

각 교과목별 교수 요목

- 조직개발론(UHR704): 조직의 과제를 해결하고 개선하여 효과성을 증진시키는 방안을 연구한다. 특히 행동과학의 지식을 활용하여, 인적자원, 생산성 및 배치에 관한 인적자원의 확보와 활용, 교육훈련 및 경력개발, 그리고 임금, 복리후생 등의 보상 관리의 주제들을 세미나형식으로 연구하고 토론하는 과목임.
- 인력관리(UHR504): 인사계획, 채용, 배치, 훈련, 평가, 보상등 기업에서 인적자원을 관리하는 제과정에 대한 이론적, 실무적인 지식을 함양케 함.