | 24.2 | 715        | 174      | 24.3 |
|                       | 부동산업 및 임대업, 사업시설관리 및 사업지원서비스업 | 1,214      | 66       | 5.5  | 1,214      | 67       | 5.5  |
|                       | 전문, 과학 및 기술서비스업               | 646        | 68       | 10.6 | 721        | 65       | 9.0  |
|                       | 공공행정, 국방 및 사회보장행정             | 856        | 223      | 26.0 | 1,178      | 242      | 20.6 |
|                       | 교육서비스업                        | 1,420      | 182      | 12.8 | 1,469      | 187      | 12.7 |
|                       | 보건업 및 사회복지서비스업                | 776        | 106      | 13.7 | 943        | 113      | 12.0 |
|                       | 기타                            | 1,086      | 69       | 6.4  | 1,039      | 54       | 5.2  |
| 직<br>종<br>별           | 관리자                           | 333        | 24       | 7.1  | 349        | 28       | 8.0  |
|                       | 전문가 및 관련 종사자                  | 3,507      | 470      | 13.4 | 3,556      | 473      | 13.3 |
|                       | 사무종사자                         | 3,337      | 690      | 20.7 | 3,373      | 658      | 19.5 |
|                       | 서비스종사자                        | 1,540      | 55       | 3.6  | 1,506      | 71       | 4.7  |
|                       | 판매종사자                         | 1,396      | 58       | 4.1  | 1,448      | 55       | 3.8  |
|                       | 농림어업 숙련종사자                    | 50         | 2        | 3.3  | 58         | 1        | 1.7  |
|                       | 기능원 및 관련 기능종사자                | 1,658      | 178      | 10.8 | 1,572      | 138      | 8.8  |
|                       | 장차, 기계조작 및 조립종사자              | 1,720      | 463      | 27.0 | 1,722      | 470      | 27.3 |
|                       | 단순노무 종사자                      | 2,564      | 112      | 4.4  | 2,895      | 108      | 3.7  |
| 전 체                   |                               | 16,103     | 2,051    | 12.7 | 16,479     | 2,003    | 12.2 |

주: 1) 제9차 「표준산업분류」, 「표준직업분류」 분류기준에 따름.

2) 기타에는 예술 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업, 가구내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동, 국제 및 외국기관 포함.

자료: 통계청, 『경제활동인구조사 부가조사』 원자료, 각년도.

## 2010학년도 후기 기출문제

1. 유럽의 여러 국가들에서 여성의 경제활동참가율은 지난 수십년간 큰 폭으로 증가했다. 이런 변화를 일으킨 요인을 설명하고 지속적인 참가율 증가를 유도할 정책적 대안을 제시하라. 이 논의에서 경제적 요인(특히 노동수요적 요인 + 교육), 사회적 요인(정부, 노조, 회사), 사회문화적 요인을 고려하여 그런 요인이 어떻게 그런 변화를 낳았거나 낳을지를 자세히 이론적으로 설명하라. (총 50점)

2. 영국, 독일, 미국 등의 선진국에서 노조조직율은 지난 수십년간 하락세를 보여왔다.(총 50

점)

(1) 왜 이런 추세가 나타나는지를 여러 환경(정치, 경제, 사회)적 요인과 노동시장의 고용구조의 여러 변화 등을 고려하면서 설명하라. (25점)

(2) 환경적 요인 외에 어떤 노사관계 주체적 요인이 이런 노조조직의 하락세를 설명하는지 노조 및 사용자의 역할을 중심으로 서술하라. (25점)

## 2011학년도 전기 기출문제

두 문제의 답을 모두 쓰시오

### 1. 여성의 경제활동참여(50점)

(1) 이것은 기대임금(reservation wage)과 비교한 시장임금(market wage)의 증가로 설명된다. 여성의 교육기회의 확대, 여성 일자리(노동수요)의 확대, 가사업무 부담의 감소, 여성취업에 대한 사회인식의 변화 등의 요인이 여성 경제활동의 증가를 낳는다. 국내에서 이 각 요인들을 자세히 설명하고 이것이 기대임금과 시장임금에 어떤 영향을 미쳐서 여성의 경제활동참여를 높이는지 이론적으로 설명하라.

(2) ‘노동력 부족’과 ‘양성된 인적자원의 활용’이라는 경제 구조적인 측면에서 여성 경제활동 참여를 높이는 것이 왜 바람직한지를 이론적으로 설명하라. 또 ‘저출산’이나 ‘이혼율 증가’ 등의 사회적 변화와 높은 여성경제활동참여율은 어떤 연관성을 가지는지도 이론적으로 설명하라.

### 2. 국내에서 노조의 조직율은 1989년에 18.6%에서 2007년에 10.4%로 감소했다.(50점)

(1) 국내에서 국가 전체적으로 노조 조직율이 위와 같이 감소한 것은 선진국들에서 노조쇠퇴를 설명하는 변수들인 경기 주기적 요인, 산업 구조적 요인, 사용자의 태도나 전략, 새로운 근로자 그룹이나 산업에 대한 효과적인 노조조직 전략의 부재 등의 요인들에 의해 어떻게 영향을 받았나? 구체적으로 그 변수를 언급하고 그 인과관계를 자세히 이론적으로 설명하라.

(2) 실제로 산업별로 보면 위 기간 동안에 노조 조직율 감소가 금속, 화학, 자동차 운수, 금융 산업에서 각각 어떻게 다른가? 왜 그런지를 이론적으로 설명하라.

