

■ 노동경제학과 기출 문제 모음

2011학년도 전기 기출문제

두 문제의 답을 모두 쓰시오

1. 여성의 경제활동참여(50점)

(1) 이것은 기대임금(reservation wage)과 비교한 시장임금(market wage)의 증가로 설명된다. 여성의 교육기회의 확대, 여성 일자리(노동수요)의 확대, 가사업무 부담의 감소, 여성취업에 대한 사회인식의 변화 등의 요인이 여성 경황의 증가를 낳는다. 국내에서 이 각 요인들을 자세히 설명하고 이것이 기대임금과 시장임금에 어떤 영향을 미쳐서 여성의 경제활동참여를 높이는지 이론적으로 설명하라.

(2) '노동력 부족'과 '양성된 인적자원의 활용'이라는 경제 구조적인 측면에서 여성 경제활동 참여를 높이는 것이 왜 바람직한지를 이론적으로 설명하라. 또 '저출산'이나 '이혼율 증가' 등의 사회적 변화와 높은 여성경제활동참여율은 어떤 연관성을 가지는지도 이론적으로 설명하라.

2. 국내에서 노조의 조직율은 1989년에 18.6%에서 2007년에 10.4%로 감소했다.(50점)

(1) 국내에서 국가 전체적으로 노조 조직율이 위와 같이 감소한 것은 선진국들에서 노조 쇠퇴를 설명하는 변수들인 경기 주기적 요인, 산업 구조적 요인, 사용자의 태도나 전략, 새로운 근로자 그룹이나 산업에 대한 효과적인 노조조직 전략의 부재 등의 요인들에 의해 어떻게 영향을 받았나? 구체적으로 그 변수를 언급하고 그 인과관계를 자세히 이론적으로 설명하라.

(2) 실제로 산업별로 보면 위 기간 동안에 노조 조직율 감소가 금속, 화학, 자동차 운수, 금융산업에서 각각 어떻게 다른가? 왜 그런지를 이론적으로 설명하라.

(3) 이런 노조조직율의 감소는 임금인상과 같은 경제적 규제나 직무규제(economic and job regulation)등에 대한 노조의 발언권에 어떤 영향을 미치는지 이론적으로 설명하라.

2011학년도 후기 기출문제

두 문제의 답을 모두 쓰시오 (각 50점)

1. 국내의 여성 경제 활동 참가율은 1980년 이후로 2009년까지 증가추세를 보였다.

(1) 그 원인을 경제적 요인 (노동수요측 요인, 인적자본변화), 제도적 요인(정부정책, 회사의 인사정책), 사회문화적 요인 (사회의 가치 등)을 고려하면서 설명하라.

(2) 2008년에 미국의 금융위기의 촉발된 경제 불황은 여성의 경황율을 높일 수도 있고 낮출 수도 있다. 두 경우를 모두 고려하면서 그 이유를 이론적으로 설명하라. 여기서 동원할 이론으로 (i) 노동시장에서 성차별, (ii) 제조업의 축소와 서비스업의 확대, (iii) 기혼 여성 노동자가 만드는 부가노동자 효과 (added worker effect), (iv) 기혼 여성 노동자가 당면하는 실망노동자 효과 (discouraged worker effect) 등을 모두 고려하라.

2. 국내에서 노조의 조직률은 1989년에 18.6%에서 2005년에 10.3%로 감소했다.

- (1) 국내에서 국가 전체적으로 노조 조직률이 위와 같이 감소한 것은 선진국들에서 노조 쇠퇴를 설명하는 변수들인 경기 주기적 요인, 산업 구조적 요인, 사용자의 태도나 전략, 새로운 근로자 그룹이나 산업에 대한 효과적인 노조조직 전략의 부재 등의 요인들에 의해 어떻게 영향을 받았나? 구체적으로 그 변수를 언급하고 그 인과 관계를 자세히 설명하라.
- (2) 실제로 산업별로 보면 이 기간 동안에 노조 조직률 감소가 금속, 화학, 자동차 운수, 금융산업에서 각각 어떻게 다른가? 왜 그런지를 설명하라.
- (3) 위의 1번 문제의 (2)에서 언급한 미국 발 금융위기로 촉발된 경제 불황이 (i) 제조업체의 경영성과 악화 및 (ii) 고용불안의 증대 등을 낳는다고 하자. 이것이 어떻게 노조 조합원의 수를 늘리거나 줄일 수도 있는지를 두 상황을 모두 고려하며 이론적으로 자세히 설명하라.

2012학년도 전기 기출문제

두 문제의 답을 모두 쓰시오.(각 50점씩)

1. 여성의 경제활동참여의 증가(50점)

(1) 이런 변화를 낳은 몇 개의 중요한 변화들을 열거하고, 그 인과관계를 자세히 이론적으로 설명하라.

(2) 여성경활율의 증가가 현재의 2012년 사회 및 경제적 상황 하에서 어떤 긍정적인 변화를 낳았는지 정당화하고 이론적으로 설명하라.

2. 국내에서 노조의 조직률은 1989년에 18.6%에서 2009년에 10.0%로 감소했다.(50점)

(1) 국내에서 국가 전체적으로 노조 조직률이 위와 같이 감소한 것은 경제 및 산업구조적 요인이나 사용자의 태도나 전략, 노조의 전략 등에 의해 어떻게 영향을 받았나? 구체적으로 그 변수를 언급하고 그 인과관계를 자세히 이론적으로 설명하라.

(2) 실제로 부문(제조업 부문 vs 서비스업 부문)별, 기업규모별, 남녀 근로자별 혹은 정규직 대 비정규직 근로자별로 보면 노조 조직률에 어떤 차이가 있는가? 그런 차이를 (i)근로자들의 노조조직에 대한 의식이나 능력 및 (ii)사용자들의 노조조직에 대한 태도나 대응전략이라는 두 변수를 가지고 이론적으로 설명해보라.

