

## ■ 노사관계학과 기출 문제 모음

### ■ 2018학년도 전기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제를 골라 응답하시오.

(1문항)

서로 윈윈 솔루션을 찾을 수 있는 통합적 협상 (integrative negotiation)의 개념을 설명하시오. 본인이 경험했거나 알고 있는 노사협상 사례를 예를 들어서 설명하시오. 특히, 윈윈 솔루션을 찾는 과정을 기술하고, 왜 윈윈 솔루션인지를 설명하시오.

(2문항)

4차산업혁명이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조(정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하시오.

### ■ 2018학년도 후기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

300인 이상 기업의 주당 근로시간을 최대 68시간에서 52시간으로 단축하는 개정 근로기준법이 2018년 7월 1일부터 시행되었습니다. 주 52시간 근무제가 노사관계에 미치는 긍정적인 영향과 부정적인 영향에 대해 각각 논하시기 바랍니다.

(2문항)

독일, 프랑스, 네델란드 등 많은 유럽 국가들이 노동이사제를 채택하고 있습니다. 우리나라에서도 올해 7월 민간기업 첫 노동이사가 금호타이어에서 선임되었습니다. 노동이사제의 핵심 쟁점을 기대와 우려로 나누어 논하시기 바랍니다.

(3문항)

우리나라 노동시장 이중구조의 특징에 대해 논하시고 이의 개선을 위한 노사의 역할에 대해 본인의 의견을 제시하시기 바랍니다.

### ■ 2019학년도 전기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

(본인이 경험했거나 알고 있는) 노사협상의 성공적인 사례를 설명하고, 그것이 어떤 면에서 성공적이었는지를 통합적 협상 ( Integrative negotiation) 의 관점에서 설명하시오.

(2문항)

최근의 최저임금 인상이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조 (정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하시오.

### ■ 2019학년도 2학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

서로 윈윈 솔루션을 찾을 수 있는 통합적 협상 (integrative negotiation)의 개념을 설명하시오. 본인이 경험했거나 알고 있는 노사협상 사례를 예를 들어서 설명하시오. 특히, 윈윈 솔루션을 찾는 과정을 기술하고, 왜 윈윈 솔루션인지를 설명하시오.

(2문항)

최근의 최저임금 인상이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하시오.

(3문항)

노동시장의 이중구조 (정규직과 비정규직과의 격차)가 심화됨에 따라 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 논하시오.

### ■ 2020학년도 1학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)

서로 윈윈 솔루션을 찾을 수 있는 통합적 협상 (integrative negotiation)의 개념을 설명하시오. 본인이 경험했거나 알고 있는 노사협상 사례를 예를 들어서 설명하시오. 특히, 윈윈 솔루션을 찾는 과정을 기술하고, 왜 윈윈 솔루션인지를 설명하시오.

(2문항)

최근의 최저임금 인상이 노사관계와 고용 등 노동환경에 미치는 영향에 대해서 논하시오.

(3문항)

코로나 바이러스 질환의 유행이 장기화된다면 발생할 수 있는 여러 문제점들에 대해 노사관계 차원에서 다각적으로 논하시오.

#### ■ 2020학년도 2학기 기출문제

(1문항)지난 8월 공공기관 노동이사제 도입을 골자로 한 '공공기관 운영에 관한 법률'(공운법) 개정안이 박주민(민주당) 의원에 의해 대표 발의되었습니다. 500명 이상의 전국 공공기관에 대해 상임이사 중 노동이사를 두 명 이상, 500명 이하인 경우 한 명 이상을 두도록 하며, 1년 이상 재직한 노동자들이 직접 선출하여 임기 3년으로 연임이 가능토록 한다는 것이 주요 내용입니다. 노동이사제의 주요 쟁점을 긍정적 효과와 부정적 우려로 나누어 정리한 다음 본인의 의견을 피력하시오.

(2문항)4차 산업혁명으로 인해 다양한 새로운 비즈니스 모델의 출현과 함께 경제적 부가가치 창출 과정에서의 생산기술/방식의 변화 등이 빠르고 광범위하게 이루어지고 있습니다. 이로 인해 근로시간과 업무량이 노동가치 평가의 주요 기준인 정규직 중심 '공장제 노동'에 기초한 노사관계 모델에 한계가 드러나고 있습니다 (예, 플랫폼 노동, ICT 업계에서의 52시간 근무). 최근 논의되고 있는 고용과 노동환경의 변화를 기초로 노사관계의 미래 방향과 노동조합의 역할에 대해 논하시오.

#### ■ 2021학년도 1학기 기출문제

(1문항)COVID-19으로 인해 디지털 디바이드(Digital Divide)로 표현되는 디지털 경제에서의 계층간 불평등과 갈등 문제가 가속화되고 있습니다. 디지털 기술발전의 심화와 그에 따른 노동의 역할/위상 변화로 인해 일자리의 양극화와 산업/직무간 고용·임금 격차가 커지고 있는 것이 한 예입니다. 디지털 디바이드가 고용·노사관계에 미치는 주요 영향들에 대해 논하고, 이 문제와 관련한 사회적 대화 필요·방향성에 대한 본인의 의견을 제시해 주십시오.