(3) 이런 노조조직율의 감소는 임금인상과 같은 경제적 규제나 직무규제(economic and job regulation)등에 대한 노조의 발언권에 어떤 영향을 미치는지 이론적으로 설명하라.

## 2011학년도 후기 기출문제

두 문제의 답을 모두 쓰시오 (각 50점)

1. 국내의 여성 경제 활동 참가율은 1980년 이후로 2009년까지 증가추세를 보였다.
  - (1) 그 원인을 경제적 요인 (노동수요측 요인, 인적자본변화), 제도적 요인(정부정책, 회사의 인사정책), 사회문화적 요인 (사회의 가치 등)을 고려하면서 설명하라.
  - (2) 2008년에 미국의 금융위기의 촉발된 경제 불황은 여성의 경황율을 높일 수도 있고 낮출 수도 있다. 두 경우를 모두 고려하면서 그 이유를 이론적으로 설명하라. 여기서 동원할 이론으로 (i) 노동시장에서 성차별, (ii) 제조업의 축소와 서비스업의 확대, (iii) 기혼 여성 노동자가 만드는 부가노동자 효과 (added worker effect), (iv) 기혼 여성 노동자가 당면하는 실망노동자 효과 (discouraged worker effect) 등을 모두 고려하라.
2. 국내에서 노조의 조직률은 1989년에 18.6%에서 2005년에 10.3%로 감소했다.
  - (1) 국내에서 국가 전체적으로 노조 조직률이 위와 같이 감소한 것은 선진국들에서 노조쇠퇴를 설명하는 변수들인 경기 주기적 요인, 산업 구조적 요인, 사용자의 태도나 전략, 새로운 근로자 그룹이나 산업에 대한 효과적인 노조조직 전략의 부재 등의 요인들에 의해 어떻게 영향을 받았나? 구체적으로 그 변수를 언급하고 그 인과 관계를 자세히 설명하라.
  - (2) 실제로 산업별로 보면 이 기간 동안에 노조 조직률 감소가 금속, 화학, 자동차 운수, 금융 산업에서 각각 어떻게 다른가? 왜 그런지를 설명하라.
  - (3) 위의 1번 문제의 (2)에서 언급한 미국 발 금융위기로 촉발된 경제 불황이 (i) 제조업체의 경영성과 악화 및 (ii) 고용불안의 증대 등을 낳는다고 하자. 이것이 어떻게 노조 조합원의 수를 늘리거나 줄일 수도 있는지를 두 상황을 모두 고려하며 이론적으로 자세히 설명하라.

## 2012학년도 전기 기출문제

두 문제의 답을 모두 쓰시오.(각 50점씩)

1. 여성의 경제활동참여의 증가(50점)
  - (1) 이런 변화를 낳은 몇 개의 중요한 변화들을 열거하고, 그 인과관계를 자세히 이론적으로 설명하라.
  - (2) 여성경황율의 증가가 현재의 2012년 사회 및 경제적 상황 하에서 어떤 긍정적인 변화를 낳았는지 정당화하고 이론적으로 설명하라.
2. 국내에서 노조의 조직율은 1989년에 18.6%에서 2009년에 10.0%로 감소했다.(50점)
  - (1) 국내에서 국가 전체적으로 노조 조직률이 위와 같이 감소한 것은 경제 및 산업구조적 요인이나 사용자의 태도나 전략, 노조의 전략 등에 의해 어떻게 영향을 받았나? 구체적으로 그 변수를 언급하고 그 인과관계를 자세히 이론적으로 설명하라.

(2) 실제로 부문(제조업 부문 vs 서비스업 부문)별, 기업규모별, 남녀 근로자별 혹은 정규직 대 비정규직 근로자별로 보면 노조 조직률에 어떤 차이가 있는가? 그런 차이를 (i)근로자들의 노조조직에 대한 의식이나 능력 및 (ii)사용자들의 노조조직에 대한 태도나 대응전략이라는 두 변수를 가지고 이론적으로 설명해보라.

### ■ 2012학년도 후기 기출문제

아래의 두 문제를 모두 답하세요 (각각 50점씩임). 완전하지 않은 답에 대한 부분점수도 주어 집니다.

1. 국내의 여성 경제활동참가율(경활율)을 높여야 한다는 주장이 제기된다.
  - (1) 이 주장이 왜 설득력을 가지는 지를, 최근의 국내 노동시장의 노동력의 장기적인 변화 전망을 서술하면서 정당화하라.
  - (2) 여성 경활율에 영향을 주는 경제, 사회문화 및 제도적 요인들을 각각 열거하고, 그 인과관계를 이론적으로 설명하라.
  - (3) 여성 경활율을 높이기 위해서 정부와 기업이 중요한 역할을 할 수 있다면, 정부와 기업의 어떤 정책적 변화가 필요한지를 열거하고 설명하라.
2. 국내의 노사관계에서 노동조합의 쇠퇴를 다음과 같이 논의하라.
  - (1) 그런 쇠퇴를 판단하는 변수들로 노동조합 조직규모, 단체교섭의 영향력, 파업의 위력 등으로, 국가전체나 혹은 특정한 산업별 노조의 사례를 고려하면서 그 변수들의 변화를 설명하라.
  - (2) 자본주의 경제에서 노사간의 세력의 균형이 바람직하다고 보는 관점에서, 그런 노조쇠퇴의 상황은 어떤 2~3개의 구체적인 문제를 야기할지를 열거하고, 각각 설명하라.
  - (3) 노조의 성장이나 쇠퇴를 결정하는 요인이 노조를 둘러싼 (i) 현재 경제성장이나 미래의 전망 (ii)산업구조, (iii) 노조에 대한 조합원의 관심이나 지지, (iv)정부의 태도나 정책 등으로 볼 때, 각 요인들의 영향을 설명하라.