■ 2012학년도 후기 기출문제

아래의 두 문제를 모두 답하세요 (각각 50점씩임). 완전하지 않은 답에 대한 부분점수도 주어집니다.

1. 국내의 여성 경제활동참가율(경활율)을 높여야 한다는 주장이 제기된다.

(1) 이 주장이 왜 설득력을 가지는 지를, 최근의 국내 노동시장의 노동력의 장기적인 변화 전망을 서술하면서 정당화하라.

(2) 여성 경활율에 영향을 주는 경제, 사회문화 및 제도적 요인들을 각각 열거하고, 그 인과관계를 이론적으로 설명하라.

(3) 여성 경활율을 높이기 위해서 정부와 기업이 중요한 역할을 할 수 있다면, 정부와 기업의 어떤 정책적 변화가 필요한지를 열거하고 설명하라.

2. 국내의 노사관계에서 노동조합의 쇠퇴를 다음과 같이 논의하라.

- (1) 그런 쇠퇴를 판단하는 변수들로 노동조합 조직규모, 단체교섭의 영향력, 파업의 위력 등으로, 국가전체나 혹은 특정한 산업별 노조의 사례를 고려하면서 그 변수들의 변화를 설명하라.
- (2) 자본주의 경제에서 노사간의 세력의 균형이 바람직하다고 보는 관점에서, 그런 노조쇠퇴의 상황은 어떤 2~3개의 구체적인 문제를 야기할지를 열거하고, 각각 설명하라.
- (3) 노조의 성장이나 쇠퇴를 결정하는 요인이 노조를 둘러싼 (i) 현재 경제성장이나 미래의 전망 (ii)산업구조, (iii) 노조에 대한 조합원의 관심이나 지지, (iv)정부의 태도나 정책 등으로 볼 때, 각 요인들의 영향을 설명하라.

■ 2013학년도 전기 기출문제

1. 국내에서 비정규직 근로자의 수는 지난 20여년간 지속적인 증가추세를 보였다. (총 50점)
 - (1) 그 원인으로 근로자의 선택을 고려하는 노동수요측면의 요인과 회사의 선택을 고려하는 노동공급측면의 요인들이 있다. 각 요인들을 구체적인 예를 들어 보이고, 각 요인들이 어떻게 비정규직 근로자의 증가를 낳았는지를 설명하라. (10점)
 - (2) 비정규직 근로자의 열악한 임금과 근로조건 및 근로자의 착취(exploitation)상황에 대해, 정부가 규제하거나 노조의 개입을 통해서 개선되어야 한다는 해결책이 자주 제기되었다. 아래의 두 가지 사례에서 어떤 착취나 열악한 임금 및 근로조건의 문제가 어떻게 그리고 왜 발생하는지를, 그리고 각 사례에 대해 두 개의 구체적인 예를 들어서 설명하면서 위 해결책을 정당화하라.
 - (i) 현대자동차 공장에서 인력파견업체의 근로자들이 일하는 삼각(현대자동차-인력파견업체-파견업체 근로자)의 고용관계 (20점)
 - (ii) 롯데제과에서 여성 근로자가 경기호황기에 일주일에 30시간씩 파트타임으로 일하는 경우 (20점)
2. 영국, 독일, 미국 등의 선진국에서 노조조직율은 지난 수십년간 하락세를 보여왔다. (총 50점)
 - (1) 왜 이런 추세가 나타나는지를 여러 환경(정치, 경제, 사회)적 요인과 노동시장의 고용구조의 여러 변화 등을 고려하면서 설명하라 (15점)
 - (2) 환경적 요인외에 어떤 노사관계 주체적 요인이 이런 노조조직의 하락세를 설명하는지 노조 및 사용자의 역할을 중심으로 서술하라 (15점)
 - (3) 최근에 이 선진국들에서 제기되는 union organizing model은 무엇을 의미하는지를 설명하면서, 어떻게 이런 전략이 노조하락을 막을 수 있는지를 설명하라. (20점)

■ 2013학년도 후기 기출문제

1. 국내의 여성 경제활동참가율은 1980년 이후로 2012년까지 증가추세를 보였다. (총 50점)
 - (1) 그 원인을 경제적 요인(노동수요측 요인, 인적자본변화), 제도적 요인(정부정책, 회사의 인사정책), 사회·문화적 요인(사회의 가치 등)을 고려하면서 설명하라. (20점)
 - (2) 또 이 요인들 중에서 어떤 요인이 특히 중요할지를 주장하고 그 주장을 정당화

하라. (15점)

- (3) 현재의 여성경제활동참가율이 왜 올라가야하는지를 여러 가지 이유를 들면서 정당화해보라. 이를 위해 앞의 (1)의 세 요인가운데 어떤 요인의 개선이 시급한지를 주장하고 설명하라. (15점)
2. 영국, 독일, 미국 등의 선진국에서 노조조직율은 지난 수십년간 하락세를 보여왔다. (총 50점)
- (1) 왜 이런 추세가 나타나는지를 여러 환경(정치, 경제, 사회)적 요인과 노동시장의 고용구조의 여러 변화 등을 고려하면서 설명하라. (15점)
- (2) 환경적 요인외에 어떤 노사관계 주체적 요인이 이런 노조조직의 하락세를 설명하는지 노조 및 사용자의 역할을 중심으로 서술하라. (15점)
- (3) 최근에 이 선진국들에서 제기되는 union organizing model은 무엇을 의미하는지를 설명하면서, 어떻게 이런 전략이 노조하락을 막을 수 있는지를 설명하라. (20점)

■ 2014학년도 전기 기출문제

아래의 두 문제를 모두 답하시오. (각 50점씩) 불완전한 답에 대해 부분적인 점수도 주어지니, 최선을 다해서 답을 작성하세요.