(2문항)올 1월 중대재해 처벌 등에 관한 법률(약칭: 중대재해처벌법)이 국회 본회의에서 통과되어 공포 1년 뒤 시행된다. 법안에 따르면 산재나 사고로 노동자가 사망하면 해당 업체 사업주나 경영 책임자는 1년 이상 징역이나 10억원 이하 벌금으로 처벌받게 되고, 법인이나 기관도 50억원 이하의 벌금 형에 처해진다. 산업재해가 아닌 대형참사인 '중대시민재해'의 경우에도 경영자와 법인이 같은 수위의 처벌을 받는다. 중대재해에 대한 경각심을 높이고, 노동자의 생명과 안전을 보장한다는 측면에서 의미 있는 입법이다. 하지만 해당 법안의 통과에 대한 경영계의 우려가 크고 노동계의 불만도 있다. 주요 쟁점과 앞으로의 과제는 무엇인지에 대해 논하시오.

### ■ 2021학년도 2학기 기출문제

(1문항) 4차 산업혁명으로 인해 다양한 새로운 비즈니스 모델의 출현과 함께 경제적 부가가치 창출 과정에서의 생산기술/방식의 변화 등이 빠르고 광범위하게 이루어지고 있습니다. 이로 인해 근로시간과 업무량이 노동가치 평가의 주요 기준인 정규직 중심 '공장제 노동'에 기초한 노사관계 모델에 한계가 드러나고 있습니다 (예, 플랫폼 노동, ICT 업계에서의 52시간 근무). 최근 논의되고 있는 고용과 노동환경의 변화를 기초로 노사관계의 미래 방향과 노동조합의 역할에 대해 논하시오.

(2문항) 제조업 생산직이 주축인 기존 노조가 특정 직군과 특정 세대의 이익만 대변하고 있다는 불만에서 MZ세대(1980년대 - 2000년대 출생) 사무직 근로자들이 노조를 결성하며 목소리를 내기 시작했습니다. 올해 초 IT 기업에서 MZ세대가 성과급 규모와 산정방식에 대한 문제를 제기한 이후 LG전자, 금호타이어, 현대차 그룹 등에서 유사한 사례들이 나타나고 있습니다. MZ세대 사무직 노조의 특징과 한계 그리고 이러한 새로운 노조 조직화에 대한 기대와 우려에 대해 논하시기 바랍니다.

### ■ 2022학년도 1학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항)공기업과 준정부기관 이사회에 노동이사를 포함하도록 하는 공공기관의 운영에 관한 법률(공공기관운영법)이 올해(22년) 1월 11일 국회 본회의를 통과하여 올해 하반기부터 시행된다. 노동이사제에 대한 기대와 우려 그리고 앞으로의 과제에 대해 논하시오.

(2문항)지난 1월 27일 중대재해 처벌 등에 관한 법률(약칭: 중대재해처벌법)이 시행되었다. 중대재해에 대한 경각심을 높이고, 노동자의 생명과 안전을 보장한다는 측면에서 의미 있는 입법이지만, 경영계의 우려가 크고 노동계의 불만도 있다. 주요 쟁점과 이슈는 무엇인지 논하시오.

(3문항)최근 몇 년 동안 급격히 이루어진 최저임금 인상과 관련하여 최저임금의 지역별·업종별 차등적용에 대한 전향적 검토가 필요하다는 주장이 있다. 지역별 차등적용을 위해서는 법개정이 필요하나, 업종별 차등적용은 현행법으로도 가능하다. 업종별 최저임금 차등적용과 관련한 주요 쟁점과 경영계와 노동계의 입장은 무엇인지 정리한 다음 본인의 의견(찬/반)을 타당한 이유와 근거를 들어 밝히시오.

### ■ 2022학년도 2학기 기출문제

※ 아래 세 문제 중 두 문제만 선택해 응답하시오.

(1문항) 디지털 기술발전의 심화와 그에 따른 노동의 역할/위상 변화로 인해 일자리의 양극화와 산업/직무간 고용·임금 격차가 커지고 있습니다. 디지털

디바이드(Digital Divide)가 고용·노사관계에 미치는 주요 영향들에 대해 논하고, 이 문제와 관련한 사회적 대화 필요·방향성에 대한 본인의 의견을 제시해 주십시오.

(2문항) 기존 노조가 특정 직군과 특정 세대의 이익만 대변하고 있다는 불만에서 MZ세대 노동자들의 목소리가 커지고 있습니다. MZ세대 사무직 노조의 경우, 투쟁 중심의 기존 노조를 거부하는 대신 성과주의를 바탕으로 경제적 처우 개선에 주력하며 새로운 목소리를 내고 있습니다. 또한 상위단체 가입보다 독자적으로 운영되며 SNS(사회관계망서비스)를 적극 활용하는 경우도 있습니다. MZ세대 노동운동에 대한 기대와 우려 그리고 앞으로의 전망에 대해 논하시기 바랍니다.

(3문항) 원청기업에 하청노조와 단체교섭할 의무를 부과하고, 기업들이 노조의 쟁의행위에 대해 과도한 손해배상청구를 제한하는 내용의 '노란봉투법'(노동조합 및 노동관계조정법 개정안)을 두고 노동계와 경영계의 의견이 첨예하게 대립하고 있습니다. 주요 쟁점은 무엇인지 그리고 본인의 의견/입장을 타당한 이유와 근거를 들어 밝히시오.