### ■ 2013학년도 전기 기출문제

1. 국내에서 비정규직 근로자의 수는 지난 20여년간 지속적인 증가추세를 보였다. (총 50점)
  - (1) 그 원인으로 근로자의 선택을 고려하는 노동수요측면의 요인과 회사의 선택을 고려하는 노동공급측면의 요인들이 있다. 각 요인들을 구체적인 예를 들어 보이고, 각 요인들이 어떻게 비정규직 근로자의 증가를 낳았는지를 설명하라. (10점)
  - (2) 비정규직 근로자의 열악한 임금과 근로조건 및 근로자의 착취(exploitation)상황에 대해, 정부가 규제하거나 노조의 개입을 통해서 개선되어야 한다는 해결책이 자주 제기되었다.

아래의 두 가지 사례에서 어떤 착취나 열악한 임금 및 근로조건의 문제가 어떻게 그리고 왜 발생하는지를, 그리고 각 사례에 대해 두 개의 구체적인 예를 들어서 설명하면서 위 해결책을 정당화하라.

- (i) 현대자동차 공장에서 인력파견업체의 근로자들이 일하는 삼각(현대자동차-인력파견업체-파견업체 근로자)의 고용관계 (20점)
  - (ii) 롯데제과에서 여성 근로자가 경기호황기에 일주일에 30시간씩 파트타임으로 일하는 경우 (20점)
2. 영국, 독일, 미국 등의 선진국에서 노조조직율은 지난 수십년간 하락세를 보여왔다. (총 50점)
- (1) 왜 이런 추세가 나타나는지를 여러 환경(정치, 경제, 사회)적 요인과 노동시장의 고용구조의 여러 변화 등을 고려하면서 설명하라 (15점)
  - (2) 환경적 요인외에 어떤 노사관계 주체적 요인이 이런 노조조직의 하락세를 설명하는지 노조 및 사용자의 역할을 중심으로 서술하라 (15점)
  - (3) 최근에 이 선진국들에서 제기되는 union organizing model은 무엇을 의미하는지를 설명하면서, 어떻게 이런 전략이 노조하락을 막을 수 있는지를 설명하라. (20점)

### ■ 2013학년도 후기 기출문제

1. 국내의 여성 경제활동참가율은 1980년 이후로 2012년까지 증가추세를 보였다. (총 50점)
- (1) 그 원인을 경제적 요인(노동수요측 요인, 인적자본변화), 제도적 요인(정부정책, 회사의 인사정책), 사회·문화적 요인(사회의 가치 등)을 고려하면서 설명하라. (20점)
  - (2) 또 이 요인들 중에서 어떤 요인이 특히 중요할지를 주장하고 그 주장을 정당화하라. (15점)
  - (3) 현재의 여성경제활동참가율이 왜 올라가야하는지를 여러 가지 이유를 들면서 정당화해보라. 이를 위해 앞의 (1)의 세 요인가운데 어떤 요인의 개선이 시급한지를 주장하고 설명하라. (15점)
2. 영국, 독일, 미국 등의 선진국에서 노조조직율은 지난 수십년간 하락세를 보여왔다. (총 50점)
- (1) 왜 이런 추세가 나타나는지를 여러 환경(정치, 경제, 사회)적 요인과 노동시장의 고용구조의 여러 변화 등을 고려하면서 설명하라. (15점)
  - (2) 환경적 요인외에 어떤 노사관계 주체적 요인이 이런 노조조직의 하락세를 설명하는

지 노조 및 사용자의 역할을 중심으로 서술하라. (15점)

- (3) 최근에 이 선진국들에서 제기되는 union organizing model은 무엇을 의미하는 지를 설명하면서, 어떻게 이런 전략이 노조하락을 막을 수 있는지를 설명하라. (20점)

#### ■ 2014학년도 전기 기출문제

아래의 두 문제를 모두 답하시오. (각 50점씩) 불완전한 답에 대해 부분적인 점수도 주어진니, 최선을 다해서 답을 작성하세요.

1. 한국의 노동시장에서 최근에 비정규직 노동자의 증가는 두드러진 현상이다.

(1) 왜 이런 현상이 나타나는 원인을 노동자를 수요하는 기업의 입장과 노동력을 공급하는 노동자들의 입장에서 각각 열거하고 자세히 설명하라.

(2) 이런 현상은 (i) 노동시장에서 불리한 대우를 받는 취약한 노동자들 (vulnerable workers)의 형성이나 (ii) 임금 소득 계층별 근로자들의 소득격차나 (iii) 근로자들의 4대 보험이나 고용불안 (iv) 노동조합의 힘에 어떤 영향을 미치나? 이런 영향을 해결하기 위한 바람직한 제도적 해결책을 두가지 제시해보라.

2. 최근에 국내의 노동조합의 하락추세는 뚜렷이 관찰되고 있다.

(1) 이런 추세의 원인을 (i) 노동력 구성의 변화, (ii) business cycle, (iii) 사회 및 경제적 환경의 변화, (iv) 노조의 효과적인 조직전략의 부재 등으로 설명하라.