1. 한국의 노동시장에서 최근에 비정규직 노동자의 증가는 두드러진 현상이다.
- (1) 왜 이런 현상이 나타나는 원인을 노동자를 수요하는 기업의 입장과 노동력을 공급하는 노동자들의 입장에서 각각 열거하고 자세히 설명하라.
- (2) 이런 현상은 (i) 노동시장에서 불리한 대우를 받는 취약한 노동자들 (vulnerable workers)의 형성이나 (ii) 임금 소득 계층별 근로자들의 소득격차나 (iii) 근로자들의 4대보험이나 고용불안 (iv) 노동조합의 힘에 어떤 영향을 미치나? 이런 영향을 해결하기 위한 바람직한 제도적 해결책을 두가지 제시해보라.
2. 최근에 국내의 노동조합의 하락추세는 뚜렷이 관찰되고 있다.
- (1) 이런 추세의 원인을 (i) 노동력 구성의 변화, (ii) business cycle, (iii) 사회 및 경제적 환경의 변화, (iv) 노조의 효과적인 조직전략의 부재 등으로 설명하라.
- (2) 왜 이런 추세가 막아지고, 노동조합의 부활이 필요한지를 노동조합이 한국 경제, 사회 및 노사관계에 미치는 긍정적인 영향을 각각 열거하고 자세히 설명하면서 정당화하라.

■ 2014학년도 후기 기출문제

두 문제의 답을 모두 쓰시오. (각 50점씩)

1. 여성의 경제활동참여

- (1) 이것은 기대임금(reservation wage)과 비교한 시장임금(market wage)의 증가로 설명된다. 여성의 교육기회의 확대, 여성 일자리(노동수요)의 확대, 가사업무 부담의 감소, 여성취업에 대한 사회인식의 변화 등의 요인이 여성경황의 증가를 낳는다. 국내에서 이 각 요인들을 자세히 설명하고 이것이 기대임금과 시장임금에 어떤 영향

을 미쳐서 여성의 경제활동참여를 높이는지 이론적으로 설명하라.

(2) '노동력 부족'과 '양성된 인적자원의 활용'이라는 경제 구조적인 측면에서 여성 경제활동참여를 높이는 것이 왜 바람직한지를 이론적으로 설명하라. 또 '저출산'이나 '이혼율 증가' 등의 사회적 변화와 높은 여성경제활동참여율은 어떤 연관성을 가지는지도 이론적으로 설명하라.

2. 국내에서 노조의 조직율은 1989년에 18.6%에서 2007년에 10.4%로 감소했다.

(1) 국내에서 국가 전체적으로 노조 조직율이 위와 같이 감소한 것은 선진국들에서 노조쇠퇴를 설명하는 변수들인 경기 주기적 요인, 산업 구조적 요인, 사용자의 태도나 전략, 새로운 근로자 그룹이나 산업에 대한 효과적인 노조조직 전략의 부재 등의 요인들에 의해 어떻게 영향을 받았나? 구체적으로 그 변수를 언급하고 그 인과관계를 자세히 이론적으로 설명하라.

(2) 실제로 산업별로 보면 위 기간 동안에 노조 조직율 감소가 금속, 화학, 자동차 운수, 금융산업에서 각각 어떻게 다른가? 왜 그런지를 이론적으로 설명하라.

(3) 이런 노조조직율의 감소는 임금인상과 같은 경제적 규제나 직무규제(economic and job regulation)등에 대한 노조의 발언권에 어떤 영향을 미치는지 이론적으로 설명하라.

■ 2015학년도 전기 기출문제

아래의 두 문제를 모두 답하시오(각50점씩) 불완전한 답에 대해 부분적인 점수도 주어지니, 최선을 다해서 답을 작성하시오.

1. 한국의 노동시장에서 최근에 비정규직 노동자의 증가는 계속 되고 있다. (1)왜 이런 현상이 나타나는 원인을 노동자를 수요 하는 기업의 입장과 노동력을 공급 하는 노동자들의 입장에서 각각 열거하고 자세히 설명하라.

(2) 이런 현상은 (i) 노동시장에서 불리한 대우를 받는 취약한 노동자들의 형성이거나 (ii) 금 소득 계층별 근로자들의 소득격차나 (iii) 근로자들의 4대보험이나 고용불안 (iv) 노동조합의 힘에 어떤 영향을 미치는가? 이런 영향을 해결하기 위한 바람직한 제도적 해결책을 두 가지 제시해보라.

2. 최근에 국내의 노동조합의 하락추세는 뚜렷이 관찰되고 있다.

(1) 이런 추세의 원인을 (i) 노동력 구성의 변화, (ii) business cycle, (iii) 사회 및 경제적 환경의 변화, (iv) 사용자들의 노조전략, (v) 노조의 효과적인 조직전략의 부재 등으로 설명하라

(2) 왜 이런 추세가 막아지고, 노동조합의 부활이 필요한지를 노동조합이 한국 경제, 사회 및 노사관계에 미치는 긍정적인 영향을 각각 열거하거나 자세히 설명하면서 정당화 하라.

■ 2015학년도 후기 기출문제

1. 세계 대부분의 국가에서와 마찬가지로 한국 여성의 경제활동참가율은 지난 반세

기 동안 증가추세를 보였다.