(2) 왜 이런 추세가 막아지고, 노동조합의 부활이 필요한지를 노동조합이 한국 경제, 사회 및 노사관계에 미치는 긍정적인 영향을 각각 열거하고 자세히 설명하면서 정당화하라.

#### ■ 2014학년도 후기 기출문제

두 문제의 답을 모두 쓰시오. (각 50점씩)

1. 여성의 경제활동참여

(1) 이것은 기대임금(reservation wage)과 비교한 시장임금(market wage)의 증가로 설명된다. 여성의 교육기회의 확대, 여성 일자리(노동수요)의 확대, 가사업무 부담의 감소, 여성취업에 대한 사회인식의 변화 등의 요인이 여성경황의 증가를 낳는다. 국내에서 이 각 요인들을 자세히 설명하고 이것이 기대임금과 시장임금에 어떤 영향을 미쳐서 여성의 경제활동참여를 높이는지 이론적으로 설명하라.

(2) ‘노동력 부족’과 ‘양성된 인적자원의 활용’이라는 경제 구조적인 측면에서 여성 경제활동참여를 높이는 것이 왜 바람직한지를 이론적으로 설명하라. 또 ‘저출산’이나 ‘이혼율

증가' 등의 사회적 변화와 높은 여성경제활동참여율은 어떤 연관성을 가지는지도 이론적으로 설명하라.

2. 국내에서 노조의 조직율은 1989년에 18.6%에서 2007년에 10.4%로 감소했다.

(1) 국내에서 국가 전체적으로 노조 조직율이 위와 같이 감소한 것은 선진국들에서 노조 쇠퇴를 설명하는 변수들인 경기 주기적 요인, 산업 구조적 요인, 사용자의 태도나 전략, 새로운 근로자 그룹이나 산업에 대한 효과적인 노조조직 전략의 부재 등의 요인들에 의해 어떻게 영향을 받았나? 구체적으로 그 변수를 언급하고 그 인과관계를 자세히 이론적으로 설명하라.

(2) 실제로 산업별로 보면 위 기간 동안에 노조 조직율 감소가 금속, 화학, 자동차 운수, 금융산업에서 각각 어떻게 다른가? 왜 그런지를 이론적으로 설명하라.

(3) 이런 노조조직율의 감소는 임금인상과 같은 경제적 규제나 직무규제(economic and job regulation)등에 대한 노조의 발언권에 어떤 영향을 미치는지 이론적으로 설명하라.

#### ■ 2015학년도 전기 기출문제

아래의 두 문제를 모두 답하시오(각50점씩) 불완전한 답에 대해 부분적인 점수도 주어 지니, 최선을 다해서 답을 작성하시오.

1. 한국의 노동시장에서 최근에 비정규직 노동자의 증가는 계속 되고 있다. (1)왜 이런 현상이 나타나는 원인을 노동자를 수요 하는 기업의 입장과 노동력을 공급하는 노동자들의 입장에서 각각 열거하고 자세히 설명하라.

(2) 이런 현상은 (i) 노동시장에서 불리한 대우를 받는 취약한 노동자들의 형성이나 (ii) 금 소득 계층별 근로자들의 소득격차나 (iii) 근로자들의 4대보험이나 고용불안 (iv) 노동조합의 힘에 어떤 영향을 미치나? 이런 영향을 해결하기 위한 바람직한 제도적 해결책을 두 가지 제시해보라.

2. 최근에 국내의 노동조합의 하락추세는 뚜렷이 관찰되고 있다.

(1) 이런 추세의 원인을 (i) 노동력 구성의 변화, (ii) business cycle, (iii) 사회 및 경제적 환경의 변화, (iv) 사용자들의 노조전략, (v) 노조의 효과적인 조직전략의 부재 등으로 설명하라

(2) 왜 이런 추세가 막아지고, 노동조합의 부활이 필요한지를 노동조합이 한국 경제, 사회 및 노사관계에 미치는 긍정적인 영향을 각각 열거하거 자세히 설명하면서 정당화

하라.

### ■ 2015학년도 후기 기출문제

1. 세계 대부분의 국가에서와 마찬가지로 한국 여성의 경제활동참가율은 지난 반세기 동안 증가추세를 보였다.

(1) 이런 변화에 대한 원인을 경제적 요인에서 설명하라. (예를 들면, 노동수요측 요인, 노동공급측 요인, 인적자본변화 등) (20점)

(2) 지금까지의 증가에도 불구하고 다른 OECD 국가들에 비하여 한국 여성의 경제활동참가율은 아직도 낮은 수준에 머무르고 있는 실정이다. 이 현상에 대한 경제, 사회적 원인을 제시하라. (15점)

(3) 한국의 여성경제활동참가율을 제고하기 위한 현재 시행되고 있는 정부 정책을 기술하라. 여성경제활동참가율을 높여야 하는 이유는 무엇인가에 대해 설명하라. (15점)

2. 인적자본론에 따르면 대학교육이나 회사 내 훈련에 대한 투자는 어떤 요인들에 의해 좌우되나? 대학교육의 경우 여러 비용과 편익을 고려하면서 또 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라. 이 이론과 다른 어떤 요인들이 작동하여 일본이나 독일의 기업들의 경우 근로자들의 숙련양성에 높은 관심과 투자를 하는지를 설명하라.

### ■ 2016학년도 전기 기출문제

#### 1문항

자본주의 국가의 고용관계나 정치 및 사회적 영역에서 노동조합이 수행하는 역할에 대해 논하라. 최근 선진국들(미국, 영국, 독일 등)에서 노조쇠퇴의 현상이 어떤 양상으로 나타나고 있는지를 구체적인 지표를 가지고 논의하라. 또 그러한 변화를 낳는 원인을 공통적인 혹은 국가 특수적인 상황을 가지고 분석하라.

#### 2문항

2000년대 들어서 비정규노동자의 비중은 전체 근로자의 30%선을 상회하고 있다.

이 주제에 대해 다음의 문제를 논의하라. 특히, 노동의 수요, 공급이론이나 노사관계의 협상력 등의 이론적인 개념을 적극적으로 활용하라.

- (1) 사용자의 시각에서 비정규직의 활용은 어떤 장단점이 있는가?
- (2) 노동자의 시각에서 비정규직을 선택하는 요인은 무엇인가?
- (3) 비정규직 증가에 대한 정부의 적절한 대응은 무엇일까?

#### ■ 2016학년도 후기 기출문제

##### 1문항

현대 경제학에 있어서, 노동공급에 관한 이론적 분석은 근로자가 주어진 시간을 노동, 여가 등의 활동에 어떻게 사용하는지를 결정한다고 하는 것에 그 분석의 틀로 삼고 있다. 이 같은 노동공급의 이론적 분석에서 임금의 증가는 노동공급에 어떠한 영향을 미치는가? 노동공급에 대한 임금효과의 이론적 분석에서 고려하고 있는 여러 가능한 경로를 논의하라.

##### 2문항

인적자본론에 따르면 대학교육이나 회사 내 훈련에 대한 투자는 어떤 용인들에 의해 좌우되나? 대학교육의 경우 여러 비용과 편익을 고려하면서 또 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라. 이 이론과 다른 어떤 요인들이 작동하여 일본이나 독일의 기업들의 경우 근로자들의 숙련양성에 높은 관심과 투자를 하는지를 설명하라.

#### ■ 2017학년도 전기 기출문제

##### (1문항)

한국은 OECD 국가들 중에서 여성의 경제활동참가율이 낮은 편인데 경제성장의 둔화로 여성의 노동시장 참가는 국가 경쟁력 강화를 위하여 필수적이라고 할 것이다. 경제학 이론으로 볼 때, 여성의 노동시장 참여에 영향을 미치는 변수들은

어떤 것들이 있는지 설명하라. 그리고 현재 한국에서 시행되고 있는 정책들을 나열하고, 이들 정책은 어떤 변수에 변화를 주어 여성 노동시장 참여에 영향을 줄 수 있는지 기술하라.

(2문항)

저출산, 고령화는 한국이 겪고 있는 큰 변화 중의 하나이다. 이 변화가 가져올 인구구조의 변화와 인구감소를 걱정하는 사람이 많은데 왜 인구구조의 변화나 인구감소가 우려해야할 문제인지 여러 가능성에 관하여 논의하라. 특히 현 복지정책의 기초를 이루고 있는 세대 간 자원배분의 시각에서 인구구조 변화의 문제점을 설명하라.

#### ■ 2017학년도 후기 기출문제

(1문항)

근대 노동경제학 분석에 있어서, 노동공급에 관한 이론적 분석은 근로자가 자신에게 주어진 시간을 노동, 여가 등의 활동에 어떻게 사용하는지를 결정한다고 하는 것을 그 분석의 틀로 삼고 있다.

가. 이 같은 노동공급의 이론적 분석에서 임금의 증가는 대체효과와 소득효과를 발생시킨다고 한다. 이 효과들은 노동공급과 여가에 어떠한 영향을 미치는지를 자세히 설명하라.

나. 정부가 최저임금을 올리면 노동공급에 어떤 영향이 있을지를 앞 가항의 답변과 관련지어 논의하라.

(2문항)

가. 인적자본론이란 무엇인가? 자세한 설명과 예를 제시하라.

나. 인적자본론에 따르면 회사내 훈련에 대한 투자는 어떤 요인들이 영향을 미칠 수 있겠는가?

다. 회사내 훈련을 일반적 훈련과 기업특수적 훈련으로 나누어 설명하라.

라. 신입사원이 적은 임금을 버는 경우는 노동자 스스로 기업특수적 훈련의 비용을 간접적으로 지불하기 때문이라는 설명도 있다. 이 경우 신입사원의 임금을 정

책적으로 올리면 고용에 어떤 영향을 미칠 수 있을 것인가?

■ 2018학년도 전기 기출문제

(1문항)

최근 한국은 출산율 하락과 수명 연장으로 인하여 인구 고령화라는 문제를 겪고 있다. 이 변화는 인구구조의 변화와 인구감소 등을 통하여 우리 사회의 경제, 사회적 측면에 있어서 대규모 변화를 일으킬 것으로 예상된다. 이런 변화가 다음의 각 항목들에 대해 어떤 영향을 미칠 수 있는지 노동경제학적 측면에서 설명하라.