- (1) 이런 변화에 대한 원인을 경제적 요인에서 설명하라. (예를 들면, 노동수요측 요인, 노동공급측 요인, 인적자본변화 등) (20점)
- (2) 지금까지의 증가에도 불구하고 다른 OECD 국가들에 비하여 한국 여성의 경제활동참가율은 아직도 낮은 수준에 머무르고 있는 실정이다. 이 현상에 대한 경제, 사회적 원인을 제시하라. (15점)
- (3) 한국의 여성경제활동참가율을 제고하기 위한 현재 시행되고 있는 정부 정책을 기술하라. 여성경제활동참가율을 높여야 하는 이유는 무엇인가에 대해 설명하라. (15점)

2. 인적자본론에 따르면 대학교육이나 회사 내 훈련에 대한 투자는 어떤 요인들에 의해 좌우되나? 대학교육의 경우 여러 비용과 편익을 고려하면서 또 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라. 이 이론과 다른 어떤 요인들이 작동하여 일본이나 독일의 기업들의 경우 근로자들의 숙련양성에 높은 관심과 투자를 하는지를 설명하라.

■ 2016학년도 전기 기출문제

1문항

자본주의 국가의 고용관계나 정치 및 사회적 영역에서 노동조합이 수행하는 역할에 대해 논하라. 최근 선진국들(미국, 영국, 독일 등)에서 노조쇠퇴의 현상이 어떤 양상으로 나타나고 있는지를 구체적인 지표를 가지고 논의하라. 또 그러한 변화를 낳는 원인을 공통적인 혹은 국가 특수적인 상황을 가지고 분석하라.

2문항

2000년대 들어서 비정규노동자의 비중은 전체 근로자의 30%선을 상회하고 있다. 이 주제에 대해 다음의 문제를 논의하라. 특히, 노동의 수요, 공급이론이나 노사관계의 협상력 등의 이론적인 개념을 적극적으로 활용하라.

- (1) 사용자의 시각에서 비정규직의 활용은 어떤 장단점이 있는가?
- (2) 노동자의 시각에서 비정규직을 선택하는 요인은 무엇인가?
- (3) 비정규직 증가에 대한 정부의 적절한 대응은 무엇일까?

■ 2016학년도 후기 기출문제

1문항

현대 경제학에 있어서, 노동공급에 관한 이론적 분석은 근로자가 주어진 시간을 노동, 여가 등의 활동에 어떻게 사용하는지를 결정한다고 하는 것에 그 분석의 틀로 삼고 있다. 이 같은 노동공급의 이론적 분석에서 임금의 증가는 노동공급에 어떠한 영향을 미치는가? 노동공급에 대한 임금효과의 이론적 분석에서 고려하고 있는 여러 가능한 경로를 논의하라.

2문항

인적자본론에 따르면 대학교육이나 회사 내 훈련에 대한 투자는 어떤 용인들에 의해 좌우되나? 대학교육의 경우 여러 비용과 편익을 고려하면서 또 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라. 이 이론과 다른 어떤 요인들이 작동하여 일본이나 독일의 기업들의 경우 근로자들의 숙련양성에 높은 관심과 투자를 하는지를 설명하라.

■ 2017학년도 전기 기출문제

(1문항)

한국은 OECD 국가들 중에서 여성의 경제활동참가율이 낮은 편인데 경제성장의 둔화로 여성의 노동시장 참가는 국가 경쟁력 강화를 위하여 필수적이라고 할 것이다. 경제학 이론으로 볼 때, 여성의 노동시장 참여에 영향을 미치는 변수들은 어떤 것들이 있는지 설명하라. 그리고 현재 한국에서 시행되고 있는 정책들을 나열하고, 이들 정책은 어떤 변수에 변화를 주어 여성 노동시장 참여에 영향을 줄 수 있는지 기술하라.

(2문항)

저출산, 고령화는 한국이 겪고 있는 큰 변화 중의 하나이다. 이 변화가 가져올 인구구조의 변화와 인구감소를 걱정하는 사람이 많은데 왜 인구구조의 변화나 인구감소가 우려해야 할 문제인지 여러 가능성에 관하여 논의하라. 특히 현 복지정책의 기초를 이루고 있는 세대 간 자원배분의 시각에서 인구구조 변화의 문제점을 설명하라.

■ 2017학년도 후기 기출문제

(1문항)

근대 노동경제학 분석에 있어서, 노동공급에 관한 이론적 분석은 근로자가 자신에게 주어진 시간을 노동, 여가 등의 활동에 어떻게 사용하는지를 결정한다고 하는 것을 그 분석의 틀로 삼고 있다.

가. 이 같은 노동공급의 이론적 분석에서 임금의 증가는 대체효과와 소득효과를 발생시킨다고 한다. 이 효과들은 노동공급과 여가에 어떠한 영향을 미치는지를 자세히 설명하라.

나. 정부가 최저임금을 올리면 노동공급에 어떤 영향이 있을지를 앞 가항의 답변과 관련지어 논의하라.

(2문항)

가. 인적자본론이란 무엇인가? 자세한 설명과 예를 제시하라.

나. 인적자본론에 따르면 회사내 훈련에 대한 투자는 어떤 요인들이 영향을 미칠 수 있겠는가?

다. 회사내 훈련을 일반적 훈련과 기업특수적 훈련으로 나누어 설명하라.

라. 신입사원이 적은 임금을 버는 경우는 노동자 스스로 기업특수적 훈련의 비용을 간접적으로 지불하기 때문이라는 설명도 있다. 이 경우 신입사원의 임금을 정책적으로 올리면 고용에 어떤 영향을 미칠 수 있을 것인가?

■ 2018학년도 전기 기출문제

(1문항)

최근 한국은 출산율 하락과 수명 연장으로 인하여 인구 고령화라는 문제를 겪고 있다. 이 변화는 인구구조의 변화와 인구감소 등을 통하여 우리 사회의 경제, 사회적 측면에 있어서 대규모 변화를 일으킬 것으로 예상된다. 이런 변화가 다음의 각 항목들에 대해 어떤 영향을 미칠 수 있는지 노동경제학적 측면에서 설명하라.

(1) 소득불평등

(2) 국민연금

(3) 노동생산성

(4) 복지정책

(2문항)

인적자본이란 생산성을 증가시키는 인간에 대한 투자를 의미하는데, 교육이나 기술훈련 등을 포함한다. 인적자본론에 따르면 교육에 대한 투자는 투자에서 얻게 되는 편익과 비용에 의해 결정된다고 한다. 이 같은 측면에서 볼 때 개인의 교육투자에 영향을 미칠 수 있는 구체적인 요인들은 어떤 것들이 있는지 서술하라. 이런 결정요인들을 고려할 때 교육에 대한 개인투자를 증가시킬 수 있는 정책들은 어떤 것들이 가능한지 설명하라.

■ 2018학년도 후기 기출문제

(1문항)

최근 한국사회에서 최저임금과 관련된 이슈가 많이 거론되고 있다. 근대 노동경제학의 노동공급과 노동수요, 그리고 노동시장 분석모형을 기초로 하여 최저임금의 변화가 다음의 각 항목에 대해 어떤 변화를 예상할 수 있는지 논의하라.

(가) 최저임금 변화는 어떤 종류의 노동시장에 영향을 줄 것인가?

(나) 그 노동시장에서의 고용은 어떤 변화가 있을 수 있을까?

(다) 만약 노동에 대한 보상이 최저임금이 영향을 직접 줄 수 있는 임금뿐만 아니라 비임금 급여(예를 들면, 점심값, 휴식시간, 출퇴근 교통비 등)를 포함한다고 하면, 최저임금 인상의 고용에 대한 영향이 없을 수 있을까?

(라) 고용에 대한 영향 이외에 어떤 다른 영향이 있을까?

(2문항)

다음 항목을 논의하라.

(가) 인적자본이란 인간의 노동생산성을 향상하기 위한 여러 종류의 투지활동을 통하여 축적된 인간이 습득하는 것을 의미한다. 인적자본론에 따르면 대학교육에 대한 투자는 어떤 요인들이 영향을 미칠 수 있을까?

(나) 또 다른 형태의 인적자본 투자인 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라.

■ 2019학년도 전기 기출문제

(1문항)

최근 한국사회에는 최저임금과 관련된 논의가 많다. 근대 노동경제학의 노동공급과 노동수요, 그리고 노동시장 분석모형을 기초로 하여 최저임금의 변화가 다음의 각 항목에 대해 어떤 변화를 예상할 수 있는지 논의하라.

(가) 최저임금 변화는 어떤 종류의 노동시장에 영향을 줄 것인가?

(나) 최저임금이 고용에 미치는 영향은 무엇인가?

(다) 만약 노동에 대한 보상이 최저임금이 영향을 직접 줄 수 있는 임금뿐만 아니라 비임금 급여(예를 들면, 점심값, 휴식시간, 출퇴근 교통비 등)를 포함한다고 하면, 최저임금 인상의 고용에 대한 영향은 어떻게 될 것인가?

(라) 고용에 대한 영향 이외에 물가 등에는 어떤 영향을 미치는가?

(2문항)

최근 한국은 출산율 하락과 수명 연장으로 인하여 인구 고령화라는 문제를

겪고 있다. 이 변화는 인구구조의 변화와 인구감소 등을 통하여 우리 사회의 경제, 사회적 측면에 있어서 대규모 변화를 일으킬 것으로 예상된다. 이런 변화가 다음의 각 항목들에 대해 어떤 영향을 미칠 수 있는지 노동경제학적 측면에서 설명하라.

- (가) 소득불평등
- (나) 국민연금
- (다) 노동생산성
- (라) 복지정책

■ 2019학년도 2학기 기출문제

(1문항)

인적자본이란 생산성을 증가시키는 인간에 대한 투자를 의미하는데, 교육이나 기술훈련 등을 포함한다.

(가) 인적자본론에 따르면 교육에 대한 투자는 투자에서 얻게 되는 편익과 비용에 의해 결정된다고 한다. 이 같은 측면에서 볼 때 개인의 교육투자에 영향을 미칠 수 있는 구체적인 요인들은 어떤 것들이 있는지 서술하라.

(나) 위와 같은 결정요인들을 고려할 때 교육에 대한 개인투자를 증가시킬 수 있는 정책들은 어떤 것들이 가능한지 설명하라.

(다) 또 다른 형태의 인적자본 투자인 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라.

(라) 신입사원의 임금이 낮은 이유가 근로자 스스로 기업특수적 훈련의 비용을 간접적으로 지불하기 때문이라는 설명이 있다. 이 경우 신입사원의 임금을 정책적으로 올리면 신규고용에 어떤 영향을 미칠 것인지 설명하라.

(2문항)

최근 한국은 출산율 하락과 수명 연장으로 인하여 인구 고령화라는 문제를 겪고 있다. 이 변화는 인구구조의 변화와 인구감소 등을 통하여 우리 사회의 경제, 사회적 측면에 있어서 대규모 변화를 일으킬 것으로 예상된다. 이런 변화가 다음의 각 항목들에 대해 어떤 영향을 미칠 수 있는지 노동경제학적 측면에서 설명하라.