- (1) 소득불평등
- (2) 국민연금
- (3) 노동생산성
- (4) 복지정책

(2문항)

인적자본이란 생산성을 증가시키는 인간에 대한 투자를 의미하는데, 교육이나 기술훈련 등을 포함한다. 인적자본론에 따르면 교육에 대한 투자는 투자에서 얻게 되는 편익과 비용에 의해 결정된다고 한다. 이 같은 측면에서 볼 때 개인의 교육 투자에 영향을 미칠 수 있는 구체적인 요인들은 어떤 것들이 있는지 서술하라. 이런 결정요인들을 고려할 때 교육에 대한 개인투자를 증가시킬 수 있는 정책들은 어떤 것들이 가능한지 설명하라.

■ 2018학년도 후기 기출문제

(1문항)

최근 한국사회에서 최저임금과 관련된 이슈가 많이 거론되고 있다. 근대 노동경제학의 노동공급과 노동수요, 그리고 노동시장 분석모형을 기초로 하여 최저임금의 변화가 다음의 각 항목에 대해 어떤 변화를 예상할 수 있는지 논의하라.

- (가) 최저임금 변화는 어떤 종류의 노동시장에 영향을 줄 것인가?
- (나) 그 노동시장에서의 고용은 어떤 변화가 있을 수 있을까?

(다) 만약 노동에 대한 보상이 최저임금이 영향을 직접 줄 수 있는 임금뿐만 아니라 비임금 급여(예를 들면, 점심값, 휴식시간, 출퇴근 교통비 등)를 포함한다고 하면, 최저임금 인상의 고용에 대한 영향이 없을 수 있을까?

(라) 고용에 대한 영향 이외에 어떤 다른 영향이 있을까?

(2문항)

다음 항목을 논의하라.

(가) 인적자본이란 인간의 노동생산성을 향상하기 위한 여러 종류의 투지활동을 통하여 축적된 인간이 습득하는 것을 의미한다. 인적자본론에 따르면 대학교육에 대한 투자는 어떤 요인들이 영향을 미칠 수 있을까?

(나) 또 다른 형태의 인적자본 투자인 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라.

#### ■ 2019학년도 전기 기출문제

(1문항)

최근 한국사회에는 최저임금과 관련된 논의가 많다. 근대 노동경제학의 노동공급과 노동수요, 그리고 노동시장 분석모형을 기초로 하여 최저임금의 변화가 다음의 각 항목에 대해 어떤 변화를 예상할 수 있는지 논의하라.

(가) 최저임금 변화는 어떤 종류의 노동시장에 영향을 줄 것인가?

(나) 최저임금이 고용에 미치는 영향은 무엇인가?

(다) 만약 노동에 대한 보상이 최저임금이 영향을 직접 줄 수 있는 임금뿐만 아니라 비임금 급여(예를 들면, 점심값, 휴식시간, 출퇴근 교통비 등)를 포함한다고 하면, 최저임금 인상의 고용에 대한 영향은 어떻게 될 것인가?

(라) 고용에 대한 영향 이외에 물가 등에는 어떤 영향을 미치는가?

(2문항)

최근 한국은 출산율 하락과 수명 연장으로 인하여 인구 고령화라는 문제를 겪고

있다. 이 변화는 인구구조의 변화와 인구감소 등을 통하여 우리 사회의 경제, 사회적 측면에 있어서 대규모 변화를 일으킬 것으로 예상된다. 이런 변화가 다음의 각 항목들에 대해 어떤 영향을 미칠 수 있는지 노동경제학적 측면에서 설명하라.

(가) 소득불평등

(나) 국민연금

(다) 노동생산성

(라) 복지정책

### ■ 2019학년도 2학기 기출문제

(1문항)

인적자본이란 생산성을 증가시키는 인간에 대한 투자를 의미하는데, 교육이나 기술훈련 등을 포함한다.

(가) 인적자본론에 따르면 교육에 대한 투자는 투자에서 얻게 되는 편익과 비용에 의해 결정된다고 한다. 이 같은 측면에서 볼 때 개인의 교육투자에 영향을 미칠 수 있는 구체적인 요인들은 어떤 것들이 있는지 서술하라.

(나) 위와 같은 결정요인들을 고려할 때 교육에 대한 개인투자를 증가시킬 수 있는 정책들은 어떤 것들이 가능한지 설명하라.

(다) 또 다른 형태의 인적자본 투자인 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라.

(라) 신입사원의 임금이 낮은 이유가 근로자 스스로 기업특수적 훈련의 비용을 간접적으로 지불하기 때문이라는 설명이 있다. 이 경우 신입사원의 임금을 정책적으로 올리면 신규고용에 어떤 영향을 미칠 것인지 설명하라.

(2문항)

최근 한국은 출산율 하락과 수명 연장으로 인하여 인구 고령화라는 문제를 겪고 있다. 이 변화는 인구구조의 변화와 인구감소 등을 통하여 우리 사회의 경제, 사회적 측면에 있어서 대규모 변화를 일으킬 것으로 예상된다. 이런 변화가 다음의 각 항목들에 대해 어떤 영향을 미칠 수 있는지 노동경제학적 측면에서 설명하라.

- (가) 소득불평등
- (나) 국민연금
- (다) 노동생산성
- (라) 복지정책
- (리) 복지정책

### ■ 2020학년도 1학기 기출문제

(1문항)

최근 한국사회에서 최저임금과 관련된 이슈가 많이 거론되고 있다. 근대 노동경제학의 노동공급과 노동수요, 그리고 노동시장 분석모형을 기초로 하여 최저임금의 변화가 다음의 각 항목에 대해 어떤 변화를 예상할 수 있는지 논의하라.

- (가) 최저임금 변화는 어떤 종류의 노동시장에 영향을 줄 것인가?
- (나) 그 노동시장에서의 고용은 어떤 변화가 있을 수 있을까?
- (다) 만약 노동에 대한 보상이 최저임금이 영향을 직접 줄 수 있는 임금뿐만 아니라 비임금 급여(예를 들면, 점심값, 휴식시간, 출퇴근 교통비 등)를 포함한다고 하면, 최저임금 인상의 고용에 대한 영향이 없을 수 있을까?
- (라) 고용에 대한 영향 이외에 어떤 다른 영향이 있을까?

(2문항)

다음 항목을 논의하라.

- (가) 인적자본이란 인간의 노동생산성을 향상하기 위한 여러 종류의 투지활동을 통하여 축적된 인간이 습득하는 것을 의미한다. 인적자본론에 따르면 대학교육에 대한 투자는 어떤 요인들이 영향을 미칠 수 있을까?
- (나) 또 다른 형태의 인적자본 투자인 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라.

### ■ 2020학년도 2학기 기출문제

- (1문항) 최근 한국은 출산율 하락과 수명 연장으로 인하여 인구 고령화라는 문제

를 겪고 있다. 이 변화는 인구구조의 변화와 인구감소 등을 통하여 우리 사회의 경제, 사회적 측면에 있어서 대규모 변화를 일으킬 것으로 예상된다. 이런 변화가 다음의 각 항목들에 대해 어떤 영향을 미칠 수 있는지 노동경제학적 측면에서 설명하라.

(가) 소득불평등

(나) 국민연금

(다) 노동생산성

(라) 복지정책

(2문항) 근대 노동경제학 분석에 있어서, 노동공급에 관한 이론적 분석은 근로자가 자신에게 주어진 시간을 노동, 여가 등의 활동에 어떻게 사용하는지를 결정한다고 하는 것을 그 분석의 틀로 삼고 있다.

(가) 이 같은 노동공급의 이론적 분석에서 임금의 증가는 대체효과와 소득효과를 발생시킨다고 한다. 이 효과들은 노동공급과 여가에 어떠한 영향을 미치는지를 자세히 설명하라.

(나) 정부가 최저임금을 올리면 노동공급에 어떤 영향이 있을지를 앞 (가)항의 답변과 관련지어 논의하라.

### ■ 2021학년도 1학기 기출문제

(1문항) 생산성을 증가시키는 인간에 대한 투자에는 교육이나 기술훈련 등이 포함되며, 이를 인적자본에 대한 투자라고 한다.

(가) 인적자본론에 따르면 교육에 대한 투자는 투자에서 얻게 되는 편익과 비용에 의해 결정된다고 한다. 이 같은 측면에서 볼 때 개인의 교육투자에 영향을 미칠 수 있는 구체적인 요인들은 어떤 것들이 있는지 서술하라.

(나) 위와 같은 결정요인들을 고려할 때 교육에 대한 개인투자를 증가시킬 수 있는 정책들은 어떤 것들이 가능한지 설명하라.

(다) 또 다른 형태의 인적자본 투자인 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라.

(라) 신입사원의 임금이 낮은 이유가 근로자 스스로 기업특수적 훈련의 비용을 간접적으로 지불하기 때문이라는 설명이 있다. 이 경우 신입사원의 임금을 정책적으로 올리면 신규고용에 어떤 영향을 미칠 것인지 설명하라.

(2문항)신종 코로나 바이러스 감염증(코로나19)으로 전체적인 고용시장이 얼어붙었지만, 택배 등 운송업과 자동차·기계·전자업종은 오히려 구인난에 허덕이고 있고, 이들 산업에 대한 고용도 전년 동기 대비 큰 폭으로 증가하였다. 반면 대면 서비스 업종은 고용이 큰 폭으로 감소하였다.

(가) 대면 서비스 업종의 고용을 증가시키기 위하여 해당 업종 근로자의 임금 일부를 정부가 보조금으로 지급한다고 하자. 이 정책에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 근거를 제시하라.

(나) 대면 서비스 업종을 지원하는 대신, 정부 또는 지방자치단체 예산으로 사회복지 일자리 등 저숙련 일자리를 직접 제공하는 방안을 검토한다고 하자. 이 방안에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 의견을 제시하라.

(다) 실업자들에 대한 직업훈련을 확대하는 프로그램을 계획중이라고 하자. 이 계획에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 의견을 제시하라.

(라) 비대면 사회가 지속된다고 가정할 때, 정부의 노동정책 방향에 대하여 의견을 제시하라.

#### ■ 2021학년도 2학기 기출문제

(1문항) 특정직업에서의 노동수요 또는 노동공급을  $I$ (가로축), 특정직업 근로자의 임금을  $W$ (세로축)로 나타내기로 하자. 이 문제에서 임금은 시간당 임금을 뜻하며, 소득은 연 소득으로서 임금과 1년간 근로한 시간을 곱한 것으로 정의하자.