- (가) 소득불평등
- (나) 국민연금
- (다) 노동생산성
- (라) 복지정책
- (라) 복지정책

■ 2020학년도 1학기 기출문제

(1문항)

최근 한국사회에서 최저임금과 관련된 이슈가 많이 거론되고 있다. 근대 노동경제학의 노동공급과 노동수요, 그리고 노동시장 분석모형을 기초로 하여 최저임금의 변화가 다음의 각 항목에 대해 어떤 변화를 예상할 수 있는지 논의하라.

(가) 최저임금 변화는 어떤 종류의 노동시장에 영향을 줄 것인가?

(나) 그 노동시장에서의 고용은 어떤 변화가 있을 수 있을까?

(다) 만약 노동에 대한 보상이 최저임금이 영향을 직접 줄 수 있는 임금뿐만 아니라 비임금 급여(예를 들면, 점심값, 휴식시간, 출퇴근 교통비 등)를 포함한다고 하면, 최저임금 인상의 고용에 대한 영향이 없을 수 있을까?

(라) 고용에 대한 영향 이외에 어떤 다른 영향이 있을까?

(2문항)

다음 항목을 논의하라.

(가) 인적자본이란 인간의 노동생산성을 향상하기 위한 여러 종류의 투지활동을 통하여 축적된 인간이 습득하는 것을 의미한다. 인적자본론에 따르면 대학교육에 대한 투자는 어떤 요인들이 영향을 미칠 수 있을까?

(나) 또 다른 형태의 인적자본 투자인 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라.

■ 2020학년도 2학기 기출문제

(1문항) 최근 한국은 출산율 하락과 수명 연장으로 인하여 인구 고령화라는 문제를 겪고 있다. 이 변화는 인구구조의 변화와 인구감소 등을 통하여 우리 사회의 경제, 사회적 측면에 있어서 대규모 변화를 일으킬 것으로 예상된다. 이런 변화가 다음의 각 항목들에 대해 어떤 영향을 미칠 수 있는지 노동경제학적 측면에서 설명하라.

(가) 소득불평등

(나) 국민연금

(다) 노동생산성

(라) 복지정책

(2문항) 근대 노동경제학 분석에 있어서, 노동공급에 관한 이론적 분석은 근로자가 자신에게 주어진 시간을 노동, 여가 등의 활동에 어떻게 사용하는지

를 결정한다고 하는 것을 그 분석의 틀로 삼고 있다.

(가) 이 같은 노동공급의 이론적 분석에서 임금의 증가는 대체효과와 소득효과를 발생시킨다고 한다. 이 효과들은 노동공급과 여가에 어떠한 영향을 미치는지를 자세히 설명하라.

(나) 정부가 최저임금을 올리면 노동공급에 어떤 영향이 있을지를 앞 (가)항의 답변과 관련지어 논의하라.

■ 2021학년도 1학기 기출문제

(1문항)생산성을 증가시키는 인간에 대한 투자에는 교육이나 기술훈련 등이 포함되며, 이를 인적자본에 대한 투자라고 한다.

(가) 인적자본론에 따르면 교육에 대한 투자는 투자에서 얻게 되는 편익과 비용에 의해 결정된다고 한다. 이 같은 측면에서 볼 때 개인의 교육투자에 영향을 미칠 수 있는 구체적인 요인들은 어떤 것들이 있는지 서술하라.

(나) 위와 같은 결정요인들을 고려할 때 교육에 대한 개인투자를 증가시킬 수 있는 정책들은 어떤 것들이 가능한지 설명하라.

(다) 또 다른 형태의 인적자본 투자인 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라.

(라) 신입사원의 임금이 낮은 이유가 근로자 스스로 기업특수적 훈련의 비용을 간접적으로 지불하기 때문이라는 설명이 있다. 이 경우 신입사원의 임금을 정책적으로 올리면 신규고용에 어떤 영향을 미칠 것인지 설명하라.

(2문항)신종 코로나 바이러스 감염증(코로나19)으로 전체적인 고용시장이 얼어붙었지만, 택배 등 운송업과 자동차·기계·전자업종은 오히려 구인난에 허덕이고 있고, 이들 산업에 대한 고용도 전년 동기 대비 큰 폭으로 증가하였다. 반면 대면 서비스 업종은 고용이 큰 폭으로 감소하였다.

(가) 대면 서비스 업종의 고용을 증가시키기 위하여 해당 업종 근로자의 임금 일부를 정부가 보조금으로 지급한다고 하자. 이 정책에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 근거를 제시하라.

(나) 대면 서비스 업종을 지원하는 대신, 정부 또는 지방자치단체 예산으로 사회복지 일자리 등 저숙련 일자리를 직접 제공하는 방안을 검토한다고 하자. 이 방안에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 의견을 제시하라.

(다) 실업자들에 대한 직업훈련을 확대하는 프로그램을 계획중이라고 하자. 이 계획에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 의견을 제시하라.

(라) 비대면 사회가 지속된다고 가정할 때, 정부의 노동정책 방향에 대하여 의견을 제시하라.

■ 2021학년도 2학기 기출문제

(1문항) 특정직업에서의 노동수요 또는 노동공급을 L (가로축), 특정직업 근로자의 임금을 W (세로축)로 나타내기로 하자. 이 문제에서 임금은 시간당 임금을 뜻하며, 소득은 연소득으로서 임금과 1년간 근로한 시간을 곱한 것으로 정의하자.