(가) 노동수요곡선이 우하향하는 이유를 설명하라. (두 문장 이내)

(나) 노동공급곡선이 우상향하는 이유를 설명하라. (두 문장 이내)

(다) 노동수요곡선과 노동공급곡선을 그래프에 그리고, 두 곡선이 만나는 점에서 초과노동공급 또는 초과노동수요가 존재하지 않음을 설명하라. (두 문장 이내)

(라) 노동수요곡선과 노동공급곡선이 만나는 수준의 임금보다 높은 임금을 강제할 경우 고용과 임금에 미치는 영향을 그래프를 이용하여 설명하라. (세 문장 이내)

(마) 최저임금제도가 소득불평등을 완화시킬 수 있음을 설명하라. (세 문장 이내)

(바) 최저임금제도가 소득불평등을 심화시킬 수 있음을 설명하라. (세 문장 이내)

(2문항) 신종 코로나 바이러스 감염증으로 전체적인 고용시장이 얼어붙었지만, 택배 등 운송업과 자동차·기계·전자업종은 오히려 구인난에 허덕이고 있고, 이들 산업에 대한 고용도 크게 증가하였다. 반면 대면 서비스 업종은 고용이 큰 폭으로 감소하였다.

(가) 정부가 구인난을 겪는 직종의 직업훈련을 확대하는 “실업자 직업훈련 프로그램”을 계획하고 중이라고 하자. 이 계획에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 의견을 제시하라.

(나) 대면 서비스 업종의 기업이 근로자를 고용할 때 임금 일부를 정부가 보조금으로 지급한다고 하자. 이 정책에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 근거를 제시하라.

(다) 직업훈련을 확대하거나 대면 서비스 업종의 기업을 지원하는 대신, 정부 또는 지방자치단체 예산으로 사회복지 일자리 등 저숙련 일자리를 직접 제공하는 방안을 검토한다고 하자. 이 방안에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 의견을 제시하라.

#### ■ 2021학년도 2학기 기출문제 <택2>

1문항) 특정직업에서의 노동수요 또는 노동공급을  $L$ (가로축), 해당직업 근로자의 임금을  $W$ (세로축)로 나타내기로 하자. 이 문제에서  $L$ 의 단위는 사람수(명)이다.

(가) 노동수요곡선이 일반적으로 우하향하는 이유를 설명하라. (두 문장 이내)

(나) 노동수요의 임금탄력성을 정의하고 (두 문장 이내), 수평인 노동수요곡선의 탄력성을 계산하라 (계산과정 포함).

(다) 노동공급곡선이 일반적으로 우상향하는 이유를 설명하라. (두 문장 이내)

(라) 노동공급곡선이 부분적으로 또는 전체적으로 수직일 가능성이 있음을 설명하라. (두 문장 이내)

(마) 노동수요곡선과 노동공급곡선을 그래프에 그리고, 두 곡선이 만나는 점에서 초과노동공급 또는 초과노동수요가 존재하지 않음을 설명하라. (두 문장 이내)

(바) 노동수요곡선과 노동공급곡선이 만나는 수준의 임금보다 높은 임금을 강제할 경우, 고용되는 사람수와 고용을 희망하지만 고용되지 않는 사람수를 그래프를 이용하여 설명하라. (두 문장 이내)

(2문항) 실업자의 재취업을 돕기 위하여 직업훈련 프로그램을 실시하였다. 이때 프로그램 참여는 자발적으로 이루어졌다.

(가) 위의 상황이 경험적 연구인지 무작위 통제실험인지 설명하라. (두 문장 이내)

(나) 처리집단과 대조집단이 누구인지 설명하라. (두 문장 이내)

(다) 관계자에 따르면 프로그램 수료자는 참여하지 않은 실업자에 비하여 3개월 이내 취업확률이 훨씬 높았다. 이 관계자가 어떤 계산을 하였는지 설명하라. (세 문장 이내)

(라) 동기부여가 더 큰 사람이 프로그램에 참여할 유인이 더 크다고 한다면, 위에서 관계자가 측정한 효과는 프로그램의 3개월 이내 취업확률에 대한 실제 효과를 과대 또는 과소 추정한 것인지 아니면 편의없이 추정한 것인지 설명하라. (세 문장 이내)

(마) 자발적으로 프로그램에 참여하는 대신, 주민등록번호 끝자리가 홀수라면 강제로 참여시키고, 짝수라면 강제로 참여시키지 않는다고 할 때 프로그램의 3개월 내 취업확률에 대한 효과를 편의없이 추정할 수 있는지 설명하라. (세 문장 이내)

(3문항) 생산성을 증가시키는 인간에 대한 투자에는 교육이나 기술훈련 등이 포함되며, 이를 인적자본에 대한 투자라고 한다.

(가) 인적자본론에 따르면 교육에 대한 투자는 투자에서 얻게 되는 편익과 비용에 의해 결정된다고 한다. 편익과 비용에는 구체적으로 어떤 것들이 포함되는지 서술하라. (세 문장 이내)

(나) 위와 같은 결정요인들을 고려할 때 교육에 대한 개인투자를 증가시킬 수 있는 정책들은 어떤 것들이 가능한지 설명하라. (세 문장 이내)

(다) 또 다른 형태의 인적자본 투자인 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라. (세 문장 이내)

(라) 신입사원의 임금이 낮은 이유가 근로자 스스로 기업특수적 훈련의 비용을 간접적으로 지불하기 때문이라는 설명이 있다. 이 경우 신입사원의 임금을 정책적으로 올리면 신규고용에 어떤 영향을 미칠 것인지 설명하라. (두 문장 이내)

(마) 인적자본량이 동일하고 차별이 존재하지 않더라도 임금격차는 발생할 수 있음이 알려져 있다. 보상적 임금격차이론을 이용하여 임금격차가 발생하게 되는 이유에 대해 설명하라. (세 문장 이내)