(가) 노동수요곡선이 우하향하는 이유를 설명하라. (두 문장 이내)

(나) 노동공급곡선이 우상향하는 이유를 설명하라. (두 문장 이내)

(다) 노동수요곡선과 노동공급곡선을 그래프에 그리고, 두 곡선이 만나는 점에서 초과노동공급 또는 초과노동수요가 존재하지 않음을 설명하라. (두 문장 이내)

(라) 노동수요곡선과 노동공급곡선이 만나는 수준의 임금보다 높은 임금을 강제할 경우 고용과 임금에 미치는 영향을 그래프를 이용하여 설명하라. (세 문장 이내)

(마) 최저임금제도가 소득불평등을 완화시킬 수 있음을 설명하라. (세 문장 이내)

(바) 최저임금제도가 소득불평등을 심화시킬 수 있음을 설명하라. (세 문장 이내)

(2문항) 신종 코로나 바이러스 감염증으로 전체적인 고용시장이 얼어붙었지만, 택배 등 운송업과 자동차·기계·전자업종은 오히려 구인난에 허덕이고 있고, 이들 산업에 대한 고용도 크게 증가하였다. 반면 대면 서비스 업종은 고용이 큰 폭으로 감소하였다.

(가) 정부가 구인난을 겪는 직종의 직업훈련을 확대하는 “실업자 직업훈련 프로그램”을 계획하고 중이라고 하자. 이 계획에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 의견을 제시하라.

(나) 대면 서비스 업종의 기업이 근로자를 고용할 때 임금 일부를 정부가 보조금으로 지급한다고 하자. 이 정책에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 근거를 제시하라.

(다) 직업훈련을 확대하거나 대면 서비스 업종의 기업을 지원하는 대신, 정부 또는 지방자치단체 예산으로 사회복지 일자리 등 저숙련 일자리를 직접 제공하는 방안을 검토한다고 하자. 이 방안에 대하여 찬성 또는 반대의 입장을 정하고, 구체적인 의견을 제시하라.

■ 2022학년도 1학기 기출문제

아래 3개의 문항 중에서 2개를 선택하여 답하시오.

(1문항) 특정직업에서의 노동수요 또는 노동공급을 L (가로축), 해당직업 근로자의 임금을 W (세로축)로 나타내기로 하자. 이 문제에서 L 의 단위는 사람수(명)이다.

(가) 노동수요곡선이 일반적으로 우하향하는 이유를 설명하라. (두 문장 이내)

(나) 노동수요의 임금탄력성을 정의하고 (두 문장 이내), 수평인 노동수요곡선의 탄력성을 계산하라 (계산과정 포함).

(다) 노동공급곡선이 일반적으로 우상향하는 이유를 설명하라. (두 문장 이내)

(라) 노동공급곡선이 부분적으로 또는 전체적으로 수직일 가능성이 있음을 설명하라. (두 문장 이내)

(마) 노동수요곡선과 노동공급곡선을 그래프에 그리고, 두 곡선이 만나는 점에서 초

과노동공급 또는 초과노동수요가 존재하지 않음을 설명하라. (두 문장 이내)

(바) 노동수요곡선과 노동공급곡선이 만나는 수준의 임금보다 높은 임금을 강제할 경우, 고용되는 사람수와 고용을 희망하지만 고용되지 않는 사람수를 그래프를 이용하여 설명하라. (두 문장 이내)

(2문항) 실업자의 재취업을 돕기 위하여 직업훈련 프로그램을 실시하였다. 이때 프로그램 참여는 자발적으로 이루어졌다.

(가) 위의 상황이 경험적 연구인지 무작위 통제실험인지 설명하라. (두 문장 이내)

(나) 처리집단과 대조집단이 누구인지 설명하라. (두 문장 이내)

(다) 관계자에 따르면 프로그램 수료자는 참여하지 않은 실업자에 비하여 3개월 이내 취업확률이 훨씬 높았다. 이 관계자가 어떤 계산을 하였는지 설명하라. (세 문장 이내)

(라) 동기부여가 더 큰 사람이 프로그램에 참여할 유인이 더 크다고 한다면, 위에서 관계자가 측정한 효과는 프로그램의 3개월 이내 취업확률에 대한 실제 효과를 과대 또는 과소 추정한 것인지 아니면 편의없이 추정한 것인지 설명하라. (세 문장 이내)

(마) 자발적으로 프로그램에 참여하는 대신, 주민등록번호 끝자리가 홀수라면 강제로 참여시키고, 짝수라면 강제로 참여시키지 않는다고 할 때 프로그램의 3개월 내 취업확률에 대한 효과를 편의없이 추정할 수 있는지 설명하라. (세 문장 이내)

(3문항) 생산성을 증가시키는 인간에 대한 투자에는 교육이나 기술훈련 등이 포함되며, 이를 인적자본에 대한 투자라고 한다.

(가) 인적자본론에 따르면 교육에 대한 투자는 투자에서 얻게 되는 편익과 비용에 의해 결정된다고 한다. 편익과 비용에는 구체적으로 어떤 것들이 포함되는지 서술하라. (세 문장 이내)

(나) 위와 같은 결정요인들을 고려할 때 교육에 대한 개인투자를 증가시킬 수 있는 정책들은 어떤 것들이 가능한지 설명하라. (세 문장 이내)

(다) 또 다른 형태의 인적자본 투자인 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라. (세 문장 이내)

(라) 신입사원의 임금이 낮은 이유가 근로자 스스로 기업특수적 훈련의 비용을 간접적으로 지불하기 때문이라는 설명이 있다. 이 경우 신입사원의 임금을 정책적으로 올리면 신규고용에 어떤 영향을 미칠 것인지 설명하라. (두 문장 이내)

(마) 인적자본량이 동일하고 차별이 존재하지 않더라도 임금격차는 발생할 수 있음이 알려져 있다. 보상적 임금격차이론을 이용하여 임금격차가 발생하게 되는 이유에 대해 설명하라. (세 문장 이내)

■ 2022학년도 2학기 기출문제

1. 어떤 노동시장에서의 노동수요 또는 노동공급을 L (가로축), 해당직업 근로자

의 임금을 W(세로축)로 나타내기로 하자. 이 문제에서 L의 단위는 사람수(명)이다.

(가) 노동수요곡선과 노동공급곡선을 그래프에 그리고, 두 곡선이 만나는 점에서 초과노동공급 또는 초과노동수요가 존재하지 않음을 설명하라. (두 문장 이내)

(나) 노동수요곡선과 노동공급곡선이 만나는 수준의 임금보다 높은 임금을 강제할 경우, 고용되는 사람 수와 고용을 희망하지만 고용되지 않는 사람 수를 그래프를 이용하여 설명하라. (두 문장 이내)

(다) 임금, 급여, 근로소득, 소득을 각각 정의하라.

(라) 근로소득이 높더라도 임금이 낮을 수 있음을 설명하라. (세 문장 이내)

(마) 최저생계수준을 보장하기 위한 정책을 시행할 때, 임금과 소득 중 초점을 맞추어야 할 지표를 선택하여 그 이유를 설명하라. (네 문장 이내)

2. 실업자의 재취업을 돕기 위하여 직업훈련 프로그램을 실시하였다. 이때 프로그램 참여는 자별적으로 이루어졌다.

(가) 위의 상황이 경험적 연구인지 무작위 통제실험인지 설명하라. (두 문장 이내)

(나) 처리집단과 대조집단이 누구인지 설명하라. (두 문장 이내)

(다) 관계자에 따르면 프로그램 수료자는 참여하지 않은 실업자에 비하여 3개월 이내 취업확률이 훨씬 높았다. 이 관계자가 어떤 계산을 하였는지 설명하라. (세 문장 이내)

(라) 동기부여가 더 큰 사람이 프로그램에 참여할 유인이 더 크다고 한다면, 위에서 관계자가 측정한 효과는 프로그램의 3개월 이내 취업확률에 대한 실제 효과들과 대 또는 과소 추정된 것인지 아니면 편의없이 추정된 것인지 설명하라. (세 문장 이내)

(마) 자발적으로 프로그램에 참여하는 대신, 주민등록번호 끝자리가 홀수라면 강제로 참여시키고, 짝수라면 강제로 참여시키지 않는다고 할 때 프로그램의 3개월 내 취업확률에 대한 효과를 편의없이 추정할 수 있는지 설명하라. (세 문장 이내)

3. 신종 코로나 바이러스 감염증(코로나19)으로 전체적인 고용시장이 얼어붙었지만, 택배 등 운송업과 자동차·기계·전자업종은 오히려 구인난에 허덕이고 있고, 이들 산업에 대한 고용도 전년 동기 대비 큰 폭으로 증가하였다. 반면 대면 서비스 업종은 고용이 큰 폭으로 감소하였다.

(가) 대면 서비스 업종의 고용을 증가시키기 위하여 해당 업종 근로자의 임금 일부를 정부가 보조금으로 지급한다고 하자. 이 정책을 효율성과 형평성의 입장에서 평가하라. (세 문장 이내)

(나) 대면 서비스 업종을 지원하는 대신, 정부 또는 지방자치단체 예산으로 사회복지 일자리 등 저숙련 일자리를 직접 제공하는 방안을 검토한다고 하자. 이 방안을 효율성과 형평성의 입장에서 평가하라. (세 문장 이내)

(다) 정부가 실업자들에 대한 직업훈련을 확대하는 프로그램을 계획 중이라고 하자. 이 계획을 효율성과 형평성과 입장에서 평가하라. (세 문장 이내)

- (라) 경제충격이나 기술진보로 인하여 쇠퇴하는 산업이 있을 때 도입할 수 있는 정책 중, 효율성을 제고할 수 있는 정책에 대해 설명하라. (세 문장 이내)
- (마) 경제충격이나 기술진보로 인하여 성장하는 산업이 있을 때 도입할 수 있는 노동시장정책에 대해 설명하라. (세 문장 이내)

■ 2023학년도 1학기 기출문제

1문 항. 국내의 여성 경제활동참가율(경활율)을 높여야 한다는 주장이 제기된다.

- (1) 이 주장이 왜 설득력을 가지는 지를, 최근의 국내 노동시장의 노동력의 장기적인 변화 전망을 서술하면서 정당화하라.
- (2) 여성 경활율에 영향을 주는 경제, 사회문화 및 제도적 요인들을 각각 열거하고, 그 인관관계를 이론적으로 설명하라.
- (3) 여성 경활율을 높이기 위해서 정부와 기업이 중요한 역할을 할 수 있다면, 정부와 기업의 어떤 정책적 변화가 필요한지를 열거하고 설명하라.

2문 항. 인적자본론에 따르면 대학교육이나 회사 내 훈련에 대한 투자는 어떤 요인들에 의해 좌우되나? 대학교육의 경우 여러 비용과 편익을 고려하면서 또 회사 내 훈련을 일반적 훈련과 회사특수적 훈련으로 나누어 설명하라. 이 이론과 다른 어떤 요인들이 작동하여 일본이나 독일의 기업들의 경우 근로자들의 숙련양성에 높은 관심과 투자를 하는지를 설명하라.

3문 항. 현대 경제학에 있어서, 노동공급에 관한 이론적 분석은 근로자가 주어진 시간을 노동, 여가 등의 활동에 어떻게 사용하는지를 결정한다고 하는 것에 그 분석의 틀로 삼고 있다. 이 같은 노동공급의 이론적 분석에서 임금의 증가는 노동공급에 어떠한 영향을 미치는가? 노동공급에 대한 임금효과의 이론적 분석에서 고려하고 있는 여러 가능한 경로를 논의하라.